

УТВЕРЖДАЮ

Председатель
комитета по образованию
администрации городского округа
«Город Калининград»



План мероприятий («дорожная карта») «Кадровое обеспечение общеобразовательных учреждений, подведомственных комитету по образованию администрации городского округа «Город Калининград», на 2022 - 2023 годы»

Цель: обеспечение общеобразовательных учреждений, подведомственных комитету по образованию администрации городского округа «Город Калининград», квалифицированными кадрами, способными решать задачи по обеспечению повышения качества общего образования.

Задачи:

- обеспечение муниципальных общеобразовательных учреждений квалифицированными кадрами;
- развитие системы предпрофильной и ранней профильной подготовки обучающихся по педагогическому направлению;
- создание системы поддержки молодого учителя в период его профессионального становления;
- оказание социальной поддержки педагогическому корпусу;
- создание комплекса мер и условий, способствующих профессиональному саморазвитию педагогов.

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок реализации	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
1. Организационные мероприятия				
1.1.	Разработка муниципального Плана мероприятий («дорожной карты») «Кадровое обеспечение учреждений, общеобразовательных	Комитет по образованию	До 15.01.2022	Создание системы управления кадровой политикой на уровне муниципального образования

1	2	3	4	5
	подведомственных комитету по образованию администрации городского округа «Город Калининград», на 2022 - 2023 годы (далее – Дорожная карта)			
1.2.	Разработка Плана мероприятий («дорожной карты») по решению кадрового дефицита в системе образования на уровне общеобразовательных учреждений (далее – ОУ)	ОУ	До 01.02.2022	Создание системы управления кадровой политикой на уровне ОУ
1.3.	Передача информации о вакансиях в комитет по образованию	ОУ	Ежемесячно	Выявление потребности в кадрах
1.4.	Передача информации о вакансиях в ОУ в Министерство образования Калининградской области (далее – МО КО) для размещения на официальном сайте МО КО	Комитет по образованию	Ежемесячно	Использование возможностей региональной базы данных для поиска необходимых кадров
1.5.	Контроль комплектования ОУ педагогическими кадрами	Комитет по образованию	Июль - сентябрь 2022 года, далее – ежегодно	Выявление потребности в кадрах
1.6.	Организация информационного сопровождения реализации мероприятий Дорожной карты на официальном сайте администрации городского округа «Город Калининград», на официальных сайтах ОУ	Комитет по образованию ОУ	В течение года	Не менее 6 публикаций ежегодно
1.7.	Осуществление контроля за реализацией Дорожной карты. Своевременное внесение необходимых корректировок в Дорожную карту	Комитет по образованию	Постоянно	Выполнение мероприятий Дорожной карты
1.8.	Осуществление контроля за реализацией Плана мероприятий («дорожная карта») по развитию системы профессиональной ориентации в подведомственных общеобразовательных учреждениях на 2020-2022 годы от 15.09.2020 (далее – План)	Комитет по образованию	В течение года	Выполнение мероприятий Плана
2. Создание условий для профессиональной деятельности				
2.1.	Развитие образовательной среды ОУ	Комитет по образованию	Постоянно	Создание комфортных условий труда. Повышение мотивации педагогических работников

1	2	3	4	5
2.2.	Создание условий для реализации инициатив педагогических и руководящих работников	Комитет по образованию МАУ Методический центр	Постоянно	Создание комфортных условий труда. Повышение мотивации педагогических работников
2.3.	Реализация системы повышения квалификации и переподготовки педагогических и руководящих работников	МАУ Методический центр	Постоянно	Создание комфортных условий труда. Повышение мотивации педагогических работников
2.4.	Организация повышения профессионального мастерства педагогических работников	МАУ Методический центр ОУ	Постоянно	Обмен опытом, популяризация лучшего опыта
2.5.	Организация работы: - «Школы молодого учителя»; - «Школы молодого управленца»; - «Школы кадрового резерва»	МАУ Методический центр	В течение года	Профессиональная ориентация работы Повышение уровня профессиональной компетентности педагогических и руководящих работников
2.6.	Организация и проведение муниципальных этапов конкурсов профессионального мастерства: - «Учитель года»; - «Педагогический дебют»	Комитет по образованию МАУ Методический центр	Ежегодно	Повышение уровня профессиональной компетентности педагогических и руководящих работников
2.7.	Организация участия педагогических работников в региональных этапах конкурсов профессионального мастерства: - «Учитель года»; - «Педагогический дебют»	Комитет по образованию	Ежегодно	Повышение уровня профессиональной компетентности педагогических и руководящих работников
2.8.	Выявление лиц, имеющих педагогическое образование не по направлению деятельности, желающих пройти переподготовку или повышение квалификации с целью дальнейшего трудоустройства в ОУ по востребованным направлениям	ОУ	До 1 июня 2022 г., далее – ежегодно	Устранение кадрового дефицита в ОУ
2.9.	Реализация мероприятий по организации переподготовки лиц с педагогическим образованием с целью дальнейшего трудоустройства в ОУ	МАУ Методический центр	По мере необходимости	Устранение кадрового дефицита в ОУ
2.10.	Организация работы, направленной на	ОУ	По мере	Повышение уровня

