

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
КАЛИНИНГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ
Городской округ «Город Калининград»**

**Калининградское городское трехстороннее Соглашение
между администрацией городского округа «Город Калининград»,
территориальными организациями профсоюзов и объединениями
работодателей по регулированию социально-трудовых отношений
на 2019-2021 годы**

г. Калининград

2019

Содержание:

№ раздела	Наименование содержания статей	Стр.
	ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	3-4
I.	В ОБЛАСТИ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ	4-7
II.	В ОБЛАСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ВОПРОСОВ ОПЛАТЫ ТРУДА, ДОХОДОВ И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ	7-11
III.	СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ И РАЗВИТИЮ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА	11-14
IV.	ОХРАНА ТРУДА, ЗДОРОВЬЯ И ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ	14-17
V.	МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА	17-19
VI.	ОБЕСПЕЧЕНИЕ КОНСТРУКТИВНОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ И РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА	19-21
VII.	ПОРЯДОК РЕАЛИЗАЦИИ СОГЛАШЕНИЯ И КОНТРОЛЬ ЗА ХОДОМ ЕГО ВЫПОЛНЕНИЯ. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН	21-22

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители территориальных организаций профсоюзов в лице Союза «Калининградское областное объединение организаций профсоюзов» (далее - Профсоюзы), объединений работодателей (далее - Работодатели), администрации городского округа «Город Калининград» (далее - Администрация), совместно именуемые - Стороны, руководствуясь законодательством Уставами, Трудовым Кодексом Российской Федерации, Законом Калининградской области «О социальном партнерстве в Калининградской области», заключили настоящее Калининградское городское трехстороннее соглашение между территориальными организациями профсоюзов, объединениями работодателей и администрацией городского округа «Город Калининград» на 2019-2021 годы (далее - Соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на городском уровне и совместные действия Сторон по их реализации.

Соглашение разработано во исполнение Указа Президента РФ от 07.05.2018 № 204 (ред. от 19.07.2018) «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», с учетом обязательств, установленных областным трехсторонним Соглашением между территориальными организациями профсоюзов, объединениями работодателей и Правительством Калининградской области на 2019-2021 годы,

На основе принципов социального партнёрства основными целями настоящего Соглашения являются:

- обеспечение согласования интересов работников, работодателей и органов местного самоуправления городского округа «Город Калининград» по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, направленных на повышение уровня и качества жизни трудящихся, жителей города Калининграда, снижение бедности, на основе устойчивого функционирования и дальнейшего развития отраслей экономики города Калининграда;

- обеспечение и расширение государственных гарантий в вопросах занятости, социальной и правовой защиты трудящихся, жителей города Калининграда, оплаты и охраны труда и здоровья работников.

Настоящее Соглашение служит основой для переговоров и заключения городских отраслевых (межотраслевых) соглашений (далее – территориальные соглашения) и коллективных договоров на предприятиях, в организациях, учреждениях и у индивидуальных предпринимателей (далее – коллективные договоры).

Стороны рассматривают обязательства и гарантии, включенные в данное Соглашение, как минимальные, которые должны быть обеспечены, могут быть дополнены и развиты в рамках заключения и реализации городских отраслевых (межотраслевых) соглашений, коллективных договоров. Обязательства и гарантии Соглашения не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

Действие Соглашения распространяется на работников и работодателей, уполномочивших соответствующих представителей сторон на коллективных переговорах, разработать и заключить его от их имени, на администрацию городского округа «Город Калининград» в пределах взятых ими на себя обязательств.

Соглашение распространяется на всех работодателей, являющихся членами объединений работодателей, заключивших данное Соглашение. Прекращение членства в объединении работодателей не освобождает работодателя от выполнения Соглашения, заключенного в период его членства. Работодатель, вступивший в объединение работодателей в период действия настоящего Соглашения, обязан выполнять достигнутые договоренности.

Соглашение открыто для присоединения всем объединениям работодателей, организациям профсоюзов, иным уполномоченным работодателями и работниками представителям, действующим на территории городского округа «Город Калининград», в течение всего срока действия в порядке, определяемом Законом Калининградской области «О социальном партнерстве в Калининградской области».

В развитие Соглашения и для обеспечения его реализации Стороны на основе взаимных консультаций принимают необходимые решения, формируют предложения в адрес

территориальных организаций профсоюзов, объединений работодателей и сотрудничают в рамках Калининградской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее - Комиссия).

Выполнение принятых участниками Соглашения обязательств обеспечивается необходимыми средствами и статьями расходов, предусмотренными в бюджете городского округа «Город Калининград», планах хозяйственной деятельности организаций, сметах профсоюзов.

Стороны представляют друг другу по мере необходимости полную и своевременную информацию о ходе выполнения Соглашения, о принимаемых решениях, затрагивающих трудовые, профессиональные и социально-экономические права и интересы работников, проводят взаимные консультации по возникающим социально-экономическим проблемам.

Стороны признают обязательным участие Комиссии в рассмотрении проектов нормативно-правовых и иных актов органов исполнительной власти города Калининграда в сфере труда в соответствии с действующим законодательством (ст. 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации).

Стороны поручают Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в случае необходимости вносить изменения и дополнения в настоящее Соглашение в установленном порядке. Однако вносимые в Соглашение изменения и дополнения не должны затрагивать достигнутые обязательства и гарантии Соглашения, которые не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

Условия, содержащиеся в данном Соглашении, учитываются при принятии нормативных правовых актов исполнительного органа местного самоуправления города Калининграда в сфере социально-трудовых отношений.

Стороны признают целесообразным заключение городских отраслевых соглашений, коллективных договоров в организациях всех форм собственности, видов экономической деятельности и ведомственной принадлежности и обязуются оказывать коллективам развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие и поддержку.

Участники настоящего Соглашения в пределах своих полномочий принимают на себя следующие обязательства:

Раздел I. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

Приоритетными направлениями экономической политики Стороны признают:

- проведение активной политики по созданию благоприятных условий хозяйствования, развитию предпринимательской деятельности, укреплению экономического и финансового положения организаций;
- развитие и поддержку производств с более эффективными технологическими параметрами;
- опережающее развитие ключевых инфраструктур: строительного комплекса, транспортно-логистического комплекса, энергетического комплекса, комплекса пищевой промышленности, переработки рыбной продукции, туристического комплекса;
- защиту интересов хозяйствующих субъектов на рынке производства товаров, работ и услуг от недобросовестной конкуренции и монополизации;
- развитие инвестиционной деятельности;
- повышение эффективности бюджетно-финансовой политики;
- развитие торгово-экономического и научно-технического сотрудничества с муниципальными органами зарубежных стран и регионов России.

Стороны совместно:

1.1. В целях обеспечения соблюдения трудового законодательства и защиты экономических интересов работающего населения города Калининграда обеспечивают своевременное взаимное информирование о наличии признаков преднамеренного или фиктивного банкротства в отношении организаций, осуществляющих деятельность на территории города Калининграда.

1.2. Способствуют созданию новых, сохранению и модернизации действующих рабочих мест для жителей города Калининграда при разработке и реализации программ города Калининграда.

1.3. Принимают участие, в пределах своих полномочий, в проведении работы по легализации

трудовых отношений в сфере малого бизнеса, вывода «из тени» заработной платы.

1.4. Продолжают системную работу по устранению административных барьеров на пути развития предпринимательства.

1.5. Устанавливают основные параметры показателей (индикаторов) уровня жизни населения и содействуют их выполнению:

Показатели	Ед. измерения	2019 (прогноз)	2020 (прогноз)	2021 (прогноз)
Численность постоянного населения (на конец года), тыс. чел.	тыс. чел.	490,6	498,0	503,2
Численность экономически активного населения (на конец года), тыс. чел.	тыс. чел.	269,3	273,9	276,3
Реальная заработная плата по крупным и средним предприятиям, % к предыдущему году	%	101,5	101,8	102,4
Численность официально зарегистрированных безработных на конец года, тыс. чел.	тыс. чел.	1,2	1,3	1,2
Уровень официально зарегистрированной безработицы, %	%	0,4	0,5	0,4
Сводный индекс потребительских цен (декабрь в % к декабрю предшествующего года)	%	104,0	103,6	103,8

Администрация городского округа «Город Калининград» обязуется:

1.6. Создавать условия для развития производства местных товаропроизводителей, увеличения объемов выпускаемой продукции. Способствовать продвижению продукции на потребительском рынке.

