

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА
«ГОРОД КАЛИНИНГРАД»

Комитет по образованию

П Р И К А З

от 30.12.2021
г. Калининград

№ ПД-Кпо-1802

Об утверждении положения о порядке
проведения мониторинга
эффективности деятельности
руководителей образовательных
учреждений, подведомственных
комитету по образованию
администрации городского округа
«Город Калининград»

В целях осуществления оценки эффективности деятельности руководителей образовательных учреждений, подведомственных комитету по образованию администрации городского округа «Город Калининград», в соответствии с приказом Министерства образования Калининградской области от 23.11.2021 № 1303/1 «Об утверждении положения о порядке проведения мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Калининградской области»

П Р И К А З Ы В А Ю :

1. Утвердить положение о порядке проведения мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных учреждений, подведомственных комитету по образованию (приложение).

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на Гривусевич Г.В., начальника управления общего образования комитета по образованию.

Председатель
комитета по образованию



Т.М. Петухова

Приложение
к приказу комитета по образованию
администрации городского округа
«Город Калининград»

от 30 декабря 2021 № 112-Кпо-1102

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке проведения муниципального мониторинга
эффективности деятельности
руководителей образовательных учреждений, подведомственных
комитету по образованию администрации городского округа
«Город Калининград»

I. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет цели, задачи, порядок, содержание, организацию, показатели и сроки проведения муниципального мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций г. Калининградца (далее – Мониторинг).

2. Обоснование целей и задач Мониторинга.

Указом Президента Российской Федерации «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» (от 07.05.2018 № 204) перед российским образованием поставлены стратегические задачи по обеспечению высокого качества российского образования, соответствующего меняющимся запросам населения и перспективными задачами развития экономики. В соответствии с законом «Об образовании в Российской Федерации» ответственность за руководство образовательной, научной, воспитательной работой и организационно-хозяйственной деятельностью образовательной организации закреплена за её руководителем. Следовательно, для решения поставленных задач современной образовательной организации нужны конкурентно способные, с высоким уровнем профессиональной подготовки руководители, способные ответственно и профессионально действовать в современных условиях. Мониторинг обеспечит единство требований к руководящему составу муниципальной системы образования, формирование цельной системы работы с кадровым резервом, оказание целенаправленной методической помощи руководителям, осуществляющим принятие эффективных управленческих решений, как ресурса повышения качества образования.

3. Целью Мониторинга является выявление динамики и эффективности деятельности руководителей образовательных учреждений с последующим принятием управленческих решений, способствующих повышению качества работы в целом, обеспечения деятельности единой муниципальной системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных учреждений, направленной на формирование профессиональных компетенций, повышение качества и эффективности управленческой деятельности, повышение качества образования, обеспечение образовательной организации

квалифицированными кадрами и формирование резерва управленческих кадров для устойчивого развития муниципальной системы образования.

4. Задачи Мониторинга:

- разработка единых подходов к оценке эффективности работы руководителей образовательных учреждений;
- своевременное выявление дефицита резерва управленческих кадров муниципалитета и стимулирование руководителей образовательных учреждений к формированию кадрового резерва руководителей образовательных учреждений;
- установление тенденций в деятельности руководителей образовательных учреждений, влияющих на создание условий для реализации основных образовательных программ (кадровых, финансовых, материально-технических);
- выявление руководителей образовательных учреждений с высокой эффективностью деятельности для диссеминации продуктивных моделей управления;
- совершенствование системы повышения квалификации руководителей образовательных учреждений;
- обеспечение системной работы руководителей образовательных учреждений по повышению качества образования на основе использования объективных результатов оценочных процедур.

5. Мониторинг носит обязательный характер для всех руководителей образовательных учреждений г. Калининграда.

II. Показатели оценки качества деятельности руководителей образовательных учреждений г. Калининграда

6. Мониторинг проводится на основании показателей по направлениям в соответствии с приложением к настоящему Положению.

III. Содержание, организация и сроки проведения мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных учреждений г. Калининграда

7. Муниципальным оператором по проведению Мониторинга является Муниципальное автономное учреждение города Калининграда «Учебно-методический образовательный центр» (далее - Методический центр).

8. К компетенции Методического центра в установленной сфере деятельности относится:

- 1) разработка концептуальных основ Мониторинга;
- 2) организация разработки нормативных и методических материалов;
- 3) планирование и организация комплексных мониторинговых исследований;

4) подготовка информации о результатах Мониторинга для размещения на официальном сайте администрации городского округа «Город Калининград» (klgd.ru) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

5) подготовка аналитических материалов и адресных рекомендаций, направленных на выявление и распространение лучших практик и продуктивных моделей управления, а также на устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций.

9. Для проведения Мониторинга специалистами Методического центра могут быть привлечены специалисты из числа сотрудников организаций дополнительного профессионального образования, образовательных организаций высшего образования, представителей других организаций.

10. В качестве источников информации при проведении Мониторинга могут быть использованы следующие источники информации:

1) формы федерального и регионального статистического наблюдения;
2) статистические и аналитические материалы (справки, отчеты) о результатах оценочных процедур (всероссийские проверочные работы, национальные исследования качества образования, государственная итоговая аттестация обучающихся, диагностические работы и другие процедуры);

3) информация, размещенная на официальном сайте образовательной организации;

4) отчет о самообследовании образовательной организации;

5) материалы по результатам аналитической деятельности, содержащие управленческие решения (приказы, аналитические справки, протоколы и другие материалы);

6) отчеты о результатах повышения квалификации, приказы Министерства образования Калининградской области по аттестации педагогических работников на первую и высшую квалификационные категории и др.