1	2	3	4	5
	продолжение обучения в вузах, с молодыми специалистами, имеющими среднее профессиональное (педагогическое) образование		необходимости	профессиональной компетентности педагогических работников
3. Проведение нормирования труда педагогических работников				
3.1.	Проведение анализа объема учебной нагрузки педагогических работников	Комитет по образованию ОУ	Март 2022 г., октябрь 2022 г., далее – ежегодно	Перераспределение нагрузки, создание комфортных условий для педагогических работников
3.2.	Работа со штатным расписанием	ОУ	Март – август 2022 г., далее - ежегодно	Создание комфортных условий для педагогических работников
3.3.	Совершенствование оплаты труда	ОУ	В течение года	Повышение профессиональной мотивации педагогического корпуса
4. Организация работы по привлечению и закреплению молодых специалистов в ОУ				
4.1.	Проведение мониторинга потребности в педагогических кадрах	Комитет по образованию	Январь 2022 г., сентябрь 2022 г., далее – ежегодно	Выявление, в том числе на опережение, потребности в кадрах. Формирование прогноза потребности в кадрах
4.2.	Выявление обучающихся 10-11 классов, желающих обучаться на педагогических специальностях в учреждениях СПО и БФУ им. И. Канта	ОУ	До 1 марта 2022 г., далее – ежегодно	Увеличение числа выпускников, поступающих вузы и учреждения СПО на педагогические специальности
4.3.	Организация участия заинтересованных выпускников ОУ в целевом наборе на педагогические специальности	Комитет по образованию ОУ	По мере появления информации о целевом наборе	Увеличение числа выпускников, поступающих вузы и учреждения СПО на педагогические специальности
4.4.	Организация мероприятий с участием представителей ОУ, выпускников педагогических специальностей БФУ им. И. Канта с целью дальнейшего трудоустройства в ОУ	Комитет по образованию ОУ	Сентябрь 2022 г., далее – по мере необходимости	Использование возможности привлечения к трудоустройству в ОУ молодых специалистов
4.5.	Привлечение для прохождения педагогической практики студентов БФУ им. И. Канта в ОУ, в том числе на основании договоров о целевом обучении	ОУ	В течение года	Использование возможности привлечения к трудоустройству в ОУ молодых специалистов

1	2	3	4	5
4.6.	Обеспечение условий для прохождения студентами педагогических практик по месту их будущего трудоустройства, в том числе на основании договоров о целевом обучении	ОУ	В течение года	Использование возможности привлечения к трудоустройству в ОУ молодых специалистов
4.7.	Организация профессиональной психолого-педагогической подготовки школьников через организацию деятельности психолого-педагогических классов в рамках реализации регионального проекта распределенного педагогического класса «Звезда будущего»	ОУ	В течение года	Увеличение числа обучающихся в психолого-педагогических классах
4.8.	Организация конкурсных мероприятий для старшеклассников, склонных к педагогической деятельности	Комитет по образованию МАУ Методический центр	В течение года	Увеличение числа выпускников, поступающих вузы и учреждения СПО на педагогические специальности
4.9.	Заключение трудовых договоров с молодыми педагогами, принявшими обязательство отработать в ОУ не менее 3 лет	ОУ	Август 2022 г., далее – ежегодно	Привлечение к трудоустройству в ОУ молодых специалистов
4.10.	Обеспечение контроля за организацией наставничества в ОУ	Комитет по образованию МАУ Методический центр	В течение года	Обмен опытом. Повышение мотивации педагогических работников
4.11	Организация наставничества в ОУ	ОУ	В течение года	Обмен опытом. Повышение мотивации педагогических работников