1.7. Содействовать созданию новых и модернизации действующих производств.

1.8. При прочих равных условиях создавать условия для расширения продаж на рынках города продукции производителей, зарегистрированных на территории города Калининграда и Калининградской области.

1.9. Размещать в средствах массовой информации и в сети Интернет проект бюджета городского округа «Город Калининград» на очередной финансовый год и плановый двухлетний период, годовой отчет об исполнении бюджета, ежегодно проводить публичные слушания по проекту бюджета и отчету об исполнении бюджета городского округа.

1.10. Разрабатывать с участием Работодателей и Профсоюзов в рамках действующего законодательства целевые программы городского округа «Город Калининград», направленные на развитие отраслей экономики, а так же принимает эффективные меры по их финансированию и реализации.

1.11. Принимать участие в рамках действующего законодательства в реализации государственных программ Российской Федерации и Калининградской области, направленных на социально-экономическое развитие города Калининграда.

1.12. Создавать благоприятный климат для привлечения отечественных и иностранных инвестиций в экономику города.

1.13. Создавать и поддерживать необходимые условия для устойчивой работы муниципальных предприятий жилищно-коммунального комплекса.

1.14. Осуществлять регулирование цен и тарифов на продукцию и услуги в пределах предоставленных полномочий. Проводить консультации с Работодателями и Профсоюзами по вопросу формирования тарифов. Принимать меры по сдерживанию роста цен и тарифов.

1.15. Организовывать проверки финансово-хозяйственной деятельности муниципальных унитарных предприятий в случае нестабильности работы в течение года и при необходимости расторгать контракты с руководителями, разрабатывать мероприятия по выводу их из кризиса; информировать об этом коллективы работников и профсоюзные органы.

1.16. Обеспечивать проведение государственной политики в области жилищного строительства, совершенствование ее правовых и организационных основ, внедрение более эффективных финансовых механизмов, обеспечивающих доступность жилья для граждан с различным уровнем доходов, поддержки малоимущих граждан в улучшении жилищных условий.

1.17. Обеспечить реализацию приоритетных национальных проектов на территории города Калининграда и эффективное использование средств, выделяемых на эти цели.

1.18. Оказывать поддержку объединениям профсоюзов и работодателей города в повышении их роли в обществе.

1.19. Принимать меры по недопущению на строительный рынок жилья организаций, использующих схемы ухода от ответственности перед инвесторами (дольщиками).

1.20. Принимать меры по улучшению работы пассажирского транспорта общего пользования. Обеспечить возмещение организациям, осуществляющим пассажирские перевозки граждан в пределах города Калининграда, недополученных доходов в связи с предоставлением льгот по проезду отдельным категориям граждан в соответствии с муниципальными правовыми актами.

1.21. Содействовать модернизации жилищно-коммунального комплекса и финансовой стабильности его организаций, направленных на повышение качества предоставляемых услуг.

1.22. Содействовать развитию малого и среднего предпринимательства во всех секторах экономики в городе Калининграде и созданию благоприятных условий для их хозяйственной деятельности.

1.23. При подготовке мероприятий по приватизации муниципальных предприятий проводить экспертизу конкретных последствий приватизации для работников этих предприятий. Информировать партнеров об условиях приватизации. При принятии решений о приватизации предприятий проводить консультации с профсоюзами и работодателями.

1.24. Принимать участие в реализации Государственной программы Российской Федерации «Социально-экономическое развитие Калининградской области до 2020 года» и Федеральной целевой программы развития Калининградской области на период до 2020 года».

Работодатели обязуются:

1.25. Принимать меры по обеспечению стабильности и экономического роста организаций, обновлению основных фондов, повышению производительности труда, внедрению прогрессивных технологий, обеспечивающих выпуск конкурентноспособной продукции (услуг), созданию дополнительных, высокопроизводительных рабочих мест, модернизации существующих рабочих мест.

1.26. Принимать меры к снижению себестоимости, повышению качества продукции (услуг) и усилению мотивации труда работников. Предусматривать в коллективных договорах меры по обеспечению стабильности и экономического роста организаций, обновлению основных фондов, повышению производительности труда за счет внедрения прогрессивных технологий, обеспечивающих выпуск конкурентноспособной продукции (услуг), созданию дополнительных, высокопроизводительных рабочих мест. Не допускать повышение производительности труда за счет интенсификации труда работников.

1.27. Способствовать заключению соглашений и коллективных договоров в организациях всех форм собственности в рамках действующего законодательства.

1.28. Содействовать созданию и функционированию профсоюзных организаций, соблюдению их прав и гарантий деятельности.

1.29. Обеспечивать своевременную уплату налогов, сборов и иных обязательных платежей в бюджеты всех уровней и государственные внебюджетные фонды в соответствии с законодательством.

1.30. Информировать работников о финансово-хозяйственной деятельности организаций, принимаемых мерах по стабилизации и развитию производства.

1.31. Обеспечивать беспрепятственное получение информации по социально-трудовым вопросам первичными профсоюзными организациями и администрацией городского округа «Город Калининград».

1.32. Представлять первичным профсоюзным организациям, иным полномочным представителям работников информацию, необходимую для разработки проектов коллективных договоров и соглашений, осуществления контроля за выполнением достигнутых в них договоренностей, в том числе о количестве работающих, доле оплаты труда в себестоимости продукции (услуг), средней заработной плате по категориям работающих и о размерах прибыли.

1.33. Содействовать участию работников в управлении предприятием, организацией, предусмотренного статьей 53 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.34. Привлекать в рамках законодательства в коллегиальные органы управления организациями всех форм собственности полномочных представителей профсоюзной организации в части обеспечения учета мнения профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов, проведения консультаций и обсуждения планов социально-экономического развития организации и выполнения, а также предоставление информации по вопросам, затрагивающим интересы работников..

1.35. Своевременно представлять отчетность о деятельности предприятия, организации, учреждения по установленным формам в органы государственной статистики, налоговые органы, внебюджетные фонды.

1.36. В соответствии с запросами администрации городского округа «Город Калининград» представлять информацию, необходимую для разработки программ и прогнозов социально-экономического развития городского округа.

1.37. Ежегодно подводить итоги выполнения обязательств коллективного договора, информировать работников о перечислении средств в территориальное отделение Пенсионного фонда РФ.

1.38. Совместно с Профсоюзами организовывать наставничество, проведение выставок достижений предприятий и передовиков производства, конкурсов профессионального мастерства.

1.39. Содействовать введению в состав коллегиальных органов управления организациями всех форм собственности представителей первичной профсоюзной организации общероссийского профсоюза, действующего на предприятии, в учреждении.

1.40. Осуществлять ликвидацию (реорганизацию) организаций, полную или частичную приостановку производства, влекущих за собой угрозу увольнения работников или ухудшение условий труда, после предварительного уведомления и проведения консультаций с соответствующими профсоюзными органами, уведомления органов службы занятости.

1.41. При проведении мероприятий по реорганизации предприятий, учреждений сохранять уровень социальных гарантий работников, действовавших до ее начала.

Профсоюзы обязуются:

1.42. Принимать участие в реализации приоритетных национальных проектов на территории города.

1.43. Способствовать устойчивой финансово-экономической работе организаций: соблюдению трудовой и технологической дисциплины, росту производительности труда, повышению профессионализма и деловой активности работников.

1.44. Инициировать проведение коллективных переговоров по подготовке проектов и заключению соглашений и коллективных договоров, контролировать их выполнение.

1.45. Принимать активное участие в организации и проведении трудового соревнования и наставничества, конкурсов профессионального мастерства.

1.46. Обучать профсоюзный актив по вопросам участия в управлении организацией, разработке и заключению коллективных договоров, отраслевых соглашений, разрешению коллективных трудовых споров.

