

Сравнительная таблица

к проекту постановления администрации городского округа «Город Калининград»
«О внесении изменений в постановление администрации городского округа «Город Калининград» от 28.10.2016 № 1585 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений дополнительного образования в области физической культуры и спорта и прочих учреждений в области физической культуры и спорта, а также осуществления других выплат в рамках трудовых отношений» (в редакции от 12.04.2019 № 333, 31.05.2019 № 487, 13.12.2019 № 1146)

<i>№ n/n</i>	<i>Пункты</i>	<i>Действующая редакция</i>	<i>Новая редакция</i>
1	п.4.2.4	Оценка достижения целевых показателей эффективности работы руководителя учреждения осуществляется в баллах по каждому установленному критерию оценки в соответствии с приложением № 2 к настоящему положению. Итоговая оценка определяется путем суммирования баллов, присвоенных по каждому критерию оценки. Надбавка за эффективность работы устанавливается руководителю учреждения приказом Комитета при условии достижения итоговой оценки 13 и более баллов. Размер надбавки за эффективность работы устанавливается в процентном отношении к должностному окладу и соответствует количеству баллов итоговой оценки.	Оценка достижения целевых показателей эффективности работы руководителя учреждения осуществляется в баллах по каждому установленному критерию оценки в соответствии с приложением № 2 к настоящему положению. Итоговая оценка определяется путем суммирования баллов, присвоенных по каждому критерию оценки. Надбавка за эффективность работы устанавливается руководителю учреждения приказом Комитета при условии достижения итоговой оценки 13 и более баллов. Размер надбавки за эффективность работы устанавливается в процентном отношении к должностному окладу и соответствует количеству баллов итоговой оценки, за исключением случая, установленного пунктом 4.2.8»
2	п.4.2.5	Надбавка за эффективность работы выплачивается руководителю учреждения ежемесячно в течение последующего периода, равного по продолжительности отчетному периоду (полугодию), в размере, установленном приказом Комитета, с учетом фактически отработанного времени в расчетном периоде в срок, установленный для выплаты работникам	Надбавка за эффективность работы выплачивается руководителю учреждения ежемесячно в течение последующего периода, равного по продолжительности отчетному периоду (полугодию), в размере, установленном приказом Комитета, с учетом фактически отработанного времени в расчетном периоде в срок, установленный для выплаты работникам

		учреждения заработной платы. Руководителю, назначенному в порядке перевода из муниципального учреждения, подведомственного Комитету, надбавка за эффективность работы выплачивается в размере, установленном по предыдущему месту работы в должности руководителя, до окончания отчетного периода (полугодия).	учреждения заработной платы. Руководителю, назначенному из муниципального учреждения, подведомственного Комитету, надбавка за эффективность работы выплачивается в размере, установленном по предыдущему месту работы в должности руководителя (заместителя руководителя), до окончания отчетного периода (полугодия).
3	п.4.2.8	-	4.2.8. В случае действия в отчетном периоде ограничений, связанных с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19), и введением ограничительных мероприятий (карантина) с запретом проведения на территории Калининградской области деловых, спортивных, культурных, развлекательных, публичных и иных массовых мероприятий, установленных правовыми актами органов государственной власти Российской Федерации, Калининградской области и органов местного самоуправления городского округа «Город Калининград», размер надбавки за эффективность работы ($H_{эф}$) рассчитывается в соответствии с формулой: $H_{эф} = \begin{cases} O_i, & \text{если } O_i \geq O_{ср} \\ O_{ср} = \frac{O_{1 \text{ п/г } 2019} + O_{2 \text{ п/г } 2019}}{2}, & \text{если } O_i < O_{ср} \end{cases}$ где: O_i – итоговая оценка достижения целевых показателей эффективности работы за отчетный

			период; О_{1п/г} 2019 – итоговая оценка достижения целевых показателей эффективности работы за 1 полугодие 2019 года; О_{2п/г} 2019 – итоговая оценка достижения целевых показателей эффективности работы за 2 полугодие 2019 года; О_{ср} – средняя оценка достижения целевых показателей эффективности работы.
4	Приложение 2 Раздел 3 Столбец 2 П.1.5	Участие учреждения, тренеров (тренеров - преподавателей) в конкурсах, проектах, программах	Создание условий для участия в конкурсах, проектах, программах
5	Приложение 2 Раздел 3 Столбец 3 П.1.5	Участие учреждения, тренеров-преподавателей в конкурсах, проектах, программах:	Участие учреждения, тренеров (тренеров-преподавателей) в конкурсах, проектах, программах:
6	Приложение 2 Раздел 4 Столбец 2 П.1.5	Участие учреждения, тренеров (тренеров - преподавателей) в конкурсах, проектах, программах	Создание условий для участия в конкурсах, проектах, программах
7	Приложение 2 Раздел 4 Столбец 3 П.1.5	Участие учреждения, тренеров-преподавателей в конкурсах, проектах, программах:	Участие учреждения, тренеров (тренеров-преподавателей) в конкурсах, проектах, программах: