

Текст

Дополнительного соглашения № 1

к Территориальному отраслевому соглашению по организациям, находящимся в ведении комитета по образованию администрации городского округа г. Калининград, на 2021 – 2023 годы подписали:

От комитета по образованию администрации городского округа «Город Калининград»

От Калининградской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации:

Председатель комитета по образованию администрации городского округа «Город Калининград»

Председатель Калининградской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации



Т.М. Петухова



О.Н. Титова



Совершено в городе Калининграде 30 декабря 2020 года в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

Дополнительное соглашение №1 к
Территориальному отраслевому соглашению по организациям,
находящимся в ведении комитета по образованию
администрации городского округа «Город Калининград»
на 2021-2023 годы

Комитет по образованию администрации городского округа «Город Калининград» и Калининградская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации пришли к согласию внести в Территориальное отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении комитета по образованию администрации городского округа «Город Калининград» на 2021-2023 годы, заключенное 02 февраля 2018 года (регистрационный № 02.39.01.04.92000.00172 от 08.02.2018 г.) (далее – Отраслевое соглашение) следующие дополнения:

1. Продлить срок действия Отраслевого соглашения на 2021-2023 г.г.

2. Раздел «Трудовые отношения» дополнить пунктами 3.1.7, 3.1.8, 3.4, 3.4.1 следующего содержания:

3.1.7. Лица, не имеющие специальной подготовки и (или) стажа работы, установленных квалификационными требованиями и (или) профессиональными стандартами, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объёме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии образовательной организации, могут быть назначены на соответствующие должности также, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

3.1.8. Изменение требований к квалификации педагогического работника по занимаемой должности, в том числе установленных профессиональным стандартом, не может являться основанием для изменения условий трудового договора либо расторжения с ним трудового договора по пункту третьему статьи 81 ТК РФ (несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации), если по результатам аттестации, проводимой в установленном законодательством порядке, работник признан соответствующим занимаемой им должности или работнику установлена первая (высшая) квалификационная категория.

3.4. Способствовать реализации прав педагогических работников на обращение в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в том числе в целях защиты профессиональной чести и достоинства, справедливого и объективного расследования нарушения норм профессиональной этики педагогических работников, предусмотренных пунктами 12 и 13 части 3 статьи 47 Федерального закона № 273-ФЗ с участием комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

3.4.1. Порядок создания, организации работы, принятия решений указанной в пункте 3.4 настоящего Соглашения комиссией и их исполнения, устанавливается локальным нормативным актом организации, принимаемым с учётом мнения советов обучающихся, советов родителей, а также представительных органов работников этой организации и (или) обучающихся в ней (при их наличии).

3. Пункт 4.3 раздела «Оплата труда и нормы труда» дополнить абзацем следующего содержания:

- осуществлять дополнительную оплату (выплаты компенсационного характера) за работу, не входящую в должностные обязанности педагогического работника, но непосредственно связанную с образовательной деятельностью и выполняемую педагогическим работником с его письменного согласия, в каникулярный период, не совпадающий с отпуском педагогического работника;

4. Пункт 4.6 раздела «Оплата труда и нормы труда» дополнить абзацем следующего содержания:

в случае истечения действия квалификационной категории в период прохождения аттестации на соответствие уровня квалификации работника требованиям, предъявляемым к первой или высшей квалификационной категории – до принятия решения аттестационной комиссии об установлении заявленной квалификационной категории.

5. Раздел «Оплата труда и нормы труда» дополнить пунктами следующего содержания:

4.8. Педагогическим работникам, работающим с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, находящимися в группе комбинированной направленности, предоставляется отпуск продолжительностью 56 календарных дней и устанавливается норма часов педагогической работы в неделю 25 часов за ставку заработной платы. Данное право не обусловлено количеством детей с ограниченными возможностями здоровья в ней, а также необходимостью выполнения работы в течение полного дня с такими детьми.

4.9. При установлении выплат за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных учреждений, руководствоваться следующими положениями:

- недопущение в течение учебного года и в каникулярный период изменений размеров выплат педагогическим работникам за классное руководство или отмена классного руководства в конкретном классе по инициативе работодателя при надлежащем осуществлении классного руководства, за исключением случаев сокращения количества классов;

- преимущественность осуществления классного руководства в классах на следующий учебный год;
- определение кандидатур педагогических работников, которые в следующем учебном году будут осуществлять классное руководство в классах одновременно с распределением учебной нагрузки по окончании учебного года с тем, чтобы каждый педагогический работник знал, в каком классе в новом учебном году он будет осуществлять классное руководство;
- временное замещение отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство, другим педагогическим работником с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство пропорционально времени замещения;
- возможность отмены выплат за классное руководство за неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником по его вине работы по классному руководству.

6. Таблицу в Приложение №2 «Рекомендации о закреплении в коллективных договорах положений об оплате труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, а также в других случаях» дополнить строкой следующего содержания:

Учитель культуры	физической	Инструктор по физической культуре в дошкольном образовательном учреждении
---------------------	------------	--