1.47. Участвовать через своих представителей в работе Калининградской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

1.48. Проводить мониторинг ситуации, складывающейся в городе Калининграде в результате повышения цен и тарифов. Осуществлять контроль за соблюдением установленных предельных

уровней цен, тарифов на продукцию и услуги естественных монополий (газ, электроэнергия, транспорт, связь), на услуги жилищно-коммунального хозяйства при формировании цен, тарифов.

1.49. Участвовать в обсуждении проектов городского бюджета, добиваясь усиления социальной ориентированности бюджетной политики, увеличения расходов на социальную сферу в структуре бюджетов на очередной финансовый год и плановый период.

1.50. Совместно с работодателями принимать активное участие в конкурсе «Коллективный договор - основа защиты социально-трудовых прав работников». Направлять материалы в соответствии с положением о конкурсе в конкурсную комиссию на «Лучший коллективный договор в организациях бюджетной, внебюджетной сферах».

1.51. Выходить с инициативой по разработке, заключению отраслевых соглашений, коллегияльных договоров в организациях всех форм собственности и включения в них обязательств, направленных на сохранение и развитие производства, повышение производительности труда и конкурентноспособности продукции, рациональное исполнение рабочего времени.

1.52. Поддерживать инициативу работодателей, направленную на обновление технологий, улучшение состояние условий и охраны труда, укрепление порядка и организованности на производстве. Оказывать членам профсоюзов безвозмездные услуги и консультации по вопросам труда, занятости, трудовых споров и др.

1.53. Способствовать повышению ответственности каждого работника за общие результаты деятельности организации, формирования чувства гордости за предприятие, положительного имиджа организации.

1.54. Осуществлять контроль и защиту работников при смене собственников, изменении организационно-правовых форм организаций, сокращении численности или штата, введении неполного рабочего времени.

1.55. Участвовать через своих представителей в работе советов, комиссий, рабочих групп, занимающихся вопросами экономического развития города, затрагивающими социально-трудовые и иные, связанные с ними отношения.

Раздел II. ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, ДОХОДЫ И УРОВЕНЬ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ, СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

Приоритетными направлениями социальной политики и политики в сфере оплаты труда Стороны признают:

- обеспечение повышения уровня заработной платы работающих на основе повышения производительности труда;
- совершенствование политики увеличения доходов населения;
- обеспечение активизации покупательной способности граждан как залога роста экономики;
- ликвидацию задолженности по выплате заработной платы и недопущение ее формирования в дальнейшем;
- социальную поддержку малообеспеченных слоев населения;
- снижение уровня бедности в городском округе;
- осуществление последовательной политики, направленной на повышение реальной заработной платы, поддержание экономически оправданной и социально приемлемой дифференциации заработной платы работников с учетом уровня квалификации и объема работы, повышение доли работников с заработной платой выше прожиточного минимума трудоспособного населения;
- принимают согласованные меры для опережения роста заработной платы по сравнению с ростом тарифов на услуги ЖКХ. Проводят мониторинг соотношения роста заработной платы и тарифов на услуги ЖКХ.

Стороны совместно:

2.1. Принимают меры по недопущению в организациях всех форм собственности «серых» схем выплаты заработной платы.

2.2. Проводят работу, направленную на обеспечение соблюдения законодательства о труде и социальных норм в организациях, расположенных на территории города, в том числе малого и среднего бизнеса.

2.3. Принимают меры по сохранению объектов социальной сферы.

2.4. Не допускают снижения количественных и качественных показателей оздоровления детей и подростков по сравнению с предыдущим годом. Выделяют необходимые средства на оздоровление детей и подростков.

2.5. Способствуют развитию физической культуры и спорта, проведению спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий.

2.6. Обеспечивать сохранение социальных объектов организаций, не допускать нецелевого использования зданий и помещений объектов социальной сферы.

2.7. При разработке и заключении отраслевых соглашений и коллективных договоров содействуют установлению базового оклада, базовой ставки оплаты труда работника организации (минимальной тарифной ставки), в нормальных условиях труда, не ниже минимального размера оплаты труда, установленного на федеральном уровне (МРОТ).

2.8. Принимают меры по соблюдению законодательства, регулирующего труд женщин, содействуют обеспечению охраны материнства и детства, укреплению семьи.

Администрация городского округа «Город Калининград» обязуется:

2.9. При формировании бюджета городского округа «Город Калининград» на 2019 - 2021 годы предусматривать расходы на:

- оплату труда работников бюджетной сферы в соответствии с действующим законодательством с учетом принятых решений об увеличении заработной платы;
- содержание и подготовку детских оздоровительных лагерей к летней кампании;
- организация отдыха детей в каникулярный период;
- ежемесячные денежные выплаты гражданам, установленные городским Советом депутатов Калининграда;
- предоставление льгот, установленных городским Советом депутатов Калининграда;
- обеспечение питания отдельных категорий школьников, обучающихся в муниципальных образовательных учреждениях города Калининграда.

2.10. Обеспечить открытость информации по исполнению бюджета городского округа «Город Калининград» путем публикации материалов в средствах массовой информации, размещения сведений на официальном сайте администрации городского округа www.klgd.ru.

2.11. Предпринимать меры по предоставлению права льготного проезда в городском транспорте общего пользования всех форм собственности (кроме автобусов малого класса) родителям многодетных семей, школьникам и воспитанникам реабилитационных учреждений социальной сферы, право покупки льготных проездных билетов пенсионерам по возрасту, не имеющим льгот по федеральному и региональному законодательствам в рамках Соглашения о перевозке отдельных категорий граждан городским транспортом общего пользования между муниципальным образованием городской округ «Город Калининград» и транспортными организациями всех форм собственности.

2.12. Определять порядок и размеры оплаты труда руководителей муниципальных учреждений и организаций, финансируемых из бюджета городского округа «Город Калининград», их заместителей, главных бухгалтеров в соответствии с действующим законодательством.

2.13. Обеспечивать отдых и оздоровление детей из малоимущих семей и других категорий детей, нуждающихся в особой защите за счет субвенций из бюджета Калининградской области.

2.14. Предоставлять гражданам по их запросам информацию об установленных ценах (тарифах) на услуги и работы по содержанию и ремонту общего имущества в многоквартирных домах и жилых помещений в них.

2.15. Принимать меры по отселению граждан из ветхого и аварийного жилищного фонда.

2.16. Рассматривать обращения физических и юридических лиц по вопросам ненадлежащего исполнения договоров управления многоквартирными домами, в том числе в части ценообразования на услуги.

2.17. Организовывать в установленном Правительством Российской Федерации порядке конкурсы по выбору управляющих организаций для управления многоквартирными домами. В случаях, предусмотренных Жилищным кодексом Российской Федерации, организовывать в установленном порядке проверки деятельности управляющих организаций.

2.18. Анализировать устные, письменные обращения физических и юридических лиц в местные органы для выявления проблем, возникающих в городе Калининграде в части социально-трудовых отношений, по запросу информировать Стороны.

Работодатели обязуются:

2.19. Осуществлять регулирование оплаты труда работников организаций посредством заключения и реализации коллективных договоров с учетом Калининградского областного трехстороннего соглашения между территориальными организациями профсоюзов, объединениями работодателей и Правительством Калининградской области на 2019-2021 годы, отраслевых соглашений и настоящего Соглашения (в случае распространения их действия на организацию), локальными нормативными актами организации. Способствовать ежегодному увеличению доли оплаты труда в структуре валового регионального продукта.

2.20. Систему оплаты труда работников и систему премирования разрабатывать и устанавливать с учетом мнения соответствующего органа профсоюзов, в случаях, предусмотренных коллективными договорами, - по согласованию с профсоюзными органами.

2.21. Принимать меры по обеспечению роста заработной платы работников в размере не ниже индекса потребительских цен на товары и услуги в регионе в соответствии с действующим трудовым законодательством (статья 134 Трудового кодекса Российской Федерации).

2.22. Принимать меры по поэтапному доведению средней заработной платы работникам организаций до размера, обеспечивающего не менее четырехкратного прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного в регионе.

2.23. Своевременно и в полном объеме выплачивать заработную плату работникам, не реже чем каждые полмесяца в сроки, предусмотренные в коллективном договоре организации, правилах внутреннего трудового распорядка. При выплате заработной платы выдавать работникам расчетные листки.

