

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА  
«ГОРОД КАЛИНИНГРАД»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «30» 12 2019 г.  
г. Калининград

№ 1252

О внесении изменений в постановление администрации городского округа «Город Калининград» от 19.09.2016 № 1384 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений культуры и муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере культуры и искусства городского округа «Город Калининград», а также осуществления других выплат, производимых в рамках трудовых отношений» (в редакции от 13.06.2017 № 867, от 25.03.2019 № 256)

Руководствуясь статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 47 Устава городского округа «Город Калининград»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести следующие изменения в постановление администрации городского округа «Город Калининград» от 19.09.2016 № 1384 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений культуры и муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере культуры и искусства городского округа «Город Калининград», а также осуществления других выплат, производимых в рамках трудовых отношений» (в редакции от 13.06.2017 № 867, от 25.03.2019 № 256):

1.1 в пункте 2.1 приложения слова «БОр – базовый оклад руководителя, равный 10 400 рублей» заменить словами «БОр – базовый оклад руководителя, равный 10 816 рублям»;

1.2 пункты 2, 3 таблицы 1 пункта 2.1 изложить в новой редакции:

2.	Учреждения культурно-досугового типа, музеи, общедоступные библиотеки	
	1 группа	3,0
	2 группа	2,5
	3 группа	2,0
	4 группа	1,5
4.	Концертно-театральные учреждения	
	1 группа	4,0
	2 группа	3,5
	3 группа	2,5
	4 группа	2,0

1.3 приложение № 4 «Объемные показатели деятельности муниципальных концертно-театральных учреждений городского округа «Город Калининград» к положению изложить в новой редакции (приложение № 1);

1.4 приложение № 10 «Целевые показатели эффективности деятельности руководителей концертно-театральных учреждений городского округа «Город Калининград» к положению изложить в новой редакции (приложение № 2).

2. Подпункт 1.1 пункта 1 настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01.10.2019, остальные положения настоящего постановления распространяются на правоотношения, возникшие с 01.01.2020.

3. Управлению делопроизводства администрации городского округа «Город Калининград» (Липовецкая Ю.И.) обеспечить опубликование настоящего постановления на официальном сайте администрации городского округа «Город Калининград» в сети Интернет.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации, председателя комитета по социальной политике администрации городского округа «Город Калининград» Апполонову А.А.

Глава городского округа



А.Н. Силанов

Приложение № 1  
к постановлению администрации  
городского округа «Город Калининград»  
от «30» 12 2019 г. № 1252

Приложение № 4  
к Положению

Объемные показатели деятельности муниципальных концертно-театральных  
учреждений городского округа «Город Калининград»

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1.	Количество концертов (спектаклей), проведенных собственными силами на своей площадке (территории МАУК КТК «Дом искусств») за год	за каждое мероприятие	1
2.	Количество выездных мероприятий в год	за каждое мероприятие	5
3.	Количество новых постановок в год	за каждую постановку	10
4.	Количество восстановленных постановок в год	за каждую постановку	5
5.	Посещаемость концертов, спектаклей, театрализованных праздников и представлений, иных культурно-досуговых мероприятий, проводимых вне стационарных условий (на выезде)	за каждую 1000 зрителей	1
6.	Посещаемость концертов, спектаклей, театрализованных праздников и представлений, проводимых в стационарных условиях	за каждое мероприятие, на котором наполняемость зала не менее чем 95%	1
7.	Количество профессиональных коллективов	за каждый коллектив	10
8.	Количество концертных залов	за каждый концертный зал	10
9.	Количество посадочных мест в зрительных залах	за каждые 10 мест	1

Приложение № 2  
к постановлению администрации  
городского округа «Город Калининград»  
от «30» 12 2019 г. № 1252

Приложение № 10  
к Положению

Целевые показатели эффективности деятельности руководителей  
концертно-театральных учреждений  
городского округа «Город Калининград»

№ п/п	Целевые показатели эффективности деятельности	Критерии оценки	Количество баллов
1	2	3	4
<b>1. Основная деятельность учреждения</b>			
1.1.	Выполнение муниципального задания	Выполнение количественных показателей муниципального задания на оказание услуг: 6 месяцев – не менее 50% год – не менее 100%	3
		Выполнение количественных показателей муниципального задания на выполнение работы: 6 месяцев – не менее 50% год – не менее 100%	2,5
		Выполнение качественных показателей муниципального задания: 6 месяцев – не менее 45% год – не менее 100%	1
1.2.	Удовлетворенность граждан качеством предоставления услуг	Отсутствие обоснованных жалоб на порядок и результат предоставления услуг	0,5
1.3.	Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства	Отсутствие предписаний, представлений, протестов надзорных и контролирующих органов	0,5
1.4.	Увеличение посещаемости мероприятий	Увеличение числа зрителей по сравнению с аналогичным периодом прошлого года:	

