

ЗАКЛЮЧЕНИЕ № 66

по результатам проведения антикоррупционной экспертизы проекта постановления администрации городского округа «Город Калининград» «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений осуществляющих деятельность в сфере физической культуры и спорта и молодежной политики, а также осуществления других выплат в рамках трудовых отношений».

от 15 августа 2019 г.

г. Калининград

Рабочей группой по проведению антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов при комиссии по проведению административной реформы в городском округе «Город Калининград», утвержденной постановлением главы администрации городского округа от 30.12.2009 № 2330 (с изменениями от 03.04.2019 №281), в составе:

Варфоломеева Г.А. - председатель рабочей группы, председатель юридического комитета;

Чалченко Е.В. - заместитель председателя рабочей группы, заместитель председателя юридического комитета, начальник правового управления;

Абрамов Владимир Николаевич - начальник отдела аналитики, мониторинга и по связям с общественностью управления по связям с общественностью и средствами массовой информации;

Коровина И.А - начальник отдела жилищного контроля и контроля в сфере благоустройства комитета муниципального контроля ;

Миронов Р.В. - начальник управления организации развития территорий комитета территориального развития и строительства,

Мороз С.В.- заместитель начальника отдела жилищных программ управления жилищного и коммунального хозяйства комитета городского хозяйства,

Орлова Е.В. - заместитель председателя Калининградского областного объединения организаций профсоюзов,

Румянцев С.В. - заместитель председателя комитета муниципального имущества и земельных ресурсов,

Селиванов И.О. - представитель Общественной палаты Калининградской области,

Скопинцева Л.Н. - консультант юридического комитета,

Фролова Е.Ю. – заместитель начальника контрольно-ревизионного управления,

Цюцюрупа И.О.- начальник отдела социальной поддержки населения,

в соответствии с частями 1, 4 статьи 3, частями 1, 5 статьи 4 Федерального закона от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»,

статьей 6 Федерального закона от 25.12.2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методикой проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 февраля 2010г. № 96 (далее - Методика), на основании Положения «О порядке проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов администрации городского округа «Город Калининград» и их проектов», утвержденного постановлением главы администрации городского округа «Город Калининград» от 30 декабря 2009г. № 2330 (с изменениями от от 03.04.2019 №281) проведена антикоррупционная экспертиза проекта постановления администрации городского округа «Город Калининград» «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений осуществляющих деятельность в сфере физической культуры и спорта и молодежной политики, а также осуществления других выплат в рамках трудовых отношений» (далее - Проект Постановления, проект Положения соответственно).

В результате проведения антикоррупционной экспертизы в Проекте Постановления выявлены коррупциогенные факторы, предусмотренные:

1. Подпунктом п.3 Методики - широта дискреционных полномочий - отсутствие или неопределенность сроков, условий или оснований принятия решения:

- в пункте 1.1 проекта Положения отсутствует ссылка на Постановление администрации, которым регулируется оплата труда руководителей, заместителей главных бухгалтеров;

- в приложении №1 «Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников ...» к Положению отсутствует ссылка на правовой акт, в соответствии с которым устанавливаются минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

2. Подпунктом и) пункта 3 Методики нормативные коллизии - противоречия, в том числе внутренние, между нормами, создающие для государственных органов, органов местного самоуправления или организаций (их должностных лиц) возможность произвольного выбора норм, подлежащих применению в конкретном случае:

- в п.2.3.5 проекта Положения указано о том, что максимальный размер выплат стимулирующего характера не ограничен, что противоречит данным Таблицы №3, пункту 2.3.2 проекта Положения.

- в п.3.2 указано, что решение об оказании материальной помощи и ее конкретном размере принимает руководитель учреждения, что не соответствует пункту 3.1 проекта Положения.

В целях устранения выявленных коррупциогенных факторов разработчику проекта нормативного правового акта предлагается:

1. в пункте 1.1 проекта Положения, приложении №1 к проекту Положения указать правовые акты, в соответствии с которыми регулируются соответствующие нормы;
2. исключить из текста проекта Положения подпункт 2.3.5, пункт 3.2.

Кроме того, членами рабочей группы предлагается:

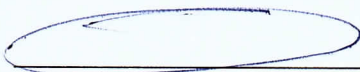
- исключить в пункте 1.6 проекта Положения ссылку на Программу поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, учитывая отсутствие ее продления на 2019 год.

- рассмотреть вопрос о возможности установления размера минимальных окладов, ставок заработной платы работников муниципальных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере физической культуры и спорта и молодежной политики, с учетом размера минимального размера оплаты труда согласно требованиям трудового законодательства.

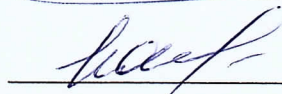
- доработать проект Постановления с учетом других замечаний и предложений технико - юридического характера, отмеченных на заседании рабочей группы.

Подписи:

Варфоломеева Г.А.



Чалченко Е.В.



Абрамов В.Н.



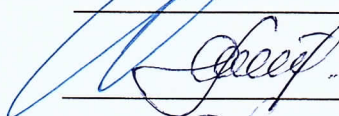
Коровина И.А.



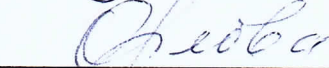
Миронов Р.В.



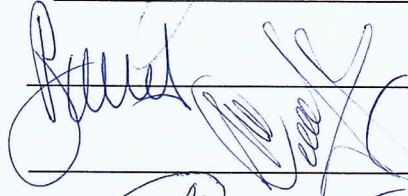
Мороз С.В.



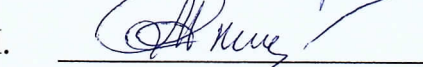
Орлова Е.В.



Румянцев С.В.



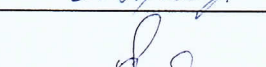
Селиванов И.О.



Скопинцева Л.Н.



Фролова Е.Ю.



Цюцюрупа И.О.