2.24. В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней и приостановки работы в соответствии со статьей 142 Трудового кодекса Российской Федерации оплату этих дней производить в порядке и размере, которые определены действующим законодательством Российской Федерации.

2.25. Обеспечить применение систем нормирования труда: норм времени и выработки; нормированных заданий, норм обслуживания, нормативов численности в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.26. Производить своевременно и в полном объеме выплату пособий по социальному страхованию.

2.27. Выделять финансовые средства для приобретения путевок для отдыха и лечения работников организации и их детей на условиях, определенных в коллективном договоре.

В соответствии с правилами финансового обеспечения страхователем за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний обеспечивать санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами согласно медицинскому заключению.

2.28. При наличии финансовой возможности предусматривать в коллективных договорах выделение финансовых средств на приобретение новогодних детских подарков, проведение праздника новогодней елки.

2.29. Возмещать расходы работникам, связанные со служебными командировками, в порядке и размерах, определенных в коллективном договоре или локальном нормативном акте организации, но не ниже размеров, установленных Правительством Российской Федерации для организаций, финансируемых из федерального бюджета.

2.30. Обеспечивать выполнение Федеральных законов «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования», «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации», «О дополнительных страховых взносах на накопительную пенсию и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений». Своевременно и в полном объеме представлять в отделение Пенсионного фонда Российской Федерации (государственное учреждение) по Калининградской области достоверные сведения о трудовом стаже и начисленных страховых взносах застрахованных лиц, другие документы, необходимые для ведения учета, назначения и выплаты пенсий. Своевременно и в

полном объеме перечислять страховые взносы, в том числе дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии граждан, другие внебюджетные фонды.

2.31. При наличии финансовой возможности предусматривать в коллективных договорах средства на социальную поддержку работников и членов их семей, в том числе на проезд, жилищно-коммунальные услуги, питание, приобретение (строительство) жилья, оздоровление (медицинские услуги).

2.32. Содействовать профсоюзной организации в популяризации здорового образа жизни, физической культуры и спорта среди работников, организации проведения физкультурных и спортивных, а также культурно-массовых мероприятий, в том числе перечислять денежные средства на счет профсоюзной организации, в порядке и на условиях, предусмотренных коллективным договором.

2.33. В организациях, применяющих упрощенную систему налогообложения, заключать договоры с территориальными отделениями Фонда социального страхования Российской Федерации о добровольной уплате страховых взносов для обеспечения работающих пособиями по социальному страхованию.

2.34. Перечислять денежные средства на счет профсоюзной организации для проведения культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы в размерах и порядке, предусмотренных в коллективном договоре, но не менее 0,15% от фонда заработной платы.

2.35. При возникновении задолженности по заработной плате, выходным пособиям и другим выплатам, причитающимся работникам, а также задолженности по профсоюзным членским взносам, удержанным из заработной платы и не перечисленным профсоюзной организации, разрабатывать совместно с профсоюзами графики погашения задолженности с указанием сроков погашения и обеспечивать их выполнение.

Профсоюзы обязуются:

2.36. Организовывать переговоры с работодателями о включении в коллективные договоры, соглашения определенных в данном разделе положений по вопросам оплаты труда, социальных льгот и гарантий, а также положений Федерального закона «О дополнительных страховых взносах на накопительную пенсию и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений». Инициировать переговоры с работодателями о включении в коллективные договоры, соглашения обязательств по установлению конкретных сроков и величин повышения заработной платы, с целью реализации содержания заработной платы независимо от экономической ситуации и изменений производительности труда в организации; установлению минимальных тарифных ставок, минимальных окладов на уровне не ниже минимального размера оплаты труда, установленного на федеральном уровне, и других определенных в данном разделе положений по вопросам оплаты труда.

2.37. Обеспечивать контроль и защиту прав работников в части своевременной выплаты заработной платы, отпускных, расчетов в случае увольнения, выплаты пособий по государственному социальному страхованию, соблюдения трудового, пенсионного и жилищного законодательства, своевременности представления страхователями сведений по персонифицированному учету, в том числе информирования работающих о суммах уплаченных страховых взносов.

2.38. Принимать меры по предупреждению коллективных трудовых споров (конфликтов) по вопросам оплаты и нормирования труда. Содействовать созданию и работе в организациях комиссий по трудовым спорам. Защищать интересы и права членов профсоюзов в судебных, государственных и других органах. Осуществлять общественный контроль над расходованием средств обязательного социального страхования через своих представителей в комиссиях по обязательному социальному страхованию.

2.39. Использовать средства профсоюзного бюджета на удешевление стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря, принимать меры по удешевлению стоимости путевок в санаторно-курортные учреждения области для работающих членов профсоюзов.

2.40. Предоставлять бесплатные консультации и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов, а также малоимущим и безработным гражданам по вопросам трудового законодательства.

2.41. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением законодательства, регулирующего трудовые отношения на предприятиях, в организациях и учреждениях всех форм

собственности, в том числе при смене собственника имущества предприятий, организаций, учреждений, изменением подведомственности предприятия, организации, учреждения, их реорганизации.

2.42. Обеспечивать профсоюзный контроль за своевременным проведением индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в организациях и учреждениях всех форм собственности, осуществляющих свою деятельность на территории города Калининграда.

2.43. Рассматривать на заседаниях Калининградской городской комиссии по регулированию социально-трудовых отношений ход реализации государственной программы Калининградской области «Социальная поддержка населения» в части содействия занятости населения.

Раздел III. СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ И РАЗВИТИЮ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

Приоритетными направлениями в сфере обеспечения занятости и развития кадрового потенциала Стороны признают:

- сохранение существующих и создание новых эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда и достойной заработной платой;
- сокращение уровня безработицы;
- организацию профессиональной подготовки кадров в соответствии с потребностями рынка труда и социально-экономического развития городского округа «Город Калининград»;
- улучшение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности;
- соблюдение интересов и прав жителей города при реализации мероприятий по привлечению иностранной рабочей силы для осуществления трудовой деятельности на территории города.

Стороны совместно:

3.1. Определяют предельные значения безработицы в городском округе «Город Калининград» в следующих размерах:

- по общей безработице - 10% от численности экономически активного населения;
- по регистрируемой безработице - 5% от численности экономически активного населения.

3.2. Принимают меры по недопущению превышения предельных значений по безработице, при необходимости разрабатывают программу экстренных мер, направленных на содействие занятости населения, поддержку увольняемых работников.

3.3. В случае предстоящих массовых увольнений в организациях проводят взаимные консультации и разрабатывают комплекс мер по снижению социальной напряженности.

3.4. Признают в качестве критерия массового увольнения показатели численности увольняемых работников за определенный период времени:

- при ликвидации организации любой организационно-правовой формы и формы собственности:

- увольнение работников с численностью работающих 15 и более человек;
- при сокращении численности (штата):
- для организаций с численностью работающих до 100 человек:
- сокращение численности или штата работников организации в количестве 20 человек в течение 30 календарных дней;

- для организаций с численностью работающих от 100 до 700 человек:

- сокращение численности или штата работников организации в количестве:

30 человек в течение 30 календарных дней;

50 человек в течение 60 календарных дней;

- для организаций с численностью работающих 700 и более человек:

50 и более человек в течение 30 календарных дней;

100 и более человек в течение 60 календарных дней;

200 и более человек в течение 90 календарных дней.

3.5. Разрабатывают и осуществляют меры по переподготовке и социальной поддержке работников в условиях проведения процедур, связанных с несостоятельностью (банкротством)

организаций. При введении внешнего управления обеспечивают действие коллективного и трудовых договоров.

3.6. В целях повышения престижа массовых профессий и содействия повышению квалификации работников организуют и проводят конкурсы профессионального мастерства. Обеспечивают участие победителей в аналогичных конкурсах на региональном, окружном федеральном, всероссийском уровнях.

3.7. Принимают меры по реализации гендерной политики, обеспечению равных прав и возможностей мужчин и женщин в сфере труда.