1	2	3	4
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- от 1% до 2%</li> <li>- свыше 2 %</li> </ul>	<p style="text-align: center;">3 5</p>
		<p>Увеличение средней заполняемости стационарного зала согласно количеству проданных билетов по сравнению с аналогичным периодом прошлого года</p>	<p style="text-align: center;">2</p>
		<p>Количество новых (восстановленных) концертных программ в отчетном периоде:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1</li> <li>- 2</li> <li>- свыше 3</li> </ul>	<p style="text-align: center;">1 3 5</p>
1.5.	Создание условий для организации досуга населения, приобщения к культурным ценностям	<p>Содействие в организации культурно-воспитательной и просветительской работы с несовершеннолетними, находящимися в социально опасном положении (самостоятельно или совместно с иными организациями проведенные мероприятия с привлечением целевой группы)</p>	<p style="text-align: center;">2</p>
		<p>Повышение доступности услуг и работ для людей с ограниченными возможностями здоровья</p>	<p style="text-align: center;">3</p>
		<p>Увеличение количества новых и возобновляемых программ для детско-юношеской аудитории по сравнению с аналогичным периодом прошлого года</p>	<p style="text-align: center;">2</p>
1.6.	Информационная открытость	<p>Наличие собственного интернет-сайта учреждения и обеспечение его поддержания в актуальном состоянии с целью информирования населения об оказываемых муниципальных услугах</p>	<p style="text-align: center;">1</p>
		<p>Увеличение количества посещений интернет-сайта учреждения по сравнению с аналогичным периодом прошлого</p>	

1	2	3	4
		года: - от 1% до 5% - свыше 5%	1 2
<b>2. Финансово-экономическая деятельность учреждения</b>			
2.1.	Уровень средней заработной платы работников учреждения	Соответствие средней заработной платы работников учреждения установленному показателю средней заработной платы работников учреждений культуры Калининградской области	2
2.2.	Организация приносящей доход деятельности	Соотношение объема средств, полученных учреждением от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, и объема средств субсидии на выполнение муниципального задания: - до 20% - от 20% до 50% - свыше 50%	2 5 8
		Увеличение объема средств, полученных учреждением от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, и безвозмездных поступлений, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года	3
<b>3. Исполнительская дисциплина в учреждении</b>			
3.1.	Своевременность и качество представления установленной отчетности, информации	Отсутствие обоснованной служебной (докладной) записки структурных подразделений администрации городского округа «Город Калининград» о срыве сроков, низком качестве представленных отчетов и информации	1
<b>4. Кадровая деятельность</b>			
4.1.	Удовлетворенность работников условиями труда, наличие благоприятного морально-психологического	Отсутствие обоснованных жалоб работников на организацию труда и морально-психологический климат в трудовом коллективе	1

1	2	3	4
	климата в трудовом коллективе		
4.2.	Создание условий, способствующих повышению качества и результативности профессиональной деятельности основного персонала	Участие работников, относящихся к основному персоналу по видам экономической деятельности «Деятельность по организации и постановке театральных и оперных представлений, концертов и прочих сценических выступлений», «Деятельность концертных и театральных залов», в обучающих семинарах, практикумах, совещаниях, прохождение курсов повышения квалификации (в отчетном периоде)	1,5
4.3.	Реализация мероприятий по привлечению молодых специалистов	Наличие в трудовом коллективе руководителей, художественного персонала, специалистов, артистического персонала, относящихся к основному персоналу по видам экономической деятельности «Деятельность по организации и постановке театральных и оперных представлений, концертов и прочих сценических выступлений», «Деятельность концертных и театральных залов», окончивших учреждения высшего профессионального и среднего профессионального образования, впервые приступивших к исполнению трудовых обязанностей по специальности, с опытом работы до 3 лет (за каждого специалиста)	3
4.4.	Укомплектованность штата	Укомплектованность штата более 95% (отношение количества занятых должностей к количеству штатных должностей)	0,5
4.5.	Отсутствие текучести кадров (стабильность)	Текучесть кадров до 5% (отношение количества уволенных за отчетный период)	0,5

1	2	3	4
	кадрового состава)	работников к среднесписочной численности работников учреждения)	
Максимальное количество баллов:			50