

**Текст**  
**Дополнительного соглашения № 1**  
**к Территориальному отраслевому соглашению по организациям,**  
**находящимся в ведении комитета по образованию**  
**администрации городского округа «Город Калининград»**  
**на 2024-2026 годы**  
**подписали:**

От комитета по образованию  
администрации городского округа  
«город Калининград»

От Калининградской областной  
организации Профсоюза работников  
народного образования и науки  
Российской Федерации

Председатель  
комитета по образованию  
администрации городского  
округа «Город Калининград»

Председатель Калининградской  
областной организации Профсоюза  
работников народного образования  
и науки Российской Федерации



Т.М. Петухова



О.Н. Титова

Совершено в городе Калининграде 05 мая 2026 года в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

В соответствии со статьей 50 Трудового кодекса Российской Федерации Министерством социальной политики Калининградской области проведена уведомительная регистрация дополнительного соглашения № 1 к Территориальному отраслевому соглашению по организациям, находящимся в ведении комитета по образованию администрации городского округа «Город Калининград» на 2024-2026 годы

(регистрационный номер 02.39.01.004.00193.00263 от 26.05.2026г.)

**Дополнительное соглашение № 1**  
**к Территориальному отраслевому соглашению по организациям,**  
**находящимся в ведении комитета по образованию**  
**администрации городского округа «Город Калининград»**  
**на 2024-2026 годы**

Комитет по образованию администрации городского округа «Город Калининград» и Калининградская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации пришли к согласию внести в Территориальное отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении комитета по образованию администрации городского округа «Город Калининград» на 2024-2026 годы, заключенное 20 декабря 2023 года (регистрационный № 02.39.01.04.92000.00233 от 19.01.2024) (далее – Отраслевое соглашение) следующие дополнения:

**1. Пункт 3.3 раздела «Трудовые отношения» изложить в следующей редакции:**

«3.3. Стороны рекомендуют работодателям и первичным профсоюзным организациям принять меры по сокращению и устранению избыточной отчетности в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, рекомендациями Министерства просвещения Российской Федерации и Общероссийского Профсоюза образования.»

**2. Пункт 3.4 раздела «Трудовые отношения» дополнить абзацем следующего содержания:**

«Способствовать реализации прав педагогических работников на обращение в Комиссию по защите профессиональной чести и достоинства педагогических работников в Министерстве образования Калининградской области, действующую на основании Положения, утвержденного приказом Министерства образования Калининградской области от 09.10.2025 № 1230/1.»

**3. Пункт 4.2 раздела «Оплата труда и нормы труда» изложить в следующей редакции:**

«4.2. Системы оплаты труда в организациях устанавливаются и изменяются (совершенствуются) с учетом недопущения снижения установленных указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы» показателей оплаты труда отдельных категорий работников государственных и муниципальных учреждений, а также обеспечения достижения национальных целей, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года». В связи с этим Стороны считают необходимым:

4.2.1. Обеспечить включаемых в систему основных государственных гарантий по оплате труда мер, в том числе с учетом минимального размера оплаты труда, устанавливаемого федеральным и региональным законом, и правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 7 декабря 2017 г. № 38-П, от 28 июня 2018 г. № 26-П, от 11 апреля 2019 г. № 17-П, от 16 декабря 2019 г. № 40-П, от 11 апреля 2023 г. № 16-П, от 15 июня 2023 г. № 32-П, от 27 июня 2023 г. № 35-П, от 23 сентября 2024 г. № 40-П и от 5 марта 2025 г. № 10-П, а также с учетом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, разработанных Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации в целях обеспечения единых подходов к регулированию заработной платы работников организаций бюджетной сферы.

4.2.2. Учитывать мнение организации Профсоюза при подготовке проектов муниципальных нормативных правовых актов, предусматривающих введение новых, или изменение действующих условий оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Комитету по образованию.

4.2.3. Проводить регулярные мониторинги систем оплаты труда в организациях, включая размеры заработной платы работников, соотношение постоянной и переменной величин в структуре заработной платы, соотношения в оплате труда руководителей, специалистов и других работников.

