

**АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ГОРОД КАЛИНИНГРАД»**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от « 24 » 05 2023 г.
г. Калининград

№ 379

О внесении изменений в постановление администрации городского округа «Город Калининград» от 01.12.2021 № 966 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений, осуществляющих обучение, организацию отдыха и оздоровление детей, а также осуществления других выплат, производимых в рамках трудовых отношений»

В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 45 Устава городского округа «Город Калининград» администрация городского округа «Город Калининград» **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести следующие изменения в приложение к постановлению администрации городского округа «Город Калининград» от 01.12.2021 № 966 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений, осуществляющих обучение, организацию отдыха и оздоровление детей, а также осуществления других выплат, производимых в рамках трудовых отношений» (далее – Положение):

1.1 пункт 2.1 изложить в новой редакции:

«2.1. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается приказом председателя Комитета и определяется по следующей формуле:

$Дор = Бор \times Км \times Кко \times Ксв \times Кдо,$

где

Дор – должностной оклад руководителя;

Бор – базовый оклад руководителя, равный 12 520 рублям;

Км – коэффициент масштаба управления;

Кко – коэффициент для руководителей общеобразовательных учреждений, количество обучающихся в которых более 2 500 человек,

дошкольных образовательных учреждений, количество обучающихся в которых более 600 человек, равный 1,1;

Ксв – коэффициент для руководителей учреждений, оказывающих муниципальные услуги (выполняющих работы) в сфере связи и информатики, равный 1,1;

Кдо – коэффициент для руководителей учреждений дополнительного образования, осуществляющих организацию отдыха и оздоровление детей, равный 1,4.

Коэффициент масштаба управления определяется в соответствии с группой по оплате труда руководителей учреждений (таблица 1).»;

1.2 пункт 4 таблицы 1 раздела 2 изложить в новой редакции:

4.	Группы по оплате труда руководителей муниципальных учреждений, осуществляющих организацию отдыха и оздоровление детей	
	I группа	3,2
	II группа	2,9
	III группа	2,6
	IV группа	2,3

1.3 пункт 4 таблицы 2 раздела 2 изложить в новой редакции:

4.	Муниципальные учреждения, осуществляющие организацию отдыха и оздоровление детей	от 2000 и более	от 1300 до 1999	от 800 до 1299	до 799	-
----	--	-----------------	-----------------	----------------	--------	---

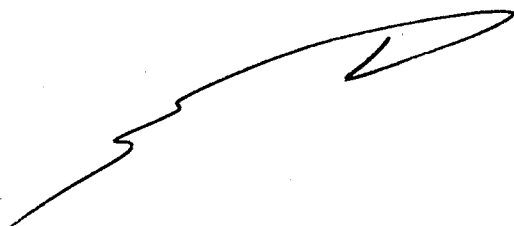
1.4 приложение № 9 к Положению изложить в новой редакции (приложение).

2. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Управлению делопроизводства администрации городского округа «Город Калининград» (Липовецкая Ю.И.) обеспечить опубликование постановления на официальном сайте администрации городского округа «Город Калининград» в сети Интернет.

Глава администрации

Е.И. Дятлова



Приложение
к постановлению администрации
городского округа «Город Калининград»
от «24» 05 2023 г. № 379

Приложение № 9
к Положению об условиях оплаты труда
руководителей, их заместителей,
главных бухгалтеров муниципальных
образовательных учреждений и
муниципальных учреждений,
осуществляющих обучение, организацию
отдыха и оздоровление детей, а также
осуществления других выплат,
производимых в рамках трудовых
отношений

Показатели эффективности работы руководителей
учреждений, осуществляющих организацию отдыха и оздоровления детей

Показатели эффективности работы	Критерии оценки	Баллы
1	2	3
1. Выполнение муниципального задания (с учетом допустимых возможных отклонений)	1.1. Выполнение количественных показателей	2
2. Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства	2.1. Отсутствие обоснованных жалоб граждан в вышестоящие организации и обращений в судебные и правоохранительные органы (в том числе отсутствие неурегулированных конфликтных ситуаций, разрешение которых входит в компетенцию руководителя учреждения).	3
	2.2. Отсутствие предписаний, протестов, представлений со стороны надзорных органов, устранение которых не связано с необходимостью привлечения дополнительных финансовых средств.	3
	2.3. Соблюдение полноты, своевременности	

1	2	3
	и качества представления отчетности и документов учредителю.	2
	2.4. Своевременность и полнота публикаций (размещения) документов на официальном сайте учреждения в сети Интернет и на сайте www.bus.gov.ru	3
3. Управленческая инициатива по развитию учреждения	3.1. Участие учреждения в проектной деятельности, конкурсах, грантах, подтвержденное документами	2
4. Реализация программ по духовно-нравственному и патриотическому воспитанию, сохранению и укреплению здоровья детей, организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы (спортивных секций, соревнований)	4.1. Проведение весенних (осенних) смен. 4.2. Проведение двух и более мероприятий по духовно-нравственному и патриотическому воспитанию за каждую смену. 4.3. Отсутствие случаев травматизма (ущерб здоровью) среди воспитанников. 4.4. Количество детей с выраженным оздоровительным эффектом согласно методике оценки эффективности оздоровления детей и подростков, утвержденной Главным государственным врачом Российской Федерации: - 75 – 80%; - 81– 94%; - 95% и более	5 3 5 5 7 9
5. Организация приносящей доход деятельности	5.1. Поступление средств от приносящей доход деятельности в межсезонный период (январь – май, сентябрь – декабрь) свыше 100 тыс. руб.	6
6. Личные достижения, подтверждающие организаторский и управленческий уровень руководителя учреждения	6.1. Участие руководителя в профессиональных конкурсах, конференциях, слетах	2
7. Использование мощности учреждения (согласно требованиям санитарных норм и правил) за летнюю кампанию	7.1. Уровень использования мощности учреждения - от 70% - 94%; - 95% и более	3 5
Максимальное количество		50