

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА
«ГОРОД КАЛИНИНГРАД»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «07» 02 2019 г.
г. Калининград

№ 64

О внесении изменений в постановление администрации городского округа «Город Калининград» от 07.07.2016 № 978 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений, осуществляющих обучение, содержание, организацию отдыха и оздоровление детей, а также осуществления других выплат, производимых в рамках трудовых отношений»

В соответствии со ст. 145 Трудового кодекса Российской Федерации и в связи с изменением подведомственности муниципального автономного учреждения города Калининграда «Учебно-методический образовательный центр»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести следующие изменения в приложение к постановлению администрации городского округа «Город Калининград» от 07.07.2016 № 978 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений, осуществляющих обучение, содержание, организацию отдыха и оздоровление детей, а также осуществления других выплат, производимых в рамках трудовых отношений»:

1.1. Во втором абзаце пункта 1.5 слова «Предельное соотношение» заменить словами «Предельный уровень соотношения».

1.2. Таблицу 1 дополнить подпунктом 5 следующего содержания:

5.	Группы по оплате труда руководителя муниципального учреждения, осуществляющего обучение (Методического центра)	
	I группа	3,1
	II группа	2,1
	III группа	1,1

1.3. Таблицу 2 дополнить подпунктом 5 следующего содержания:

5.	Муниципальное учреждение, осуществляющее обучение (Методический центр)	150 и более баллов	от 70 до 149 баллов	менее 69 баллов	-	-
----	--	--------------------	---------------------	-----------------	---	---

1.4. Третий дефис пункта 4.1 изложить в новой редакции:

«- надбавка за стаж работы в должности руководителя учреждения, надбавка за стаж работы в должности заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения;».

1.5. Пункт 4.2.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«Оценку достижения целевых показателей эффективности работы руководителя учреждения, осуществляющего обучение (Методического центра), осуществляет комиссия, созданная Комитетом. Количество членов комиссии должно быть не менее пяти. Комиссия правомочна проводить заседания и принимать решения при присутствии не менее двух третей состава комиссии. В состав комиссии включаются муниципальные служащие Комитета и заместитель председателя комитета по социальной политике, в должностные обязанности которых входит осуществление контроля деятельности муниципальных учреждений и реализации муниципальных и ведомственных целевых программ.».

1.6. Подпункт «а» пункта 4.3.3 дополнить дефисом следующего содержания:

«- несоблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера муниципального учреждения и среднемесячной заработной платы работников муниципального учреждения, установленного пунктом 1.5 настоящего Положения, в целях приведения указанного соотношения в соответствии с установленным предельным уровнем;».

1.7. Подпункт «в» пункта 4.3.3 исключить.

1.8. В подпункте 8 приложения № 1, подпункте 5 приложения № 2, подпункте 6 приложения № 3 к Положению слова «за каждое второе и следующее здание» заменить словами «за второе и каждое следующее здание».

1.9. Подпункт 1.1 приложений №№ 7, 8, 9 к Положению после слов «Выполнение муниципального задания» дополнить словами «(с учетом допустимых (возможных) отклонений)», показатель «(100%)» исключить.

1.10. В приложениях №№ 7, 8, 9 к Положению слова «Целевые показатели эффективности деятельности» заменить словами «Целевые показатели эффективности работы».

1.11. Приложение № 6 к Положению изложить в новой редакции:

Приложение № 6
к Положению об условиях оплаты труда
руководителей, их заместителей,
главных бухгалтеров
муниципальных образовательных
учреждений и муниципальных
учреждений, осуществляющих
обучение, содержание, организацию
отдыха и оздоровление детей, а также
осуществления других выплат,
производимых в рамках трудовых
отношений

Объемные показатели деятельности муниципального учреждения,
осуществляющего обучение (Методического центра)

№ п/п	Объемные показатели	Условия	Количество баллов	
1.	Количество слушателей (работников учреждений социальной сферы города Калининграда)	от 6 000 до 8 000 чел.	10	
		8 001 чел. и более	30	
2.	Количество работников в Методическом центре	за каждого работника	1	
3.	Наличие нескольких зданий	за второе и каждое следующее здание	20	
4.	Наличие помещений, оборудованных компьютерной и интерактивной техникой, используемых в образовательном процессе Методического центра:			
		- аудитории	за каждое помещение	10
		- конференц-зала	за каждое помещение	30
		- библиотеки	за каждое помещение	20

