

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА
«ГОРОД КАЛИНИНГРАД»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «___» _____ 2020 г.
г. Калининград

№ _____

О внесении изменений в постановление администрации городского округа «Город Калининград» от 02.10.2019 № 909 «Об утверждении Положения об установлении оплаты труда работников муниципальных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере физической культуры и спорта и молодежной политики, осуществлении других выплат в рамках трудовых отношений»

Руководствуясь статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 47 Устава городского округа «Город Калининград»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести следующие изменения в приложение к постановлению администрации городского округа «Город Калининград» от 02.10.2019 № 909 «Об утверждении Положения об установлении оплаты труда работников муниципальных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере физической культуры и спорта и молодежной политики, осуществлении других выплат в рамках трудовых отношений»:

1.1 в главе 1 изменить:

1.1.1 в пункте 1.5:

- после подпункта «е)» включить подпункт «ж)» следующего содержания «отраслевого соглашения по организациям, подведомственным Министерству спорта Российской Федерации, между Министерством спорта Российской Федерации и Общественной организацией «Общероссийский профессиональный союз работников физической культуры, спорта и туризма Российской Федерации» на 2018-2020 годы от 24.04.2018;»;

- подпункт «ж)» переименовать в подпункт «з)»;

- подпункт «з)» переименовать в подпункт «и)»;

1.2 в главе 2 изменить:

1.2.1 пункт 2.1.2 изложить в новой редакции «Локальным нормативным актом учреждения по всем имеющимся в штате учреждения должностям

работников устанавливаются фиксированные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за установленную норму труда (норму часов педагогической (тренерской) работы в неделю (в год) за ставку заработной платы), либо установленного с учетом базовой ставки по учреждению и фактической нагрузки на основе нормативов оплаты труда за подготовку одного занимающегося (обучающегося) на разных этапах подготовки (обучения), с учетом коэффициента участия работника в подготовке занимающегося (обучающегося) (в процентах от ставки заработной платы), применительно к соответствующим профессиональным квалификационным группам (квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп).»;

1.2.2 пункт 2.1.4 изложить в новой редакции «В трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) устанавливается конкретная трудовая функция работника, условия оплаты труда с указанием фиксированного размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленного ему за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности (квалификации) за календарный месяц либо за установленную норму труда (норму часов педагогической (тренерской) работы в неделю (в год) за ставку заработной платы), либо установленного с учетом базовой ставки по учреждению и фактической нагрузки на основе нормативов оплаты труда за подготовку одного занимающегося (обучающегося) на разных этапах подготовки (обучения), с учетом коэффициента участия работника в подготовке занимающегося (обучающегося) (в процентах от ставки заработной платы).»;

1.2.3 пункт 2.1.5 изложить в новой редакции «Штатное расписание, тарификационный список и/или тарификационная ведомость учреждения утверждаются руководителем учреждения и включают в себя все должности работников данного учреждения.»;

1.2.4 в пункте 2.1.6.2 исключить слова «При этом для тренеров, тренеров-преподавателей учитывается фактический объем тренерской (педагогической - для тренеров-преподавателей) нагрузки.»;

1.2.5 пункт 2.3.1 дополнить следующим содержанием:

«- премиальные выплаты в связи с:

- юбилейными датами (50, 55, 60, 65 и 70 лет);

- профессиональными, государственными праздниками (Днем физкультурника, Днем защитника Отечества, Международным женским днем), а также в связи с окончанием финансового года.»;

1.2.6 Таблицу № 3 изложить в новой редакции:

Максимальные размеры стимулирующих выплат за стаж непрерывной работы, выслугу лет в учреждении

Стаж работы	Максимальные размеры стимулирующей выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет, % от оклада
от 1 до 10 лет	5
от 10 до 20 лет	10

от 20 до 25 лет	15
свыше 25 лет	20

1.2.7 в пункте 2.3.2 третий абзац изложить в новой редакции «При разработке показателей эффективности деятельности работников могут учитываться, в том числе следующие показатели:»;

1.2.8 пункт 2.3.5 изложить в новой редакции «выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном отношении или по системе баллов (в соответствии с набранным количеством баллов), применяются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника без учета повышающих коэффициентов. Применение какой-либо стимулирующей выплаты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы работника и не учитывается при начислении иных стимулирующих выплат.»;

1.3 в главе 4 изменить:

1.3.1 в пункте 4.2 исключить третий абзац.

1.4. в Приложении к Положению изменить:

1.4.1 в таблице 1. Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования по строке «Должности педагогических работников: - второй квалификационный уровень» во втором столбце изменить сумму на 3 000;

1.4.2 в таблице 2. Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта по строке «Профессиональная квалификационная группа должностей второго уровня: - первый квалификационный уровень во втором столбце изменить сумму на 4 500;

1.4.3 в таблице 2. Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта по строке «Профессиональная квалификационная группа должностей второго уровня:» включить слова (-второй квалификационный уровень) во второй столбец включить сумму 3 000.

2. Управлению делопроизводства администрации городского округа «Город Калининград» (Липовецкая Ю.И.) обеспечить опубликование настоящего постановления в газете «Гражданин», на официальном сайте администрации городского округа «Город Калининград» в сети Интернет, направление копии постановления в Правительство Калининградской области для внесения в региональный регистр муниципальных нормативных правовых актов.

3. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации, председателя комитета по социальной политике администрации городского округа «Город Калининград» Апполонову А.А.

Глава городского округа

А.Н. Силанов

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель главы администрации,
председатель комитета по социальной
политике

А.А. Апполонова

И.о. председателя комитета экономики и
финансов

О.Л. Охотникова

Руководитель аппарата
- управляющий делами

С.В. Воропаев

Председатель юридического комитета

Г.А. Варфоломеева

Начальник управления делопроизводства

Ю.И. Липовецкая

Проект постановления подготовлен управлением спорта и молодежной
политики

Начальник управления спорта
и молодежной политики

Л.В. Помогаева

Заместитель начальника отдела физической
культуры и спорта

С.А. Петров

Исполнитель
Главный специалист отдела
физической культуры и спорта

Н.С. Тализина

92-40-50