3.8. Принимают меры по обеспечению предусмотренного трудовым законодательством запрета на ограничение трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста, а также реализации мер, направленных на сохранение и развитие занятости граждан предпенсионного возраста.

Администрация городского округа «Город Калининград» обязуется:

3.9. Проводить работу по квотированию рабочих мест для инвалидов в организациях, расположенных на территории городского округа «Город Калининград».

3.10. Осуществлять регистрацию трудовых договоров, заключаемых работниками с работодателями - физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями.

3.11. Принимать меры по содействию занятости работников, высвобождаемых при реструктуризации социально значимых предприятий в пределах своих полномочий.

3.12. Содействовать повышению профессиональной и социальной активности молодежи.

3.13. Способствовать в пределах своих полномочий временному трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет.

Работодатели обязуются:

3.14. Разрабатывать и реализовывать меры по рациональному использованию трудовых ресурсов, ликвидации вынужденной неполной занятости, сохранению имеющихся и созданию новых эффективных рабочих мест, предотвращению массовых увольнений.

Осуществлять мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда в посткризисный период.

3.15. Проводить анализ, прогнозирование и учет численности работников, намеченных к увольнению. Своевременно в соответствии с действующим законодательством информировать профсоюзы и органы службы занятости населения о предстоящих увольнениях и вынужденной временной остановке производства, о наличии вакантных рабочих мест.

3.16. Предусматривать в коллективных договорах финансирование мероприятий, направленных на повышение квалификации и профессионального уровня персонала.

3.17. При расторжении трудового договора по инициативе работодателя увольнение работников, являющихся членами профсоюза, по основаниям, предусмотренным пунктами 2, 3 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, производить с учетом мнения выборного профсоюзного органа (профкома) первичной профсоюзной организации. Увольнение по тем же основаниям работников, входящих в состав выборных профсоюзных органов и не освобожденных от основной работы, производить только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа.

3.18. Совместно с ГКУ КО «Центр занятости населения Калининградской области» принимать меры по организации переобучения новым профессиям высвобождаемых в связи с проведением мероприятий по сокращению численности или штата работников до наступления срока расторжения трудового договора.

3.19. Предоставлять работникам, высвобождаемым по основаниям, предусмотренным пунктом 2 и пунктом 3 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, оплачиваемое время для поиска новой работы до наступления срока расторжения с ними трудового договора в порядке и на условиях, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями.

3.20. Содействовать сохранению и развитию внутрифирменного (производственного) обучения и повышения квалификации персонала организаций для обеспечения конкурентоспособности и мобильности рабочей силы. Предоставлять женщинам-работницам равные с другими работниками возможности для обучения и повышения квалификации.

Содействовать профессиональной подготовке и переобучению женщин после длительного отпуска по уходу за ребенком в случае угрозы потери квалификации. Принимать меры по

переобучению и повышению квалификации работника предпенсионного возраста в соответствии с потребностями организации.

3.21. Осуществлять в соответствии с действующим законодательством трудоустройство граждан, из числа инвалидов, направленных Центром занятости населения г. Калининграда или, обратившихся самостоятельно, на рабочие места выделенные (созданные) в счет квоты.

3.22. В случае необходимости привлечения иностранной рабочей силы принимать решения об объемах и профессионально-квалификационной структуре привлекаемых работников, соблюдая законодательство и с учетом мнения выборного профсоюзного органа первичной профсоюзной организации.

3.23. При заключении трудового договора с работником не препятствовать его вступлению в члены профсоюза. Не допускать дискриминации работников по профсоюзному признаку (не увольнять или другим способом не наносить ущерб работнику на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или в рабочее время с согласия работодателя).

Профсоюзы обязуются:

3.24. Принимать участие на паритетных началах в работе комиссий всех уровней по решению вопросов занятости населения, в комиссиях, создаваемых в связи с банкротством и ликвидацией предприятий и организаций, а также в работе координационных комитетов содействия занятости.

Содействовать осуществлению дополнительных мер, направленных на снижение напряженности на рынке труда в посткризисный период.

3.25. Оказывать бесплатную консультационную и правовую помощь членам профсоюзов, а также малообеспеченным гражданам по вопросам приема на работу и увольнения, предоставления гарантий и компенсаций высвобождаемым, соблюдения трудового законодательства.

3.26. Добиваться при заключении соглашений, коллективных договоров включения в них обязательств по сохранению и развитию рабочих мест, обеспечению и предоставлению дополнительных льгот и гарантий (сверх предусмотренных законодательством) высвобождаемым работникам.

3.27. Оказывать практическую помощь профсоюзным организациям по защите работников предприятий, где намечаются массовые увольнения, вводится или угрожает банкротство. Разъяснять работникам их права, гарантии, льготы и компенсации, предусмотренные законодательством при увольнении.

3.28. Разрабатывать положения о наставничестве, содействовать их реализации.

3.29. Представлять и защищать в установленном законом порядке интересы работников - членов профсоюзов по вопросам трудового законодательства.

3.30. Организовать обучение профсоюзного актива основам законодательства о занятости.

Раздел IV. ОХРАНА ТРУДА, ЗДОРОВЬЯ И ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Приоритетными направлениями в сфере охраны труда и экологической безопасности Стороны признают:

- необходимость повышения уровня информированности работников о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях;
- обеспечение безопасности жизни и здоровья работника в процессе трудовой деятельности;
- охрану природной среды и экологическую безопасность;
- улучшение условий, повышение безопасности труда;
- снижение уровня производственного травматизма.

Стороны совместно:

4.1. Осуществляют контроль над санитарно-эпидемиологической, противопожарной обстановкой и обеспечением безопасности пребывания детей и подростков в детских загородных оздоровительных лагерях. Приемку детских оздоровительных лагерей осуществлять с участием технической инспекции, Калининградской областной федерацией профсоюзов и отраслевых профсоюзов.

4.2. Продолжают взаимодействие с федеральными органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения трудового законодательства, природоохранного законодательства и законодательства об охране труда на предприятиях, в организациях и учреждениях всех форм собственности, осуществляющих свою деятельность на территории городского округа «Город Калининград».

4.3. Обеспечивают выполнение предприятиями, организациями, учреждениями города Калининграда правил и норм охраны труда, санитарно-эпидемиологических требований и требований экологической безопасности при осуществлении хозяйственной деятельности, включая транспортировку, обезвреживание и переработку промышленных и бытовых отходов.

4.4. Оказывают содействие в проведении работодателями предприятий, организаций, учреждений всех форм собственности, осуществляющих свою деятельность на территории города Калининграда, специальной оценки условий труда, пропаганде (распространении) на предприятиях, в организациях и учреждениях новых разработок, прогрессивных технологий и оборудования, их модернизации, направленных на предотвращение несчастных случаев на производстве.

4.5. Проводят трехсторонние консультации по вопросам улучшения условий и охраны труда, снижению профессиональных рисков в организациях города Калининграда.

4.6. Содействуют организации обучения и проверке знаний по охране труда работников предприятий, организаций, учреждений, включая руководителей и специалистов.

Администрация городского округа «Город Калининград» обязуется:

4.7. Осуществлять меры по обеспечению экологической безопасности и рациональному природопользованию на территории города.

4.8. Обеспечивать совместно с региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации и территориальными органами профсоюзов реализацию на муниципальных предприятиях, организациях и учреждениях Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

4.9. Содействовать проведению диспансеризации работников организаций бюджетной сферы, оздоровлению работников в соответствии с рекомендациями врачей за счет средств социального страхования.

4.10. Ежегодно анализировать ход выполнения природоохранных работ на территории города, принимать меры по повышению их эффективности.

4.11. Информировать население города о состоянии окружающей среды, в том числе водных ресурсов и воздушного пространства, а также степени экологической опасности.

Работодатели обязуются:

4.12. Разрабатывать и утверждать положения об организации работы по охране труда в соответствии с Государственными стандартами Российской Федерации:

1) «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования» (ред. от 31.10.2013) ГОСТ 12.0.230-2007;

2) «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организациях». Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию» ГОСТ Р 12.0.007-2009;

3) «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда на малом предприятии. Требования и рекомендации по применению» ГОСТ Р 12.0.009-2009;

4) «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организациях. Проверка (аудит)» ГОСТ Р 12.0.008-2009.

4.13. В соответствии с действующим законодательством создавать в организациях здоровые и безопасные условия труда, соответствующие нормативным требованиям. Принимать меры по сокращению численности работников основных производств, занятых на работах, где условия труда не отвечают санитарно-гигиеническим нормам.

4.14. Создавать в организациях, численность работников в которых превышает 50 человек, службы охраны труда или вводить должность специалиста по охране труда; предоставлять доступ в организацию представителям инспектирующих органов и органов исполнительной власти в соответствии с действующим законодательством.

4.15. Обеспечивать проведение специальной оценки условий труда на предприятиях, в организациях в соответствии с действовавшим законодательством Российской Федерации.

4.16. Обеспечивать страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, расследование и учет несчастных случаев на производстве.

4.17. Разрабатывать и обеспечивать выполнение комплексных планов (соглашений) охраны труда и оздоровительных мероприятий, в том числе для работающих во вредных и опасных условиях труда. Привлекать к разработке комплексных планов профсоюзные организации.

4.18. Обеспечивать обязательное включение мероприятий по охране труда в коллективные договоры и соглашения, в том числе по обеспечению работников сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также в профилактических целях молоком (другими равноценными пищевыми продуктами) и лечебно-профилактическим питанием в соответствии с установленными нормами. Предусматривать выделение средств на эти цели за счет предприятия, организации в соответствии с коллективным договором, но не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

4.19. Предусматривать в коллективном договоре систематическое проведение профилактических медицинских осмотров работающих во вредных и опасных условиях труда, а также проведение периодических медицинских осмотров других работников с выделением средств на эти цели за счет организации.

Обеспечивать проведение дополнительной диспансеризации работников с вредными и опасными условиями труда, разрабатывать мероприятия по оздоровлению работников в соответствии с рекомендациями врачей.

Обеспечивать проведение вакцинации всех категорий работников за счет собственных средств организации.

4.20. В случае гибели работника в процессе выполнения им трудовых обязанностей по вине работодателя производить выплату единовременного пособия семье погибшего сверх установленных государством норм в размере, определенном коллективным договором организации.

4.21. Информировать принимаемых на работу работников об условиях труда, степени их вредности и опасности, возможных неблагоприятных последствиях их воздействия на здоровье, необходимых средствах индивидуальной защиты, компенсациях и льготах за условия труда, режиме труда и отдыха.

4.22. Обеспечивать полноту предоставляемых льгот и компенсаций, если работник занят на работах с вредными или опасными условиями труда, в порядке и в сроки, установленные действующим законодательством.

4.23. Предусматривать в коллективных договорах предоставление уполномоченным профсоюзных комитетов, членам комиссий по охране труда оплачиваемого времени для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием условий охраны труда.

Создавать уполномоченным по охране труда необходимые условия для их деятельности. Направлять на обучение по охране труда уполномоченных (доверенных лиц), членов комитетов (комиссий) по охране труда за счет средств работодателей.

4.24. Предоставлять ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда; работникам, имеющим особый характер работы; работникам с ненормированным рабочим днем.

Определять в коллективных договорах общую продолжительность ежегодного отпуска путем присоединения дополнительных отпусков к основному отпуску 28 календарных дней либо к основному удлинненному отпуску продолжительностью свыше 28 календарных дней.

4.25. Своевременно приводить в соответствие с Единым тарифно-квалификационным справочником наименование профессий и должностей работников с учетом изменений и дополнений.

4.26. Содействовать обеспечению работников горячим питанием.

4.27. При наличии финансовой возможности предусматривать добровольное медицинское страхование работников за счет средств организаций, предприятий.

4.28. За счет собственных средств направлять работников организаций на обучение по охране труда с отрывом от производства.

4.29. Не допускать к работе лиц, не прошедших в установленном порядке инструктаж и

(или) обучение по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда.

4.30. Обеспечивать своевременное и полное перечисление страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.31. Предусматривать средства на проведение природоохранных мероприятий по улучшению окружающей среды.

4.32. Проводить мониторинг состояния условий труда в организациях. Инициировать разработку, принятие и выполнение мероприятий, направленных на предупреждение произведенного травматизма и профзаболеваний.

4.33. Принимать меры по выводу из эксплуатации морально устаревшего и физически изношенного оборудования, угрожающего жизни и здоровью работников, способствующего загрязнению окружающей среды.

4.34. Разрабатывать и реализовать мероприятия по охране окружающей среды.

Профсоюзы обязуются:

4.35. Добиваться через коллективные договоры предоставления работодателями работающим всех гарантий по вопросам охраны труда, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, областным законодательством.

4.36. Осуществлять общественный контроль за соблюдением норм и правил по охране труда.

4.37. Обеспечивать проведение постоянных консультаций с работниками по применению действующего законодательства об охране труда, природоохранного законодательства, а также по вопросам возмещения вреда, причиненного увечьем, профзаболеванием или иным повреждением здоровья, связанным с выполнением работниками трудовых обязанностей.

4.38. Проводить выборы уполномоченных лиц от профсоюзных комитетов или трудового коллектива по охране труда и обеспечивать их эффективную работу в комитете (комиссии) по охране труда, организовывать их обучение, в том числе и за счет средств социального страхования.

4.39. Оказывать содействие государственным надзорным органам в проведении контроля за соблюдением законодательства, нормативных и правовых актов, в том числе по приостановке предприятий, цехов, участков, деятельность которых осуществляется с нарушением требований норм и правил по охране труда и природоохранного законодательства.

4.40. Осуществлять профсоюзный контроль над соблюдением законодательных и иных нормативных и правовых актов Российской Федерации о труде силами правовых и технических инспекторов труда профсоюзов, уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов.

4.41. Проводить разъяснительную работу среди работников предприятий, организаций и учреждений всех форм собственности, осуществляющих свою деятельность на территории города Калининграда, а также работников, состоящих в трудовых отношениях с индивидуальными предпринимателями, по всем вопросам охраны труда и предоставления социальных гарантий.

4.42. Участвовать в разработке и реализации мероприятий по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, улучшению условий труда, а также в расследованиях несчастных случаев.

4.43. Оказывать правовую помощь лицам, пострадавшим в результате несчастных случаев на производстве или получившим профессиональное заболевание; представлять интересы членов профсоюзов в суде.

4.44. Принимать участие совместно с территориальным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации в проведении работ, связанных с отнесением организаций и их подразделений к классу профессионального риска, определением скидок и надбавок к страховому тарифу в соответствии с законодательством.

4.45. Способствовать созданию и работе комиссий по социальному страхованию.

4.46. Оказывать содействие работодателям в направлении работников, занятых во вредных или опасных условиях труда, на медицинские осмотры и обеспечивать контроль за их прохождением. Принимать участие в проведении мероприятий по оздоровлению работников в соответствии с рекомендациями врачей.

Приоритетными направлениями молодежной политики Стороны признают:

- обеспечение защиты социально-экономических прав работающей и учащейся молодежи;
- поддержку молодежи на этапе социального, культурного, духовного и физического развития, выбора жизненного пути, образования, начала профессионально-трудовой и предпринимательской деятельности, создания и укрепления семьи;
- реализацию общественно значимых инициатив молодых граждан, деятельности молодежных общественных объединений в организациях области.

Стороны совместно:

5.1. Взаимодействуют с общественными молодежными, женскими организациями и объединениями по проблемам молодежи, женщин, семьи и детей.

5.2. Проводят работу, направленную на патриотическое воспитание молодежи, организуют спортивно-оздоровительные лагеря с патриотической тематикой.

5.3. Проводят мероприятия по предупреждению и профилактике асоциальных явлений, в том числе алкоголизма и наркомании, распространения ВИЧ-СПИДа среди работающей и студенческой молодежи, а также направленные на пропаганду здорового образа жизни.

5.4. Стороны признают молодыми работниками для целей настоящего Соглашения работников в возрасте до 35 лет.

5.5. Принимают меры по совершенствованию механизма реализации молодежной политики на территории городского округа «Город Калининград».