4.2.4. Принимать меры по недопущению неправомерных действий работодателей в части порядка и сроков выплат заработной платы, руководствуясь статьей 136 ТК РФ.

4.2.5. В целях снижения социальной напряженности в организациях прилагать совместные усилия для обеспечения объективности и широкой гласности в вопросах, касающихся порядка установления заработной платы.

4.2.6. С целью реализации права на установление досрочной пенсии в связи с осуществлением педагогической деятельности не допускать установления учебной нагрузки педагогическим работникам дошкольных образовательных организаций в размере менее 1 ставки.

4.2.7. Изменение учебной нагрузки педагогическим работникам дошкольных учреждений в размере менее 1 ставки, считать сокращением штатной численности с обеспечением гарантий работникам, предусмотренных ТК РФ.».

**4. Раздел «Оплата труда и нормы труда» дополнить пунктом 4.10 следующего содержания:**

«4.10. Стороны считают необходимым применять унифицированную и традиционно используемую при исчислении заработной платы педагогических работников форму, именуемую «тарификационный список», в том числе в случаях, когда замещение должностей педагогических работников осуществляется в той же организации наряду с работой, определенной трудовым договором (наряду с работой руководителями организаций, их заместителями, другими работниками) в целях:

а) обеспечения порядка учета при оплате труда фактически определенного в установленном порядке объема учебной нагрузки учителей, преподавателей, педагогов и старших педагогов дополнительного образования, тренеров и старших тренеров-преподавателей (фактического объема педагогической работы воспитателей, музыкальных руководителей, учителей-логопедов, учителей-дефектологов, концертмейстеров и инструкторов по физической культуре сверх норм часов, установленных за ставку заработной платы), а также всех видов выплат компенсационного характера, гарантируемых педагогическому работнику (в том числе замещающему должность педагогического работника помимо основной работы), включая ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство, а также стимулирующие выплаты, носящие обязательный характер;

б) обеспечения сохранения заработной платы, установленной при тарификации, в каникулярный период и в период отмены (приостановки) для обучающихся занятий (деятельности организации по реализации образовательной программы, по присмотру и уходу за детьми) по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, если эти периоды не совпадают с ежегодными основными удлиненными и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, а также руководителей организаций, их заместителей, осуществляющих педагогическую работу наряду с работой по основной должности.».

**5. В пятом абзаце пункта 5.2 раздела «Рабочее время и время отдыха»:**

слова «в соответствии с приказом Минобрнауки России от 22.12.2014г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (кроме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» заменить словами «в соответствии с приказом Минпросвещения России от 04.04.2025 № 269 «О

продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки»);».

**6. Пункт 5.8 раздела «Рабочее время и время отдыха» дополнить абзацем следующего содержания:**

«За периоды каникул для обучающихся, а также за периоды отмены (приостановки) занятий (деятельности образовательных организаций по реализации образовательной программы, присмотру и уходу за детьми) для обучающихся в отдельных классах (группах) либо в целом по организации за педагогическими работниками и иными работниками сохраняется заработная плата, установленная им до начала указанных периодов.».

**7. Пункт 6.3.4 раздела «Содействие занятости, повышению квалификации и закреплению профессиональных кадров» изложить в следующей редакции:**

«Стороны договорились совместно обеспечивать выполнение работодателями требований о своевременном не менее чем за три месяца и в полном объеме представлении органам службы занятости и выборному профсоюзному органу первичной профсоюзной организации информации о возможных массовых увольнениях работников в связи с сокращением численности или штата, а также в случае ликвидации организации.

При этом увольнение считается массовым в следующих случаях:

ликвидация организации с численностью работающих 15 и более человек;

сокращение численности или штата работников в количестве:

20 и более человек в течение 30 дней;

60 и более человек в течение 60 дней;

100 и более человек в течение 90 дней;

В случае массового увольнения работников, возникшего в связи с ликвидацией организации, а также сокращением объемов его деятельности, представитель работодателя обязан:

- предупреждать работника о предстоящем увольнении, в связи с сокращением численности или штата не менее чем за 2 месяца;

- по договоренности сторон трудового договора предоставлять в период после предупреждения об увольнении рабочее время для самостоятельного поиска работы на условиях, предусмотренных в коллективном договоре.».