11. Мониторинг осуществляется по следующим направлениям:

– по выявлению уровня сформированности профессиональных компетенций руководителей образовательных учреждений;

– по определению уровня управленческой деятельности руководителя образовательного учреждения;

– по определению уровня подготовки обучающихся (по базовой подготовке, по подготовке обучающихся высокого уровня);

– по определению уровня организации получения образования обучающимися с ОВЗ, детьми-инвалидами;

– по определению уровня сформированности резерва управленческих кадров;

– по определению уровня созданных условий для реализации основных образовательных программ (кадровых, финансовых, материально-технических и иных);

– по определению уровня объективности результатов внешней оценки;

– по определению уровня организации профессиональной ориентации и дополнительного образования обучающихся.

12. Мониторинг проводится ежегодно по направлениям, указанным в пункте 11 настоящего Положения.

13. Сроки проведения каждого этапа Мониторинга устанавливаются Планом мероприятий («дорожной» картой), утвержденным приказом комитета по образованию администрации городского округа «Город Калининград».

14. Мониторинг проводится путем оценивания по балльной шкале в соответствии с показателями, установленными пунктом 6 настоящего Положения.

15. Мониторинг проводится в 3 этапа.

I этап (оценка руководителя).

Занесение руководителем образовательного учреждения информации в таблицу достижений в соответствии с показателями, детализированными до уровня образовательного учреждения (сбор первичной информации).

II этап (оценка эффективности деятельности руководителя).

Оценка эффективности деятельности руководителя образовательного учреждения производится путем проверки внесенных данных в таблицу достижений, их анализа и сопоставления с результатами, ранее проведенных мониторингов и данных других источников информации в соответствии с пунктом 10 настоящего Положения. Проверка осуществляется муниципальным оператором и привлеченными специалистами согласно пункту 9 настоящего Положения (сбор вторичной информации и ее анализ).

III этап (итоговый).

Обобщение данных по всем направлениям деятельности в разрезе каждого показателя:

- по образовательному учреждению, участвующему в Мониторинге;
- по сформированным кластерам;
- по муниципалитету в целом.

По результатам проведения Мониторинга оценки эффективности деятельности руководителей образовательных учреждений Методическим центром разрабатываются аналитические материалы и адресные рекомендации, направленные на выявление и распространение лучших практик и продуктивных моделей управления, а также на устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных учреждений. Аналитические материалы отражают анализ и обобщенные результаты по каждому направлению показателей, определенных приложением к настоящему Положению по сформированным кластерам и региону в целом.

Методическим центром по результатам проведения мониторинга оценки эффективности деятельности руководителей образовательных учреждений разрабатывается:

- программа наставничества руководителей;
- методические материалы по управлению образовательным учреждением для руководителей образовательных учреждений с низкой эффективностью;
- методические рекомендации по использованию успешных управленческих практик.

16. Результаты проведенного Мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных учреждений рассматриваются и утверждаются на заседании рабочей группы.

17. Результаты Мониторинга, а также аналитические материалы и адресные рекомендации, разработанные Методическим центром, направляются в течение одного месяца председателю комитета по образованию для согласования и принятия управленческих решений.

18. По истечении отведенного времени на проведение соответствующих мероприятий проводится анализ эффективности принятых мер.

Приложение № 1
к положению

П Е Р Е Ч Е Н Ь

показателей для проведения мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных учреждений, подведомственных комитету по образованию администрации городского округа «Город Калининград»

№	Показатель	Критерий оценки	Источник информации
Направление деятельности: уровень сформированности профессиональных компетенций руководителей образовательных учреждений			
1.1.	Доля руководителей образовательных учреждений (далее – руководители), освоивших дополнительные профессиональные программы в сфере управленческой деятельности в течение последних трех лет	Отношение количества руководителей, освоивших дополнительные профессиональные программы в сфере управленческой деятельности или курсы по дополнительной профессиональной переподготовке в области государственного и муниципального управления в течение последних трех лет, к общему количеству руководителей образовательных учреждений (далее – ОУ)	Данные ОУ, подтверждающие факт наличия
1.2.	Доля руководителей, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства в течение последних трех лет	Отношение количества руководителей, принимавших участие в конкурсах профессионального мастерства в течение последних трех лет, к общему числу руководителей	Данные ОУ, подтверждающие факт участия