5.6. Создают условия, оказывают организационную, информационную поддержку для трудоустройства молодежи, в том числе на временных и сезонных рабочих местах. Содействуют снижению безработицы среди молодежи.

Администрация городского округа «Город Калининград» обязуется:

5.7. Обеспечивать реализацию мероприятий муниципальной программы «Развитие молодежной сферы, физической культуры, спорта и дополнительного образования спортивной направленности в городском округе «Город Калининград».

5.8. Содействовать организации проведения профориентационной работы с молодежью, в том числе среди учащихся общеобразовательных учреждений.

5.9. При формировании бюджета городского округа «Город Калининград» предусматривать средства для финансирования мероприятий по реализации молодежной политики.

5.10. Обеспечивать поддержку способной и талантливой молодежи.

5.11. Принимать меры по увеличению числа дошкольных детских образовательных учреждений.

5.12. Осуществлять мониторинг по проблемам молодежи, семьи, материнства и детства. Результаты мониторинга доводить до сведения Сторон.

5.13. Осуществлять совместно с Профсоюзами контроль над реализацией мероприятий по обеспечению отдыха детей и подростков в оздоровительных лагерях.

5.14. Создавать условия для обеспечения занятости молодежи, содействовать организации проведения в муниципальном образовании профориентированной работы с молодежью, в том числе среди учащихся общеобразовательных учреждений.

5.15. Реализовывать комплекс мер, направленных на предоставление государственной поддержки в решении жилищной проблемы молодым семьям, нуждающимся в улучшении жилищных условий, в пределах своих полномочий.

Работодатели обязуются:

5.16. В учреждениях образования, здравоохранения, других учреждениях бюджетной сферы производить единовременную выплату молодым специалистам, прибывшим на работу в учреждение, в порядке и размерах, установленных коллективными договорами (в рамках выделенных бюджетных ассигнований при финансовой возможности).

5.17. При заключении отраслевых соглашений, коллективных договоров в организациях при наличии свыше 20% молодежи (в возрасте до 35 лет) включать разделы либо положения, предусматривающие меры социальной защиты, материального стимулирования социально-

трудовых прав молодежи, возможности для повышения квалификации, профессионального и карьерного роста молодежи.

5.18. Обеспечить (при наличии возможности) трудоустройство лиц моложе 18 лет, а также учащейся и студенческой молодежи в свободное от учебы время.

5.19. Проводить для молодежи, в том числе школьников, «дни открытых дверей», профориентационные экскурсии с целью ознакомления с профессиями, востребованными на рынке труда.

5.20. Устанавливать оплату труда молодым работникам в соответствии с системой оплаты и материального стимулирования труда, действующей в организации, на предприятии. Не допускать необоснованного снижения тарифных ставок и окладов, размеров доплат и надбавок к заработной плате для указанной категории работников.

5.21. Предоставлять льготы молодым работникам для обучения в учебных учреждениях среднего или высшего профессионального образования в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и заключенными коллективными договорами, при необходимости устанавливать индивидуальный режим труда для лиц, совмещающих работу с обучением.

5.22. Предусматривать использование средств организаций с привлечением кредитных ресурсов и средств граждан для строительства жилья и продажи его работникам на льготных условиях в соответствии с заключенными коллективными договорами (при наличии финансовой возможности).

5.23. Предоставлять молодым работникам предприятия, организации, а также лицам, возвратившимся на работу после службы в армии, беспроцентные ссуды, кредиты для улучшения жилищных условий в порядке, установленном коллективным договором (при наличии финансовой возможности).

5.24. Содействовать проведению дополнительной иммунизации, вакцинопрофилактике молодых работников, обеспечивать проведение их медицинских осмотров за счет средств организации, осуществлять профилактические меры противодействия распространению наркомании и алкоголизма среди молодежи (при наличии финансовой возможности).

5.25. Предусматривать в коллективных договорах меры социальной поддержки женщин; для беременных женщин (при наличии соответствующего медицинского заключения) - снижение норм выработки (обслуживания) или перевод на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных факторов, применение гибких графиков работы, сокращенной рабочей недели с сохранением заработной платы по прежнему месту работы и другие.

5.26. Совместно с профсоюзами проводить в организациях конкурсы профессионального мастерства на звание «Лучший молодой рабочий по профессии», «Лучший молодой специалист» (при наличии финансовой возможности).

5.27. Предусматривать доплаты работникам, являющимся наставниками молодежи, премировать наиболее активных и добившихся высоких результатов наставников (при наличии финансовой возможности).

5.28. Проводить консультации и принимать меры по созданию системы первого гарантированного места трудоустройства выпускников начального, среднего и высшего профессионального образования по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда.

5.29. Проводить работу, направленную на патриотическое воспитание молодежи, внедрение Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне», организуют спортивно-оздоровительные лагеря с патриотической тематикой.

5.30. Принимать меры по недопущению фактов дискриминации по оплате и условиям труда молодых работников.

5.31. Содействовать созданию молодежных Советов, Советов молодых специалистов, других форм молодежного самоуправления на предприятиях, в учреждениях. Предусматривать выделение денежных средств на реализацию мероприятий молодежной политики.

5.32. При необходимости направлять молодежь на учебу, с отрывом от производства на договорной основе для подготовки работников востребованных профессий. При наличии работников на обучение выплачивать производственную стипендию в период обучения в соответствии с Коллективными договорами (при наличии финансовой возможности).

Профсоюзы обязуются:

5.33. Участвовать в разработке и реализации мероприятий по поддержке молодежи, обеспечению занятости молодежи и повышению ее профессионального уровня.

5.34. Организовывать переговоры с работодателями о включении в коллективные договоры, отраслевые и иные соглашения обязательств по реализации молодежной политики, обеспечению достойной оплаты и безопасных условий труда, социальных льгот и гарантий молодым работникам.

5.35. Содействовать адаптации молодых специалистов и вновь принятых молодых работников на производстве. Принимать меры по созданию и развитию в организациях института наставничества.

5.36. Вовлекать молодежь в ряды членов профсоюзов. Освещать мероприятия по реализации молодежной политики через средства массовой информации профсоюзных организаций.

5.37. Организовывать обучение молодых членов профсоюзов из числа работающей и учащейся молодежи по вопросам трудового права, охраны труда и профсоюзного движения в учебно-методическом центре «Калининградского областного объединения организаций профсоюзов», в учреждениях образования.

5.37. Привлекать молодых работников к участию в трудовом соревновании, конкурсах и смотрах, спортивных мероприятиях, проводимых в организациях, в отраслях и на областном уровне.

5.39. Проводить консультации и принимать меры по созданию системы первого гарантированного места трудоустройства выпускников начального, среднего и высшего профессионального образования по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда.

5.40. Проводить работу, направленную на патриотическое воспитание молодежи, внедрение Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне», организуют спортивно-оздоровительные лагеря с патриотической тематикой.

5.41. Принимать меры по недопущению фактов дискриминации по оплате и условиям труда молодых работников.

**Раздел VI. ОБЕСПЕЧЕНИЕ КОНСТРУКТИВНОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ
И РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА**

Приоритетными направлениями в области дальнейшего развития социального партнерства Стороны признают:

- вовлечение в сферу действия настоящего Соглашения максимального количества организаций, функционирующих на территории городского округа «Город Калининград»;
- усиление роли Калининградской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в формировании и реализации государственной политики в сфере труда;
- предотвращение и разрешение коллективных трудовых споров (конфликтов) в организациях;
- содействие обеспечению социального мира в городе.

Стороны совместно:

6.1. Рассматривают настоящее Соглашение как основу для переговоров при заключении отраслевых и коллективных договоров.

6.2. Проводят работу по реализации Закона Калининградской области «О социальном партнерстве в Калининградской области», в том числе:

- содействуют заключению коллективных договоров, отраслевых соглашений по регулированию социально-трудовых отношений, осуществляют контроль за их выполнением;
- оказывают организационную, методическую и практическую помощь социальным партнерам и их представителям при проведении коллективных переговоров по разработке и заключению коллективных договоров и соглашений.

6.3. Принимают участие в проведении регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» и профессионального мастерства «Лучший по профессии».

6.4. Принимают профилактические меры по предотвращению коллективных трудовых споров (конфликтов) в организациях, учреждениях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, а также у работодателей - физических лиц; противодействуют правонарушениям в сфере трудовых отношений.

В случае их возникновения способствуют своевременному их разрешению в соответствии с действующим законодательством.

6.5. Оказывают содействие в создании первичных профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности, в том числе созданных с участием иностранного капитала, а также малого и среднего бизнеса.

6.6. Оказывают содействие в создании объединений работодателей на городском уровне, саморегулируемых организаций предпринимателей.

6.7. Анализируют состояние системы социального партнерства на всех уровнях сотрудничества.

6.8. Информируют население города о деятельности Калининградской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, ходе реализации соглашений всех уровней, коллективных договоров, принимаемых мерах по урегулированию коллективных трудовых споров через средства массовой информации.

Администрация городского округа «Город Калининград» обязуется:

6.9. Осуществлять организационно-методическое обеспечение деятельности Калининградской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и координировать деятельность социальных партнеров.

6.10. Обеспечивать участие Комиссии в разработке проектов нормативных правовых актов в сфере труда в рамках действующего законодательства.

6.11. При рассмотрении ходатайств организаций о награждении работников государственными наградами учитывать мнение трудовых коллективов.

6.12. Закреплять за соответствующими объединениями работодателей, профсоюзными органами занимаемых ими помещений, находящихся в муниципальной собственности, с уровнем арендной оплаты не выше, чем это предусмотрено для бюджетных организаций.

6.13. Направлять предложения о присоединении к настоящему Соглашению объединениям работодателей, организациям, учреждениям, зарегистрированным в городе и не участвующим в заключении Соглашения.

6.14. Освещать деятельность Комиссии на сайте администрации городского округа «Город Калининград».

6.15. Организовывать совместные консультации, встречи с профсоюзным активом и работодателями.

Работодатели обязуются:

6.16. Принимать меры по выполнению обязательств настоящего Соглашения всеми организациями, входящими в объединение работодателей, участвовавшими в заключении Соглашения или присоединившимися к нему.

6.17. Организовывать заключение коллективных договоров с законными представителями работников в организациях всех форм собственности, обеспечивать выполнение коллективных договоров.

6.18. Заключать отраслевые соглашения с соответствующими областными отраслевыми организациями профсоюзов, территориальные соглашения - с советами по координации деятельности профсоюзных организаций, обеспечивать их выполнение всеми работодателями, входящими в объединения работодателей.

6.19. Регулярно рассматривать ход выполнения обязательств, включенных в соглашения и коллективные договоры.

6.20. Обеспечивать условия для реализации уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов в организациях независимо от их организационно - правовых форм и форм собственности в соответствии с действующим законодательством, соглашениями, коллективными договорами.

6.21. Сохранять существующий порядок и обеспечивать безналичное удержание профсоюзных взносов с письменного заявления работников и перечислять их на расчетные счета профсоюзных организаций одновременно с выдачей банками средств на заработную плату в соответствии с платежными поручениями организаций.

6.22. Не допускать нарушения законных прав профсоюзных органов, предусмотренных законодательством Российской Федерации, Конвенциями и Рекомендациями Международной Организации Труда (МОТ).

6.23. Принимать локальные нормативные акты по вопросам социально-трудовых отношений по согласованию с выборными органами первичной профсоюзной организации.

Профсоюзы обязуются:

6.24. Продолжать работу по восстановлению утраченных и созданию новых первичных профсоюзных организаций в хозяйствующих субъектах, обратив особое внимание на негосударственный сектор экономики.

6.25. Выступать с инициативой о заключении коллективных договоров. Обеспечить заключение коллективных договоров в большей части зарегистрированных на территории города организаций всех форм собственности, где имеются профсоюзные организации. Предусматривать в них положения отраслевых соглашений и настоящего Соглашения.

6.26. Содействовать внедрению в рамках социального партнерства системы «Единая переговорная кампания».

6.27. Обеспечивать обучение профсоюзного актива, представителей сторон по вопросам социального партнерства.

6.28. Проводить консультации по правовым вопросам и вопросам охраны труда на сайте Калининградской областной федерации профсоюзов и сети Интернет.

6.29. Организовывать обучение представителей социальных партнеров различных уровней по вопросам правового регулирования трудовых отношений, практики заключения коллективных договоров и соглашений.

6.30. Не выступать организаторами забастовок в случае выполнения Правительством Калининградской области и администрацией городского округа «Город Калининград» положений настоящего Соглашения, а также отраслевых и окружных соглашений.

6.31. Оказывать бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов, коллективам работников по вопросам социального партнерства, урегулирования трудовых споров.

Раздел VII. ПОРЯДОК РЕАЛИЗАЦИИ СОГЛАШЕНИЯ И КОНТРОЛЬ ЗА ХОДОМ ЕГО ВЫПОЛНЕНИЯ

Стороны договорились:

7.1. Стороны признают настоящее Соглашение правовым актом социального партнерства, действующим на территории городского округа «Город Калининград», и обязуются соблюдать достигнутые данным Соглашением договоренности на весь срок его действия.

7.2. Соглашение вступает в силу со дня его подписания Сторонами и действует до 31 декабря 2021 года.

7.3. Информировать Стороны Соглашения о ходе его выполнения.

7.4. Соглашение в двухнедельный срок со дня его подписания размещается на официальном сайте администрации городского округа «Город Калининград» в сети Интернет.

7.5. Стороны поручают Калининградской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в случае необходимости вносить изменения и дополнения в настоящее Соглашение в установленном порядке.

7.6. Стороны включают в проекты своих бюджетов и смет расходов средства, направленные на реализацию достигнутых в настоящем Соглашении договоренностей.

7.7. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется Калининградской городской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, на заседаниях которой рассматривается ход его выполнения; Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности, а также Министерством социальной политики Калининградской области.

7.8. В случае невыполнения обязательств Соглашения конкретные исполнители несут ответственность в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

7.9. Соглашение распространяется и является обязательным для сторон, заключивших настоящее Соглашение, а также Работодателей, присоединившихся к его действию.

7.10. В двухмесячный срок со дня подписания Соглашения каждая из сторон разрабатывает план мероприятий по выполнению Соглашения.

Настоящее Соглашение подписано «___» _____ 201__ года в четырех подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую силу.

СОГЛАШЕНИЕ ПОДПИСАЛИ:

От администрации городского округа «Город Калининград»:	От территориальных организаций профсоюзов:	От объединений работодателей:
<p style="text-align: center;">Глава городского округа «Город Калининград»</p> <p style="text-align: center;">_____ (подпись)</p> <p style="text-align: center;">А.Н. Силанов</p>	<p style="text-align: center;">Координатор стороны территориальных организаций профсоюзов</p> <p style="text-align: center;">_____ (подпись)</p> <p style="text-align: center;">Е.В. Орлова</p>	<p style="text-align: center;">Координатор стороны объединений работодателей</p> <p style="text-align: center;">_____ (подпись)</p> <p style="text-align: center;">А.В. Юдин</p>

Представители работодателей

Фамилия, имя, отчества	Занимаемая должность
Юдин Алексей Викторович	Руководитель департамента по работе с членами палаты и поддержке предпринимательства Калининградской торгово-промышленной палаты (координатор со стороны работодателей)
Борисов Валерий Алексеевич	Председатель Совета директоров РООР Союз работодателей жилищно-коммунальных предприятий Калининградской области
Боровская Любовь Анатольевна	Генеральный директор КРООР «Союз строителей»
Васильев Игорь Николаевич	Генеральный директор ОАО «Калининградский тарный комбинат»
Верхолаз Евгений Владимирович	Генеральный директор ООО «Модуль-Стройград»
Есипов Роман Анатольевич	Президент ассоциации мясопроизводителей Калининградской области
Кашапов Ильмир Махмутович	Генеральный директор ООО «Идель»
Нестерова Светлана Александровна	Начальник департамента по управлению персоналом и организацией проектирования ООО «Янтарьэнерго»
Шимченко Инна Евгеньевна	Исполнительный директор Ассоциации Калининградских мебельщиков