**8. Девятый абзац пункта 6.3.5 раздела «Содействие занятости, повышению квалификации и закреплению профессиональных кадров» изложить в следующей редакции:**

«Молодой специалист - гражданин Российской Федерации, завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, устраивающийся на работу после получения диплома в образовательную организацию в соответствии с полученной квалификацией (в том числе имеющий трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения) и проработавший в образовательной организации не более 3 лет в соответствии с полученной квалификацией. Статус молодого специалиста устанавливается однократно по основному месту работы».

**9. Раздел Содействие занятости, повышению квалификации и закреплению профессиональных кадров» дополнить пунктом 6.3.6 следующего содержания:**

«6.3.6. При проведении аттестации в целях установления первой и высшей квалификационной категории по соответствующей должности педагогическим работникам,

имеющим награды и являющихся призерами конкурсов профессионального мастерства, Аттестационная комиссия Калининградской области руководствуется перечнем наград и конкурсов согласно приложению № 3 к настоящему Соглашению.

За указанными педагогическими работниками специалисты для всестороннего анализа их профессиональной деятельности не закрепляются. В своем заявлении педагогические работники в соответствии с абзацем четвертым пункта 31 Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24.03.2023 № 196, могут по своему усмотрению сообщить и представить сведения о результатах своей профессиональной деятельности, об имеющихся у них государственных наградах, почетных званиях, ведомственных знаках отличия и иных наградах, полученных за достижения в педагогической деятельности, либо сведения о награждениях за участие в профессиональных конкурсах. Аттестация таких педагогических работников осуществляется непосредственно аттестационной комиссией на основе указанных в заявлении сведений, при условии, что деятельность педагогических работников связана с соответствующими направлениями работы.»

**10. Пункт 9.2.6 раздела «Гарантии прав профсоюзных организаций и членов организации Профсоюза» изложить в следующей редакции:**

«9.2.6. Обеспечивать при наличии письменных заявлений работников, являющихся членами Общероссийского Профсоюза образования ежемесячное бесплатное перечисление с расчетного счета организации на расчетный счет Калининградской областной организации Общероссийского Профсоюза образования денежных средств в полном объеме.»

**11. Раздел «Социальные гарантии, льготы и компенсации» дополнить пунктом 7.4 следующего содержания:**

«7.4. Рекомендовать руководителям организаций рассмотреть возможность по разработке и включению в коллективные договоры мероприятий корпоративной социальной политики по поддержке работников с семейными обязанностями, а также дополнительных гарантий и льгот для участников специальной военной операции (СВО) и членов их семей в соответствии с действующим законодательством и рекомендациями.»

**12. Приложение № 2 к Территориальному отраслевому соглашению по организациям, находящимся в ведении комитета по образованию администрации городского округа «Город Калининград» на 2024-2026 годы изложить в новой редакции:**

Приложение № 2

### **Рекомендации**

**о закреплении в коллективных договорах положений об оплате труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, а также в других случаях**

В коллективных договорах рекомендуется закреплять положения об оплате труда в течение срока действия квалификационной категории, установленной педагогическим работникам в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Минпросвещения России от 24.03.2023 № 196, при выполнении ими педагогической работы в следующих случаях:

при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от преподаваемого предмета (дисциплины), типа образовательной

организации;

при возобновлении работы в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от перерывов в работе, но не более срока действия квалификационной категории;

при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы в следующих случаях:

№ п/п	Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой может учитываться квалификационная категория, установленная по должности, указанной в графе 2
1	2	3
1	Учитель, преподаватель	Воспитатель (независимо от типа организации и места работы); социальный педагог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, секции, студии, клубного и или иного детского объединения профилю работы по основной должности)
2	Старший воспитатель, воспитатель	Воспитатель, старший воспитатель
3	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины	Учитель, преподаватель, ведущий занятия по предмету «Основы безопасности и защита Родины» (ОБЗР), учитель, преподаватель физической культуры (физического воспитания)
4	Руководитель физического воспитания	Учитель, преподаватель физической культуры (физического воспитания), инструктор по физической культуре
5	Мастер производственного обучения	Учитель труда, преподаватель, ведущий преподавательскую работу по аналогичной специальности, инструктор по труду, педагог дополнительного образования (по профилю работы по основной деятельности)
6	Инструктор по труду, преподаватель	Мастер производственного обучения (по профилю работы по основной деятельности)
7	Учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед	Учитель-дефектолог, учитель-логопед, учитель (независимо от преподаваемого предмета либо в начальных классах), воспитатель, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности) в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях для детей с ограниченными возможностями здоровья
8	Старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель	Учитель, преподаватель физической культуры (физического воспитания), инструктор по физической культуре