№	Показатель	Критерий оценки	Источник информации
1.3.	Доля руководителей, имеющих ученую степень/ученое звание	Отношение количества руководителей, имеющих ученую степень/ученое звание, к общему числу руководителей	Данные ОУ, подтверждающие факт наличия степени/звания
1.4.	Доля руководителей, участвующих в мероприятиях по передаче управленческого опыта и/или наставничестве	Отношение количества руководителей, участвующих в мероприятиях по передаче управленческого опыта и/или наставничестве, к общему числу руководителей	Документы ОУ, подтверждающие данный факт
1.5.	Доля руководителей, в ОУ которых педагогические работники прошли повышение квалификации на базе Центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников (далее – Центр)	Отношение количества руководителей, в ОО которых педагогические работники прошли повышение квалификации на базе Центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников, к общему числу руководителей	Данные ОУ, подтвержденные Центром
Направление деятельности: качество управления деятельностью руководителя образовательной организации			
2.1.	Доля руководителей, в ОУ которых не зафиксированы факты, свидетельствующие о неправомерных действиях или бездействии со стороны должностных лиц	Отношение количества руководителей, в организациях которых не зафиксированы факты, свидетельствующие о неправомерных действиях или бездействии со стороны должностных лиц, к общему числу руководителей	Данные ОУ, подтвержденные учредителем
2.2.	Доля руководителей, в ОУ которых нет предписаний надзорных органов или полученные замечания были	Отношение количества руководителей, в ОУ которых нет предписаний надзорных органов или полученные замечания были	Данные ОУ, подтвержденные учредителем

№	Показатель	Критерий оценки	Источник информации
	устранены в установленные сроки и данный факт был подтвержден документально	устранены в установленные сроки и данный факт был подтвержден документально, к общему числу руководителей	
2.3.	Доля руководителей, в ОУ которых не зафиксированы случаи травматизма или групповых инфекционных заболеваний	Отношение количества руководителей, в ОО которых не зафиксированы случаи травматизма или групповых инфекционных заболеваний, к общему числу руководителей	Данные ОУ, подтвержденные учредителем
2.4.	Доля руководителей, в ОУ которых не зафиксированы факты преступлений и/или правонарушений, совершенных обучающимися в период обучения	Отношение количества руководителей, в ОО которых не зафиксированы факты преступлений и/или правонарушений, совершенных обучающимися в период обучения, к общему числу руководителей	Данные ОУ, подтвержденные учредителем
2.5.	Доля руководителей, принявших участие в апробации процедур и инструментов оценки качества образования	Отношение количества руководителей, принявших участие в апробации процедур и инструментов оценки качества образования, к общему числу руководителей	Данные ОУ, подтвержденные учредителем
Направление деятельности: качество подготовки обучающихся (по базовой подготовке, по подготовке обучающихся высокого уровня)			
3.1.	Доля руководителей, в ОУ которых выпускники 9-х классов достигли базового уровня предметной подготовки по программе основного общего образования (далее - ООО)	Отношение количества руководителей, в ОУ которых выпускники 9-х классов достигли базового уровня предметной подготовки по программе основного общего образования, к общему числу руководителей	Данные ОУ, подтвержденные учредителем
3.2.	Доля руководителей, в ОУ которых выпускники 11-х классов достигли	Отношение количества руководителей, в ОУ которых выпускники 11-х классов достигли	Данные ОУ, подтвержденные

№	Показатель	Критерий оценки	Источник информации
	базового/углубленного уровня предметной подготовки по программе среднего общего образования (далее - СОО)	базового/углубленного уровня предметной подготовки по программе среднего общего образования, к общему числу руководителей	учредителем
3.3.	Доля руководителей, в ОУ которых своевременно и эффективно принимаются управленческие решения по результатам Всероссийских проверочных работ (далее - ВПР) для повышения качества базовой подготовки при условии объективности их проведения	Отношение количества руководителей, в ОУ которых своевременно и эффективно принимаются управленческие решения по результатам ВПР, к общему числу руководителей	Данные ОУ, подтверждающие объективность проведения ВПР, положение о ВСОКО. анализ результатов ВПР, план мероприятий по ликвидации выявленных дефицитов в базовой подготовке обучающихся
3.4.	Доля руководителей, в ОУ которых 100% обучающихся уровня начального общего образования достигли базового уровня предметной подготовки	Отношение количества руководителей, в ОУ которых 100% обучающихся уровня начального общего образования достигли базового уровня предметной подготовки, к общему числу руководителей	Данные ОУ, подтвержденные учредителем
3.5.	Доля руководителей, в ОУ которых в отчетном году обучались участники ЕГЭ, сдавшие хотя бы один предмет на высоком уровне (80 баллов и выше)	Отношение количества руководителей, в ОУ которых в отчетном году обучались участники ЕГЭ, сдавшие хотя бы один предмет на высоком уровне, к общему числу руководителей	Федеральная информационная система обеспечения проведения ГИА обучающихся, освоивших основные образовательные

№	Показатель	Критерий оценки	Источник информации
			программы ООО и СОО
3.6.	Доля руководителей, в ОУ которых обучаются участники регионального, заключительного этапов всероссийской олимпиады школьников (далее – ВОШ)	Отношение количества руководителей, в ОУ которых обучаются участники регионального, заключительного этапов ВОШ, к общему числу руководителей	Данные ГБУ КО НОО «ЦРОД»
3.7.	Доля руководителей, в ОУ которых обучались выпускники 11-х классов, получившие аттестат о СОО с отличием и медаль «За особые успехи в учении»	Отношение количества руководителей, в ОУ которых количество выпускников 11-х классов, получивших аттестат о СОО с отличием и медаль «За особые успехи в учении», выше регионального значения или их количество выше в сравнении с результатом прошлого учебного года, к общему числу руководителей	Отчет о самообследовании ОУ
Направление деятельности: организация получения образования обучающимися с ОВЗ, детьми-инвалидами			
4.1.	Доля руководителей, в ОУ которых созданы специальные образовательные условия в соответствии с рекомендациями психолого-медико-педагогической комиссии для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (далее – обучающиеся с ОВЗ) и инвалидов	Отношение количества руководителей, в ОУ которых созданы специальные образовательные условия, к общему числу руководителей	Данные ОУ, ФСН № ОО-1
4.2.	Доля руководителей, в ОУ которых создано специально оборудованное	Отношение количества руководителей, в ОУ которых создано специально оборудованное	Данные ОУ

