

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ № 1

по результатам проведения антикоррупционной экспертизы проекта постановления администрации городского округа «Город Калининград» «Об утверждении Положения о кадровом резерве для замещения вакантных должностей муниципальной службы в администрации городского округа «Город Калининград»

от 26 ноября 2014 г.

г. Калининград

Рабочей группой по проведению антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов при комиссии по проведению административной реформы в городском округе «Город Калининград», утвержденной постановлением главы администрации городского округа от 30.12.2009 № 2330 (с изменениями и дополнениями), в составе:

Варфоломеева Г.А. - председатель рабочей группы, начальник правового управления;

Чалченко Е. В. - заместитель председателя рабочей группы, начальник нормативно-правового отдела правового управления;

Шлыков И.Н. - заместитель председателя рабочей группы, заместитель управляющего делами, начальник административного управления;

Абрамов В.Н. - начальник отдела аналитики и мониторинга управления по связям с общественностью и средствами массовой информации;

Авдеева Э.Л. - начальник юридического отдела комитета городского хозяйства;

Кондратьев Ю.Л. - заместитель председателя комитета городского хозяйства;

Костин А.В. – начальник отдела координации строительства комитета архитектуры и строительства;

Охотникова О.Л. - заместитель председателя комитета экономики, финансов и контроля;

Румянцев С.В. - заместитель председателя комитета муниципального имущества и земельных ресурсов

Скопинцева Л.Н. - консультант отдела судебной-правовой работы правового управления;

Скосарева Т.В. - консультант-юрист отдела социальной поддержки населения комитета по социальным вопросам;

Шидакова А.Э. – начальник отдела исполнения условий договора комитета муниципального имущества и земельных ресурсов

Кришталь И.С. - секретарь рабочей группы, специалист 1 категории отдела судебной-правовой работы правового управления

в соответствии с частями 1,4 статьи 3, частями 1,5 статьи 4 Федерального закона от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов», статьей 6 Федерального закона от 25.12.2008г. №273-ФЗ «О противодействии

коррупции», Методикой проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 февраля 2010г. №96, на основании Положения «О порядке проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов главы администрации городского округа «Город Калининград» и их проектов», утвержденного постановлением главы администрации городского округа «Город Калининград» от 30 декабря 2009г. № 2330 (в редакции от 27.06.2014 № 979) проведена антикоррупционная экспертиза проекта постановления администрации городского округа «Город Калининград» «Об утверждении Положения о кадровом резерве для замещения вакантных должностей муниципальной службы в администрации городского округа «Город Калининград» (далее – Проект), в целях выявления в нем коррупциогенных факторов и их последующего устранения. Заседания рабочей группы по обсуждению данного Проекта проводились 20 и 26 ноября 2014г.

В результате проведения антикоррупционной экспертизы Проекта согласно Методики проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов, утвержденной постановлением Правительства РФ от 26.02.2010 г. № 96 (далее – Методика), в Проекте выявлен коррупциогенный фактор, предусмотренный пп.а) п.4 Методики – *наличие завышенных требований к лицу, предъявляемых для реализации принадлежащего ему права* - установление неопределенных, трудновыполнимых и обременительных требований к гражданам, а именно:

- в пп.3.4.3 Положения о кадровом резерве для замещения вакантных должностей муниципальной службы в администрации городского округа «Город Калининград» (приложение №1 к Проекту, далее - проект Положения) к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей по муниципальной должности для кандидатов в кадровый резерв отнесены знания не только Конституции Российской Федерации, Федеральных законов «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», О муниципальной службе в Российской Федерации», Закона Калининградской области «Об основах муниципальной службы в Калининградской области», но и **иных** федеральных законов, Указов Президента Российской Федерации, постановлений Правительства Российской Федерации.

С учетом этого, рабочая группа считает необходимым пересмотреть данное условие, установив равные и выполнимые условия для кандидатов в кадровый резерв, для чего определить конкретные нормативные правовые акты, знание которых необходимо в первую очередь для исполнения должностных обязанностей по муниципальной должности.

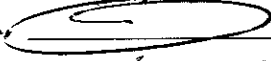
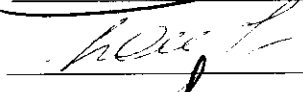
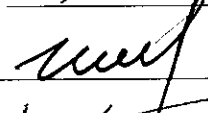

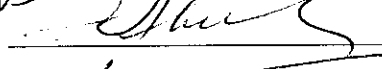
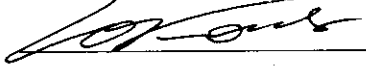
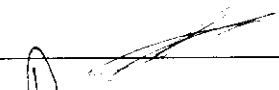
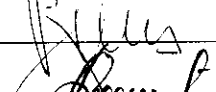
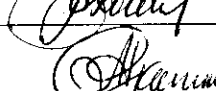


Рабочей группой принято во внимание, что разработчиком Проекта на второе заседание рабочей группы представлен переработанный Проект данного правового акта с учетом замечаний и предложений членов рабочей

группы, который обсужден на заседании. Также представлено заключение АНО ВПО «КИУ» (исх.№193 от 16.10.2014г. ) о результатах независимой антикоррупционной экспертизы рассматриваемого Проекта, согласно которому коррупциогенные факторы не выявлены.

На основании изложенного, учитывая внесенные изменения и дополнения в рассматриваемый Проект, разработчику правового акта (отделу муниципальной службы администрации) предлагается:

1. В целях устранения вышеуказанного коррупциогенного фактора, в п.3.4.3 проекта Положения определить нормативные правовые акты, знание которых необходимо в первую очередь кандидатам в кадровый резерв, исключив упоминание «иных федеральных законов, Указов Президента Российской Федерации, постановлений Правительства Российской Федерации», «нормативных правовых актов городского Совета депутатов Калининграда ... в сфере деятельности муниципального служащего» и внести соответствующие изменения в Проект.
2. Доработать Проект с учетом иных замечаний и предложений, отмеченных членами рабочей группы.

Подписи:

Варфоломеева Г.А.   
Чалченко Е. В.   
Шлыков И.Н.   
Абрамов В.Н.   
Авдеева Э.Л.   
Кондратьев Ю.Л.   
Костин А.В.   
Румянцев С.В.   
Охотникова О.Л.   
Скопинцева Л.Н.   
Скосарева Т.В.   
Шидакова Ф.Э. 