9	Преподаватель профессиональной образовательной организации	Учитель того же предмета в общеобразовательной организации
10	Учитель общеобразовательной организации	Преподаватель того же предмета в профессиональной образовательной организации
11	Педагог-психолог	Преподаватель психологии
12	Учитель физической культуры	Инструктор по физической культуре в дошкольном образовательном учреждении

**13. Территориальное отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении комитета по образованию администрации городского округа «Город Калининград» на 2024-2026 годы дополнить Приложением № 3 следующего содержания:**

Приложение № 3

### **П Е Р Е Ч Е Н Ь**

**наград, почетных званий, ведомственных знаков отличия  
и иных наград, полученные за достижения в педагогической деятельности,  
конкурсов профессионального мастерства педагогических работников**

1. Государственные награды, почетные звания, ведомственные знаки отличия и иные награды, полученные за достижения в педагогической деятельности.

2. Награды Калининградской области в соответствии с Уставным законом Калининградской области от 05.07.2017 № 91 «О наградах Правительства Калининградской области» (и аналогичные награды иных регионов Российской Федерации):

- орден «За заслуги перед Калининградской областью»;
- медаль «За заслуги перед Калининградской областью»;
- Почетная грамота Законодательного Собрания Калининградской области
- Почетная грамота Губернатора Калининградской области;
- Почетная грамота Правительства Калининградской области;
- иные.

3. Конкурсы профессионального мастерства педагогических работников федерального или/и регионального уровней:

- конкурс «Учитель года России»;
- профессиональный конкурс «Воспитатель года России»;
- конкурс «Воспитатели России»;
- конкурс профессионального мастерства работников сферы дополнительного образования «Сердце отдаю детям»;
- конкурс профессионального мастерства «Педагог-психолог»;
- конкурс педагогических работников «Воспитать человека»;
- профессиональный конкурс педагогических работников «Учитель международник»;
- конкурс среди педагогических работников системы среднего профессионального образования «Мастер года»;
- профессиональный конкурс «Лучший учитель родного языка и родной литературы»;
- профессиональный конкурс «Первый учитель»;
- конкурс в области педагогики, работы с детьми и молодежью до 20 лет «За нравственный подвиг учителя»;
- конкурс профессионального мастерства «Учитель-дефектолог»;
- конкурс «Учитель здоровья России»;
- конкурс «Педагогический дебют»;

- конкурс на присуждение премий/денежного поощрения лучшим учителям за достижения в педагогической деятельности;
- конкурс «Янтарный олимп»;
- всероссийская олимпиада «Мой первый учитель»;
- иные.

4. Премии Президента Российской Федерации тренерам, осуществлявшим подготовку победителей международных олимпиад по общеобразовательным предметам.

Дополнительное соглашение № 1 к Территориальному отраслевому соглашению по организациям, находящимся в ведении комитета по образованию администрации городского округа «Город Калининград» на 2024-2026 годы подписали члены отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в сфере образования г. Калининграда:

Дюндина Светлана Анатольевна



---

Ивкова Наталья Александровна



---

Кошелева Лидия Алексеевна



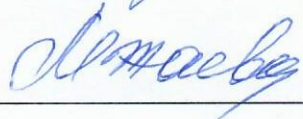
---

Колесник Мария Олеговна



---

Лежаева Наталья Михайловна



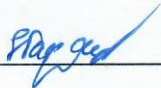
---

Степченко Татьяна Анатольевна



---

Гадяцкая Екатерина Андреевна



---

Алексейчук Юлия Яновна



---