№	Показатель	Критерий оценки	Источник информации
	пространство, обеспечивающее коррекционную, реабилитационную работу, социальную адаптацию и деятельность по профилактике нарушений развития детей с ОВЗ и инвалидов	пространство, к общему числу руководителей	
4.3.	Доля руководителей, в ОУ которых присутствует специализированное оборудование для проведения коррекционных и реабилитационных занятий, социальной адаптации детей с ОВЗ и инвалидов	Отношение количества руководителей, в ОУ которых присутствует специализированное оборудование, к общему числу руководителей	Данные ОУ
4.4.	Доля руководителей, в ОУ которых численность узконаправленных специалистов (дефектологи, логопеды, психологи, тьюторы, ассистенты и др.), включая внешних совместителей, соответствует 100% штатной численности данной категории должностей.	Отношение количества руководителей, в ОУ которых численность узконаправленных специалистов (дефектологи, логопеды, психологи, тьюторы, ассистенты и др.), включая внешних совместителей, соответствует 100% штатной численности данной категории должностей, к общему числу руководителей	Данные ОУ, ФСН № 00-1
4.5.	Доля руководителей, в ОУ которых 100% педагогических работников, реализующих программы для обучающихся с ОВЗ, прошли повышение квалификации по вопросам обучения детей с ОВЗ в условиях инклюзивной	Отношение количества руководителей, в ОУ которых работники, в ОО которых 100% педагогических работников, реализующих программы для обучающихся с ОВЗ, прошли повышение квалификации по вопросам обучения детей с ОВЗ в условиях инклюзивной образовательной среды, к	Данные ОУ

№	Показатель	Критерий оценки	Источник информации
	образовательной среды	общему числу руководителей	
Направление деятельности: формирование резерва управленческих кадров			
5.1.	Доля руководителей, в ОУ которых руководящий работник по итогам конкурсного отбора и обучения включен в кадровый резерв системы образования муниципальной базы и/или региона для замещения вакантных должностей «руководитель», «заместитель руководителя» образовательной организации	Отношение количества руководителей, в ОУ которых работник по итогам конкурсного отбора и обучения включен в кадровый резерв системы образования муниципальной и/или региона для замещения вакантных должностей «руководитель», «заместитель руководителя» образовательной организации к общему числу руководителей	Муниципальная и/или региональная база кадрового резерва, сведения от комитета по образованию, Министерства образования Калининградской области
5.2.	Доля руководителей, в ОУ которых есть педагоги, прошедшие курсы повышения квалификации или переподготовки по программам управления в сфере образования	Отношение количества руководителей, в ОУ которых есть педагоги, прошедшие курсы повышения квалификации или переподготовки по программам управления в сфере образования к общему числу руководителей	Данные ОУ, копии документов, подтверждающих факт прохождения курсов повышения квалификации
5.3.	Доля руководителей, в ОУ которых заключены целевые договоры со студентами в рамках соответствующей предметной отрасли, в том числе в соответствии с постановлением Правительства Калининградской области от 06.07.2021 № 397	Отношение количества руководителей, в ОУ которых заключены целевые договоры в рамках соответствующей предметной отрасли, в том числе в соответствии с постановлением Правительства Калининградской области от 06.07.2021 № 397, к общему числу руководителей	Сведения ОУ, подтвержденные ГБУ КО «РЦО»

№	Показатель	Критерий оценки	Источник информации
5.4.	Доля руководителей, в ОУ которых заключены трудовые договоры с молодыми специалистами, в том числе в соответствии с постановлением Правительства Калининградской области от 06.07.2021 № 398	Отношение количества руководителей, в ОУ которых заключены трудовые договоры с молодыми специалистами, в том числе в соответствии с постановлением Правительства Калининградской области от 06.07.2021 № 398	Сведения образовательной организации, подтвержденные ГБУ КО «РЦО»
Направление деятельности: условия для осуществления образовательной деятельности (кадровые, финансовые, материально-технические и иные)			
6.1.	Доля руководителей, в ОУ которых обучающиеся занимаются в две смены	Отношение количества руководителей, в ОУ которых обучающиеся занимаются в две смены к общему количеству руководителей	ФСН ОО-1, сведения ОУ
6.2.	Доля руководителей, в ОУ которых средняя наполняемость классов/групп не превышает среднее значения по региону, или имеет положительную тенденцию в сравнении с результатом прошлого учебного года	Отношение количества руководителей, в ОУ которых наполняемость классов/групп не превышает среднее значения по региону, или имеет положительную тенденцию в сравнении с результатом прошлого учебного года, к общему числу руководителей	ФСН ОО-1, ФСН 85-К, сведения ОУ
6.3.	Доля руководителей, в ОУ которых численность обучающихся в расчете на одного педагогического работника не превышает среднего значения по региону или имеет положительную тенденцию в сравнении с результатом прошлого учебного года	Отношение количества руководителей, в ОУ которых численность обучающихся в расчете на одного педагогического работника не превышает среднего значения по региону или имеет положительную тенденцию в сравнении с результатом прошлого учебного года, к общему числу руководителей	ФСН ОО-1, ФСН 85-К, сведения ОУ

№	Показатель	Критерий оценки	Источник информации
6.4.	Доля руководителей, в ОУ которых количество обучающихся в расчете на 1 персональный компьютер соответствует или ниже среднего значения по региону, или имеет положительную динамику в сравнении с результатом прошлого учебного года	Отношение количества руководителей, в ОУ которых количество обучающихся в расчете на 1 персональный компьютер соответствует или ниже среднего значения по региону, или имеет положительную динамику в сравнении с результатом прошлого учебного года, к общему числу руководителей	ФСН ОО-2, ФСН 85-К, сведения ОУ
6.5.	Доля руководителей, в ОУ которых количество обучающихся в расчете на 1 персональный компьютер, подключенный к сети Интернет, соответствует или ниже среднего значения по региону, или имеет положительную динамику в сравнении с результатом прошлого учебного года	Отношение количества руководителей, в ОУ которых количество обучающихся в расчете на 1 персональный компьютер, подключенный к сети Интернет, соответствует или ниже среднего значения по региону, или имеет положительную динамику в сравнении с результатом прошлого учебного года, к общему числу руководителей	ФСН ОО-2, ФСН 85-К, сведения ОУ
6.6.	Доля руководителей, ОУ которых обеспечены Интернет-соединением со скоростью соединения не менее 100 Мбит/с (показатель в рамках проекта «Цифровая образовательная среда»)	Отношение количества руководителей, ОУ которых обеспечены Интернет-соединением с необходимой скоростью соединения, к общему числу руководителей	ФСН ОО-2, ФСН 85-К, сведения ОУ
6.7.	Доля руководителей, в ОУ которых наполнение официального сайта ОУ в сети Интернет соответствует нормам законодательства или имеет незначительные замечания по итогам	Отношение количества руководителей, ОУ которых наполнение официального сайта ОУ в сети Интернет соответствует нормам законодательства или имеет незначительные замечания по итогам регионального	Данные регионального мониторинга официальных сайтов ОУ на соответствие ст. 29 Федерального закона от

№	Показатель	Критерий оценки	Источник информации
	регионального мониторинга не менее чем на 90%	мониторинга, к общему числу руководителей	29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»
6.8.	Доля руководителей, в ОУ которых используется электронный журнал и объем заполненной информации в нем соответствует объему планируемой информации на момент проведения исследования	Отношение количества руководителей, в ОУ которых используется электронный журнал, и объем заполненной информации в нем соответствует объему планируемой информации на момент проведения исследования, к общему числу руководителей	ФСН ОО-2, сведения КОИРО
6.9.	Доля руководителей, в ОУ которых организована электронная библиотека	Отношение количества руководителей, в ОУ которых организована электронная библиотека, к общему числу руководителей	ФСН ОО-2, сведения ОУ
6.10.	Доля руководителей, в ОУ которых организовано и ведется обучение по индивидуальным учебным планам (образовательным траекториям)	Отношение количества руководителей, в ОУ которых организовано и ведется обучение по индивидуальным учебным планам (образовательным траекториям), к общему числу руководителей	ФСН ОО-1, сведения ОУ
6.11.	Доля руководителей, в ОУ которых организовано и ведется обучение по программам, реализуемым с применением электронного обучения	Отношение количества руководителей, в ОУ которых организовано и ведется обучение по программам, реализуемым с применением электронного обучения, к общему числу руководителей	ФСН ОО-1, сведения ОУ
6.12.	Доля руководителей, в ОУ которых организовано и ведется обучение по программам, реализуемым с применением дистанционных	Отношение количества руководителей, в ОУ которых организовано и ведется обучение по программам, реализуемым с применением дистанционных образовательных	ФСН ОО-1, сведения ОУ

№	Показатель	Критерий оценки	Источник информации
	образовательных технологий	технологий, к общему числу руководителей	
6.13.	Доля руководителей, ОУ которых укомплектованы педагогическими кадрами на начало учебного года	Отношение количества руководителей, ОУ которых укомплектованы педагогическими кадрами на начало учебного года, к общему числу руководителей	ФСН ОО-1, сведения ОУ, подтвержденные учредителем
6.14.	Доля руководителей, ОУ которых укомплектованы педагогическими работниками в возрасте до 35 лет не менее, чем на 25%	Отношение количества руководителей, ОУ которых укомплектованы педагогическими работниками в возрасте до 35 лет не менее, чем на 25%, к общему числу руководителей	ФСН ОО-1, ФСН 85-К, ДОП-1, сведения ОУ
6.15.	Доля руководителей, ОУ которых укомплектованы педагогическими работниками в возрасте 65 лет и старше, не более чем на 10%	Отношение количества руководителей, ОУ которых укомплектованы педагогическими работниками в возрасте 65 лет и старше, не более чем на 10%, к общему числу руководителей	ФСН ОО-1, ФСН 85-К, ДОП-1, сведения ОУ
6.16.	Доля руководителей, в ОУ которых не менее 50% педагогических работников имеют первую или высшую квалификационную категорию	Отношение количества руководителей, в ОУ которых не менее 50% педагогических работников имеют первую или высшую квалификационную категорию, к общему числу руководителей	ФСН ОО-1, сведения ОУ
6.17.	Доля руководителей, в ОУ которых процент педагогических работников, имеющих высшее образование (без внешних совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера) составляет: для общеобразовательных	Отношение количества руководителей, в ОУ которых педагогические работники имеют высшее образование (без внешних совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера), к общему числу руководителей	ФСН ОО-1; 85-К, ДОП-1, сведения ОУ

