

**Дополнительное соглашение  
к Калининградскому городскому трехстороннему Соглашению  
между администрацией городского округа «Город Калининград»,  
территориальными организациями профсоюзов и объединениями работодателей по  
регулированию социально-трудовых отношений  
на 2019-2021 годы**

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители территориальных организаций профсоюзов в лице Союза «Калининградское областное объединение организаций профсоюзов» (далее - Профсоюзы), объединений работодателей (далее - Работодатели), администрации городского округа «Город Калининград» (далее - Администрация), совместно именуемые - Стороны, руководствуясь законодательством, Уставами, Трудовым Кодексом Российской Федерации, Законом Калининградской области «О социальном партнерстве в Калининградской области», договорились о нижеследующем:

1. Продлить срок действия Калининградского городского трехстороннего Соглашения между администрацией городского округа «Город Калининград», территориальными организациями профсоюзов и объединениями работодателей по регулированию социально-трудовых отношений на 2019-2021 годы (далее - Соглашение) на 2022-2024.

2. Название соглашения дополнить словами «, продленное на 2022-2024 годы».

3. Раздел «Общие положения» дополнить абзацами следующего содержания:

«С учетом повышения роли социального партнерства, предусмотренного Конституцией Российской Федерации, Стороны принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности».

В связи с реализацией мер противодействия распространению новой коронавирусной инфекции COVID-19 и их влиянием на рынок труда, Стороны принимают на себя обязательства оперативного формирования предложений, направленных на сохранение организаций, обеспечение их деятельности и конкурентоспособности, защиту трудовых прав работников; обеспечение стабильности на рынке труда, поддержание уровня доходов граждан».

4. В разделе 1 «Экономическая политика»:

4.1. Пункт 1.1 изложить в новой редакции:

«1.1. В целях обеспечения соблюдения трудового законодательства и защиты экономических интересов работающего населения города Калининграда обеспечивают своевременное взаимное информирование о наличии признаков преднамеренного или фиктивного банкротства в отношении организаций, осуществляющих деятельность на территории города Калининграда.

Своевременно принимают меры по предотвращению банкротства и необоснованной ликвидации и реорганизации платежеспособных организаций (предприятий). Осуществляют контроль за соблюдением трудовых прав работников при проведении процедур банкротства, смене собственника и разработке мероприятий по финансовому оздоровлению организаций-должников. Учитывают мнение областных организаций отраслевых профсоюзов и работников организаций-должников при подготовке решений об их ликвидации, реорганизации или банкротстве»;

В условиях распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19 Стороны договорились проводить анализ влияния пандемии на социально-экономическое развитие города Калининграда и мониторинг реализации мер поддержки граждан и организаций в период пандемии, а также на их основе формировать предложения о дополнительных мерах поддержки граждан и бизнеса.».

4.2. В пункте 1.5 таблицу показателей (индикаторов) уровня жизни населения изменить на показатели 2022-2024 годы соответственно:

Показатели	Ед. измерения	Прогнозные данные		
		2022 год	2023 год	2024 год
Численность постоянного населения (на конец года), тыс. чел.	тыс. чел.	508,7	516,6	524,6
Численность экономически активного населения (на конец года), тыс. чел.	тыс. чел.	268,0	273,2	278,5
Номинальная начисленная среднемесячная заработная плата по крупным и средним предприятиям	тыс. руб.	54 332,6	57 635,1	61 139,3
Реальная заработная плата по крупным и средним предприятиям, % к предыдущему году	%	101,9	102,0	102,1
Численность официально зарегистрированных безработных на конец года, тыс. чел.	тыс. чел.	1,3	1,2	1,2
Уровень официально зарегистрированной безработицы, %	%	0,5	0,4	0,4
Сводный индекс потребительских цен (декабрь в % к декабрю предшествующего года)	%	104,2	104,0	103,9

#### 4.3. Пункт 1.32 изложить в новой редакции:

«1.32. Представлять первичным профсоюзным организациям, иным полномочным представителям работников информацию, необходимую для разработки проектов коллективных договоров и соглашений; в том числе о количестве работающих, доле оплаты труда в себестоимости продукции (работ, услуг) и другие данные, для осуществления контроля за выполнением достигнутых в них договоренностей; средней заработной плате по категориям работающих и о размере прибыли, а также предусматривать в коллективных договорах меры по своевременному техническому перевооружению, созданию дополнительных рабочих мест.».

5. В разделе 2 «Заработная плата, доходы и уровень жизни населения, социальные гарантии»:

#### 5.1. Пункт 2.1 дополнить абзацами следующего содержания:

«Исполняют региональное соглашение о минимальной заработной плате в Калининградской области, устанавливающее минимальные гарантии по оплате труда в хозяйствующих субъектах, осуществляющих деятельность на территории города Калининграда за исключением организаций, финансируемых из федерального бюджета, с учетом действующего законодательства и правовой позиции Конституционного Суда Российской Федерации (постановления КС РФ от 11.04. 2019, № 17-П, от 16.12.2019 года №40-П).

Номинальная начисленная заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего норму труда, трудовые обязанности (без учета компенсационных выплат за ночную, сверхурочную работу, работу в выходные и нерабочие праздничные дни, совмещение должностей) не может быть ниже минимальной заработной платы, установленной указанным региональным соглашением.».

5.2. В пункте 2.9 слова « на 2019-2021» заменить словами « на 2022-2024 годы».

5.3. В пункте 2.19 слова « на 2019-2021 годы», заменить словами «на 2022-2024 годы».

6. В разделе 3 «Содействие занятости и развитию кадрового потенциала» дополнить пункт 3.17 словами «Разрабатывать положения о наставничестве, содействовать их реализации».

#### 7. В разделе 4 «Охрана труда, здоровья и экологическая безопасность»:

##### 7.1. Пункт 4.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«Организуют и проводят городские смотры, конкурсы, тематические выставки по прогрессивным формам организации работ по охране труда и экологии в организациях».

##### 7.2. Пункт 4.14 дополнить абзацами следующего содержания:

«Обеспечивать участие представителей выборных органов отраслевых профсоюзов, первичных профсоюзных организаций и уполномоченных по охране труда в комиссиях по расследованию несчастных случаев на производстве.

Ежегодно принимать участие в тематических мероприятиях в рамках Всемирного дня охраны труда.».

8. В разделе 5 «Охрана труда, здоровья и экологическая безопасность» пункт 5.1 дополнить словами следующего содержания: «, содействуют развитию добровольчества (волонтерства) в городе Калининграде.».

9. В разделе 7 «Порядок реализации соглашения и контроль за ходом его выполнения» пункт 7.2 Соглашения изложить в новой редакции:

«7.2. Соглашение вступает в силу со дня его подписания Сторонами и действует до 31 декабря 2024 года.».

Настоящее Дополнительное соглашение подписано «25» марта 2022 года в четырех подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую силу.

### ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПОДПИСАЛИ:

От администрации городского округа «Город Калининград»:	От территориальных организаций профсоюзов:	От объединений работодателей:
<p>Глава администрации городского округа «Город Калининград»</p>  <p><b>Е.И. Дятлова</b></p>	<p>Координатор стороны территориальных организаций профсоюзов</p>  <p><b>Е.В. Орлова</b></p>	<p>Координатор стороны объединений работодателей</p>  <p><b>А.В. Юдин</b></p>