1.12. Приложение № 10 к Положению изложить в новой редакции:

Приложение № 10
к Положению об условиях оплаты труда
руководителей, их заместителей,
главных бухгалтеров

муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений, осуществляющих обучение, содержание, организацию отдыха и оздоровление детей, а также осуществления других выплат, производимых в рамках трудовых отношений

Целевые показатели эффективности работы руководителя учреждения, осуществляющего обучение (Методического центра)

№ п/п	Целевые показатели эффективности работы	Критерий	Баллы
1	2	3	4
1. Организационно-исполнительская деятельность			
1.1.	Выполнение муниципального задания (с учетом допустимых (возможных) отклонений)	Выполнение количественных показателей	2,5
		Выполнение качественных показателей	5
1.2.	Удовлетворенность граждан качеством предоставления услуг	Отсутствие обоснованных жалоб на порядок и результат предоставления услуг	2,5
1.3.	Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства	Отсутствие предписаний, представлений, протестов надзорных и контролирующих органов	5
1.4.	Организационное обеспечение работы муниципальной аттестационной комиссии	Сбор документов и подготовка материалов к заседанию аттестационной комиссии по кандидатам на должность руководителя и руководителям муниципальных учреждений: - до 20 человек включительно - более 20 человек	2 2,5
1.5.	Психолого-педагогическая, методическая, консультативная помощь родителям детей, получающих	Количество родителей (законных представителей) (семей), получивших психолого-педагогическую, методическую, консультативную помощь в отчетном периоде: - до 15 родителей (семей) включительно	2

1	2	3	4
	образование в форме семейного образования	- более 15 родителей (семей)	2,5
1.6.	Информационная открытость (ведение сайта учреждения в сети Интернет)	Своевременное размещение информации на официальном сайте Методического центра в сети Интернет (при отсутствии сайта Методического центра – на официальном сайте администрации городского округа «Город Калининград») в соответствии с требованиями ст. 32 Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях». Своевременное обновление и пополнение информации на сайте Методического центра (актуальное состояние)	2,5
1.7.	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	Осуществление методического сопровождения педагогических работников с опытом работы до трех лет: - до 50 молодых педагогов включительно - более 50 молодых педагогов	3 4,5
1.8.	Реализация мероприятий по подготовке кадрового резерва	Увеличение доли работников учреждений социальной сферы, прошедших обучение в городской Школе управления, по сравнению с предыдущим отчетным периодом: - положительная динамика	5
1.9.	Профессиональная деятельность	Участие в работе экспертных комиссий, групп, жюри смотров, конкурсов	2
2. Кадровая деятельность			
2.1.	Удовлетворенность работников условиями труда, состояние морально-психологического климата в трудовом коллективе	Отсутствие обоснованных жалоб работников на организацию труда и морально-психологический климат в трудовом коллективе	4,5
2.2.	Отсутствие текучести кадров (стабильность кадрового состава)	Текущая текучесть кадров до 5% (отношение количества уволенных за отчетный период работников к среднесписочной численности работников учреждения)	3

1	2	3	4
2.3.	Укомплектованность штата	Укомплектованность штата более 95% (отношение количества занятых должностей к количеству штатных должностей)	1
3. Финансово-экономическая деятельность			
3.1.	Организация приносящей доход деятельности	Поступление средств от приносящей доход деятельности в течение полугода: - от 0,5 млн руб. до 1,0 млн руб. - от 1,0 млн руб. до 1,5 млн руб. - свыше 1,5 млн руб.	2,5 5 7,5
Максимальное количество:			50

2. Управлению делопроизводства администрации городского округа «Город Калининград» обеспечить опубликование настоящего постановления на официальном сайте администрации городского округа «Город Калининград» в сети Интернет.

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента его подписания, его действие распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2019.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации, председателя комитета по социальной политике администрации городского округа «Город Калининград» Апполонову А.А., председателя комитета по образованию администрации городского округа «Город Калининград» Петухову Т.М.

Глава городского округа



А.Н. Силанов