№	Показатель	Критерий оценки	Источник информации
	организаций не менее 85%; для организаций дошкольного и дополнительного образования - не менее 50%		
6.18.	Доля руководителей, в ОУ которых педагогические работники приняли участие в конкурсах профессионального мастерства	Отношение количества руководителей, в ОУ которых педагогические работники приняли участие в конкурсах профессионального мастерства, к общему числу руководителей	Сведения ОУ, подтвержденные учредителем
6.19.	Доля руководителей, в ОУ которых педагогические работники, работающие по программам дополнительного образования, реализуемым в рамках федеральных и региональных проектов, проходят повышение квалификации	Отношение количества руководителей, в ОУ которых педагогические работники, работающие по программам дополнительного образования, реализуемым в рамках федеральных и региональных проектов, проходят повышение квалификации, к общему числу руководителей	Сведения ОУ, подтвержденные документально
6.20.	Доля руководителей, ОУ которых по результатам независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (далее - НОКО) получили оценку от 80 до 100 баллов	Отношение количества руководителей, ОУ которых по результатам НОКО получили оценку от 80 до 100 баллов, к общему числу руководителей	Результаты НОКО, сайт bus.gov.ru
6.21.	Доля руководителей, ОУ которых имеют доступную образовательную среду для детей с ОВЗ и инвалидов	Отношение количества руководителей, ОУ которых имеют доступную образовательную среду для детей с ОВЗ и инвалидов, к общему числу руководителей	Сведения ОУ, подтвержденные учредителем

№	Показатель	Критерий оценки	Источник информации
6.22.	Доля руководителей, ОУ которых являются получателями средств из областного бюджета по итогам грантовых конкурсов	Отношение количества руководителей, ОУ которых являются получателями средств из областного бюджета по итогам грантовых конкурсов, к общему числу руководителей	Сведения ОУ, подтвержденные учредителем/Министерством образования Калининградской области
6.23	Доля руководителей, ОУ которых являются получателями средств из федерального бюджета по итогам грантовых конкурсов	Отношение количества руководителей, ОУ которых являются получателями средств из федерального бюджета по итогам грантовых конкурсов, к общему числу руководителей	Сведения ОУ, подтвержденные учредителем/Министерством образования Калининградской области
Направление деятельности: объективность результатов внешней оценки			
7.1.	Доля руководителей, в деятельности ОУ которых не выявлены признаки неэффективности результатов оценочных процедур (за последние учебных три года)	Отношение количества руководителей, в деятельности ОУ которых не выявлены признаки неэффективности результатов оценочных процедур, к общему числу руководителей	Федеральная выборка, осуществленная Рособранзором; региональная выборка, осуществленная Департаментом по контролю и надзору сфере образования Министерства образования Калининградской области, ГБУ КО «РЦО»

№	Показатель	Критерий оценки	Источник информации
7.2.	Доля руководителей, в ОУ которых выявлены признаки неэффективности при анализе результатов выпускников 11 классов, получивших аттестат особого образца и медаль «За заслуги в обучении», но результаты ЕГЭ, которых хотя бы по одному предмету ниже 70 баллов	Отношение количества руководителей, в ОУ которых выявлены признаки неэффективности при анализе результатов выпускников 11 классов, получивших аттестат особого образца и медаль «За заслуги в обучении», но результаты ЕГЭ, которых хотя бы по одному предмету ниже 70 баллов, к общему числу руководителей	Данные Департамента по контролю и надзору в сфере образования Министерства образования Калининградской области, ГБУ КО «РЦО»
Направление деятельности: организация профессиональной ориентации и дополнительного образования обучающихся			
8.1.	Доля руководителей, включенных в образовательную программу ОУ мероприятия по профессиональной ориентации, в том числе в рамках взаимодействия с предприятиями муниципалитета/региона	Отношение количества руководителей, включенных в образовательную программу ОУ мероприятия по профессиональной ориентации, в том числе в рамках взаимодействия с предприятиями региона, к общему числу руководителей	Сведения ОУ, подтвержденные учредителем
8.2.	Доля руководителей, в ОУ которых наблюдается положительная динамика численности обучающихся, зачисленных на программы дополнительного образования детей и/или количества реализуемых образовательных программ	Отношение количества руководителей, в ОУ которых наблюдается положительная динамика численности обучающихся, зачисленных на программы дополнительного образования детей и/или количества реализуемых образовательных программ дополнительного образования детей, к общему числу руководителей	Данные регионального навигатора, сведения ОУ
8.3.	Доля руководителей, в ОУ которых количество обучающихся, принимающих участие в	Отношение количества руководителей, в ОУ которых количество обучающихся, принимающих участие в региональных,	Данные ОУ, подтвержденные документально

