

**АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ГОРОД КАЛИНИНГРАД»**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от « 09 » 03 2022 г.
г. Калининград

№ 122

Об утверждении положения
о системах оплаты труда работников
муниципальных учреждений городского
округа «Город Калининград»

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» (в редакции от 30.12.2021 № 492-ФЗ), руководствуясь статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании подпункта 11 пункта 10 статьи 45 Устава городского округа «Город Калининград» администрация городского округа «Город Калининград» **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить Положение о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа «Город Калининград» (приложение).

2. Оплата труда работников муниципальных учреждений городского округа «Город Калининград» (без учета выплат стимулирующего характера) не может быть меньше оплаты труда, установленной до вступления в силу настоящего постановления (без учета выплат стимулирующего характера), при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

3. Установить, что объем бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждений, предусматриваемый в городском бюджете соответствующими главными распорядителями средств городского бюджета, а также объем ассигнований, предусматриваемый в бюджетных сметах подведомственных им учреждений, могут быть уменьшены только при условии уменьшения объема предоставляемых ими муниципальных услуг.

4. Финансовое обеспечение расходов, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на обеспечение выполнения функций муниципальных казенных учреждений городского округа «Город Калининград», а также на предоставление муниципальным бюджетным и автономным учреждениям городского округа «Город Калининград» субсидии на финансовое обеспечение выполнения ими муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) и средств, поступающих от приносящей доход

деятельности.

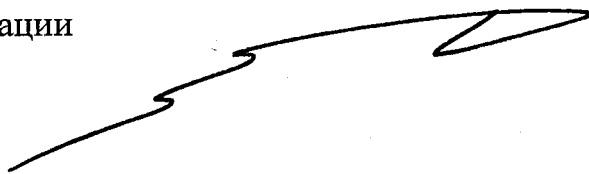
Введение систем оплаты труда работников учреждений, осуществляющих переданные отдельные государственные полномочия, производится в пределах субвенции, предоставляемой бюджету городского округа «Город Калининград» из соответствующего бюджета на исполнение переданных полномочий, если иное не предусмотрено решениями городского Совета депутатов Калининграда.

5. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования на официальном сайте администрации городского округа «Город Калининград» в сети Интернет.

6. Управлению делопроизводства администрации городского округа «Город Калининград» (Липовецкая Ю.И.) обеспечить официальное опубликование настоящего постановления в газете «Гражданин» и на официальном сайте администрации городского округа «Город Калининград» в сети Интернет, направление копии постановления в Правительство Калининградской области для внесения в региональный регистр муниципальных нормативных правовых актов.

7. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя главы администрации - управляющего делами администрации городского округа «Город Калининград» Асмыковича А.Н.

Глава администрации



Е.И. Дятлова

Приложение

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации
городского округа «Город Калининград»
от «09» 03 2022 г. № 122

ПОЛОЖЕНИЕ

о системах оплаты труда работников
муниципальных учреждений городского округа «Город Калининград»

1. Системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений городского округа «Город Калининград» (далее – муниципальные учреждения), которые включают в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, правовыми актами администрации городского округа «Город Калининград», настоящим положением.

2. Системы оплаты труда работников муниципальных учреждений устанавливаются положениями об оплате труда работников муниципальных учреждений по видам экономической деятельности (группировки видов экономической деятельности).

3. Системы оплаты труда работников муниципальных учреждений устанавливаются с учетом:

1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих либо профессиональных стандартов;

2) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих либо профессиональных стандартов;

3) государственных гарантий по оплате труда;

4) профессиональных квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативному правовому регулированию в сфере труда;

5) перечня видов выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях городского округа «Город Калининград»;

6) перечня видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях городского округа «Город Калининград»;

7) мнения соответствующих органов профсоюзов;

8) результатов и качества работы, а также заинтересованности работников в эффективном функционировании структурных подразделений муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений городского

округа «Город Калининград» и учреждения в целом, в повышении качества оказываемых услуг;

9) систем нормирования труда, утверждаемых в соответствии с действующим законодательством;

10) единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

4. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений устанавливаются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы в соответствии с правовыми актами администрации городского округа «Город Калининград».

5. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных казенных учреждений городского округа «Город Калининград» устанавливаются правовыми актами администрации городского округа «Город Калининград».

6. По должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы, размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются в зависимости от сложности труда в порядке, определенном пунктами 4, 5 настоящего положения.

7. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, если иное не установлено законодательством.

8. К видам выплат компенсационного характера относятся:

1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

3) надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

9. Размеры и условия выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников в соответствии с правовыми актами администрации.

10. К видам выплат стимулирующего характера относятся:

- 1) выплаты за интенсивность (эффективность) и высокие результаты;
- 2) выплаты за сложность, напряженность, качество выполняемых работ;
- 3) выплаты за квалификационную категорию, ученую степень, наличие государственной награды, почетного звания, нагрудных знаков;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы;
- 5) надбавка за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- 6) единовременные поощрительные выплаты.

11. Заработная плата руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

12. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается в трудовом договоре (эффективном контракте), заключаемым с работодателем или структурным подразделением, осуществляющим функции и полномочия учредителя.

13. Должностные оклады устанавливаются руководителям учреждений в зависимости от факторов сложности их труда, в том числе связанных с масштабом управления, особенностями деятельности и значимости учреждений.

14. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера) устанавливается учредителем в кратности от 1 до 6.

15. Руководителю муниципальных учреждений по решению работодателя или учредителя при выполнении показателей эффективности работы руководителя учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с трудовым договором (эффективным контрактом).

16. Должностные оклады заместителя руководителя и главного бухгалтера муниципальных учреждений устанавливаются руководителем на 10-30% ниже должностного оклада руководителя данного учреждения в соответствии с правовыми актами администрации городского округа «Город Калининград».

17. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год и определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную

заработную плату работников этого учреждения в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

При установлении условий оплаты труда для руководителя муниципального учреждения следует исходить из необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

18. Предельная доля фонда оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в объеме фонда оплаты труда подведомственных муниципальных учреждений, а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу этих учреждений, устанавливается постановлением администрации городского округа «Город Калининград».

19. Штатное расписание муниципальных учреждений включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения. Проект штатного расписания муниципального казенного и бюджетного учреждения согласовывается с учредителем.

20. Фонд оплаты труда работников муниципального автономного и бюджетного учреждения городского округа «Город Калининград» формируется за счет средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения ими муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) (ст. 78.1 БК РФ) и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

21. Фонд оплаты труда работников муниципального казенного учреждения городского округа «Город Калининград» формируется в пределах бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций муниципального казенного учреждения городского округа «Город Калининград» и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного учреждения.