№	Показатель	Критерий оценки	Источник информации
	региональных, заключительных этапах всероссийских и международных мероприятий различной направленности имеет положительную динамику	заключительных этапах всероссийских и международных мероприятий различной направленности имеет положительную динамику, к общему числу руководителей	
8.4.	Доля руководителей, в ОУ которых 100% обучающихся зачислены на программы дополнительного образования, реализуемые в рамках федеральных, региональных и муниципальных проектов, с использованием сертификатов дополнительного образования	Отношение количества руководителей, в ОУ которых 100% обучающихся зачислены на программы дополнительного образования, реализуемые в рамках федеральных и региональных проектов, с использованием сертификатов дополнительного образования, к общему числу руководителей, чьи организации участвуют в федеральных и региональных проектах	Данные ОУ, регионального навигатора
8.5.	Доля руководителей, в ОУ которых не менее чем 30% от всех обучающихся 6-11 классов, приняли участие в практических мероприятиях по ранней профессиональной ориентации на платформе «Билет в будущее»	Отношение количества руководителей, в ОУ которых не менее чем 30% от всех обучающихся 6-11 классов, приняли участие в практических мероприятиях по ранней профессиональной ориентации на федеральной платформе «Билет в будущее», к общему числу руководителей	Данные ОУ, Министерства образования Калининградской области
8.6.	Доля руководителей, в ОУ которых количество обучающихся, принявших участие в мероприятиях ранней профессиональной ориентации по проекту «ПроеКториЯ», соответствует не менее чем 65% от всех обучающихся	Отношение количества руководителей, в ОУ которых количество обучающихся, принявших участие в мероприятиях ранней профессиональной ориентации по проекту «ПроеКториЯ», соответствует не менее чем 65% от всех обучающихся 6-11 классов, к общему числу	Данные ОУ, Министерства образования Калининградской области

№	Показатель	Критерий оценки	Источник информации
	6-11 классов	руководителей	
8.7.	Доля руководителей, в ОУ которых созданы педагогические, психолого-педагогические классы (группы)	Отношение количества руководителей, в ОУ которых созданы педагогические, психолого-педагогические классы (группы), к общему числу руководителей ОУ	Данные ОУ, Департамента модернизации образования Министерства образования Калининградской области, БФУ им. И. Канта
8.8.	Доля руководителей, в ОУ которых обучающиеся проходят обучение в специализированных классах университетских классов предпрофильной и ранней предпрофильной подготовки на базе профильных институтов БФУ им. И. Канта в рамках реализации проекта «Звезда будущего»	Отношение количества руководителей, в ОУ которых обучающиеся проходят обучение в специализированных университетских классах предпрофильной и ранней предпрофильной подготовки на базе профильных институтов БФУ им. И. Канта в рамках реализации образовательного проекта «Звезда будущего», к общему числу руководителей	Данные ОУ, Центра развития современных компетенций детей БФУ им. И. Канта, Министерства образования Калининградской области

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ («ДОРОЖНАЯ КАРТА»)
по проведению мониторинга эффективности деятельности
руководителей образовательных учреждений, подведомственных
комитету по образованию администрации городского округа
«Город Калининград»

№ п/п	Наименование мероприятия (содержание деятельности)	Срок исполнения	Ожидаемый результат	Ф.И.О. ответственного исполнителя
1	2	3	4	5
1.	Определение целей			
2.	Разработка и нормативное закрепление Плана мероприятий («дорожной карты») по проведению мониторинга оценки эффективности деятельности руководителей образовательных учреждений, подведомственных комитету по образованию администрации городского округа «Город Калининград»	Не позднее 31.12.2021	Приказ комитета по образованию администрации городского округа «Город Калининград»	Гривусевич Г.В., начальник управления общего образования комитета по образованию Громова С.П., директор МАУ Методического центра
3.	Разработка порядка проведения мониторинга	Не позднее 31.12.2021	Приказ комитета по образованию администрации городского округа «Город Калининград»	Гривусевич Г.В., начальник управления общего образования комитета по образованию Громова С.П., директор МАУ Методического центра
4.	Определение показателей, методов сбора информации			

№ п/п	Наименование мероприятия (содержание деятельности)	Срок исполнения	Ожидаемый результат	Ф.И.О. ответственного исполнителя
1	2	3	4	5
5.	Разработка и нормативное закрепление муниципальных показателей по направлениям: – выявление уровня сформированности профессиональных компетенций руководителей ОУ; – качество управленческой деятельности руководителя ОУ; – качество подготовки обучающихся (по базовой подготовке, по подготовке обучающихся высокого уровня); – организация получения образования обучающимися с ОВЗ; – объективность результатов внешней оценки; – условия для реализации основных образовательных программ (кадровых, финансовых, материально-технических и иных; – организация профессиональной ориентации и дополнительного образования обучающихся; – формирование резерва управленческих кадров; - оценка компетенций руководителей ОУ	Не позднее 31.12.2021	Приказ комитета по образованию администрации городского округа «Город Калининград» Гривусевич Г.В., начальник управления общего образования комитета по образованию Громова С.П., директор МАУ Методического центра	
6.	Осуществление мониторинга			
7.	Расчет средних муниципальных показателей	Ежегодно, не позднее 20 апреля	Таблица средних муниципальных показателей	Ивкова Н.А., заместитель председателя комитета по образованию Гривусевич Г.В., начальник управления

№ п/п	Наименование мероприятия (содержание деятельности)	Срок исполнения	Ожидаемый результат	Ф.И.О. ответственного исполнителя
1	2	3	4	5
				общего образования комитета по образованию Громова С.П., директор МАУ Методического центра
8.	Проведение мониторинга руководителей ОУ по: – выявлению уровня сформированности профессиональных компетенций руководителей ОУ; – качеству управленческой деятельности руководителя ОУ; – качеству подготовки обучающихся (по базовой подготовке, по подготовке обучающихся высокого уровня); – организации получения образования обучающимися с ОВЗ; – объективности результатов внешней оценки; – условиям для реализации основных образовательных программ (кадровых, финансовых, материально-технических и иных); – организации профессиональной ориентации и дополнительного образования обучающихся; – формированию резерва управленческих кадров; – оценке компетенций руководителей ОУ	Ежегодно не позднее 31 мая	Информационная база	Гривусевич Г.В., начальник управления общего образования комитета по образованию Громова С.П., директор МАУ Методического центра
9.	Анализ результатов мониторинга, подготовка адресных рекомендаций			

№ п/п	Наименование мероприятия (содержание деятельности)	Срок исполнения	Ожидаемый результат	Ф.И.О. ответственного исполнителя
1	2	3	4	5
10.	Проведение анализа результатов мониторинга руководителей ОУ по: – выявлению уровня сформированности профессиональных компетенций руководителей ОУ; – качеству управленческой деятельности руководителей ОУ; – качеству подготовки обучающихся (по базовой подготовке, по подготовке обучающихся высокого уровня); – организации получения образования обучающимися с ОВЗ; – объективности результатов внешней оценки; – условиям для реализации основных образовательных программ (кадровых, финансовых, материально-технических и иных); – организации профессиональной ориентации и дополнительного образования обучающихся; – формированию резерва управленческих кадров; – оценке компетенций руководителей ОУ	Ежегодно, не позднее 10 июля	Таблица итогов результатов мониторинга	Гривусевич Г.В., начальник управления общего образования комитета по образованию Громова С.П., директор МАУ Методического центра
11.	Подготовка адресных рекомендаций по итогам анализа результатов мониторинга	В срок до одного месяца после проведения мониторинга	Адресные рекомендации	Громова С.П., директор МАУ Методического центра
12.	Принятие мер, управленческих решений			
13.	Проведение муниципальных этапов профессиональных конкурсов	Ежегодно, не позднее 1 июня	Профессиональные конкурсы:	Гривусевич Г.В., начальник управления

№ п/п	Наименование мероприятия (содержание деятельности)	Срок исполнения	Ожидаемый результат	Ф.И.О. ответственного исполнителя
1	2	3	4	5
			«Учитель года», «Сердце отдаю детям», «Педагогический дебют», «Воспитатель года»	общего образования комитета по образованию Громова С.П., директор МАУ Методического центра
14.	Реализация адресных программ повышения квалификации руководителей ОО	Ежегодно не позднее 1 августа	Программы дополнительного профессионального образования	Громова С.П., директор МАУ Методического центра
15.	Организация стажировочной деятельности для руководителей ОУ по вопросам управления качеством образования	Ежегодно	Стажировочная деятельность	Громова С.П., директор МАУ Методического центра
16.	Организация сетевого взаимодействия для руководителей ОУ	Ежегодно	Сетевое взаимодействие	Гривусевич Г.В., начальник управления общего образования комитета по образованию Громова С.П., директор МАУ Методического центра
17.	Проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей ОУ	Ежегодно, не позднее 20 июля	Перечень разработанных процедур, направленных на устранение дефицитов	Гривусевич Г.В., начальник управления общего образования комитета по образованию Громова С.П., директор МАУ Методического центра

№ п/п	Наименование мероприятия (содержание деятельности)	Срок исполнения	Ожидаемый результат	Ф.И.О. ответственного исполнителя
1	2	3	4	5
18.	Проведение мероприятий по повышению эффективности руководителей ОУ в соответствии с рекомендациями, полученными в ходе анализа эффективности деятельности руководителей ОУ	Ежегодно, не позднее 20 июля	Перечень разработанных мероприятий	Гривусевич Г.В., начальник управления общего образования комитета по образованию Громова С.П., директор МАУ Методического центра
19.	Принятие управленческих решений по результатам проведенного анализа, реализованных мер	Ежегодно, не позднее 20 июля	Отчет о принятых управленческих решениях	Ийкова Н.А., заместитель председателя комитета по образованию Гривусевич Г.В., начальник управления общего образования комитета по образованию Громова С.П., директор МАУ Методического центра
20.	Анализ эффективности принятых мер			
21.	Анализ и оценка эффективности принятых мер по осуществлению мониторинга	Ежегодно, не позднее 20 июля	Отчет о принятых мерах по итогам проведения мониторинга	Ийкова Н.А., заместитель председателя комитета по образованию Гривусевич Г.В., начальник управления общего образования комитета по образованию Громова С.П.,

№ п/п	Наименование мероприятия (содержание деятельности)	Срок исполнения	Ожидаемый результат	Ф.И.О. ответственного исполнителя
1	2	3	4	5
				директор МАУ Методического центра
22.	Анализ и оценка эффективности принятых решений по результатам проведенного анализа мониторинга	Ежегодно, не позднее 25 июля	Отчет о принятых мерах по итогам проведения мониторинга	Ивкова Н.А., заместитель председателя комитета по образованию Гривусевич Г.В., начальник управления общего образования комитета по образованию Громова С.П., директор МАУ Методического центра