

**АДМИНИСТРАЦИЯ  
ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ГОРОД КАЛИНИНГРАД»**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2025 г.  
г. Калининград

№ \_\_\_\_\_

О внесении изменений  
в постановление администрации  
городского округа «Город Калининград»  
от 25.12.2023 № 1078 «Об утверждении  
Положения о системах оплаты труда  
работников и условиях оплаты труда  
руководителей, их заместителей,  
главных бухгалтеров муниципальных  
учреждений городского округа  
«Город Калининград» по отдельным  
видам экономической деятельности  
и признании утратившими силу  
отдельных правовых актов»

В соответствии со статьями 134, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, подпунктами 11 и 11.1 пункта 1 статьи 47 Устава городского округа «Город Калининград», постановлением администрации городского округа «Город Калининград» от 10.11.2023 № 846 «Об утверждении Правил установления систем оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа «Город Калининград», в целях обеспечения индексации заработной платы работников муниципальных учреждений городского округа «Город Калининград» в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги администрация городского округа «Город Калининград» **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести следующие изменения в постановление администрации городского округа «Город Калининград» от 25.12.2023 № 1078 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников и условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений городского округа «Город Калининград» по отдельным видам экономической деятельности и признании утратившими силу отдельных правовых актов»:

1) в пункте 2 слова «20060 рублей» заменить словами «21585 рублей»;  
2) в приложении № 1 «Положение о системах оплаты труда работников и условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений городского округа «Город Калининград» по отдельным видам экономической деятельности»:

в пункте 41:

абзац второй дополнить словами «, работы по наставничеству в сфере труда;»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«Размеры и условия осуществления выплат за наставничество работникам учреждения устанавливаются локальным нормативным актом учреждения в пределах предусмотренного учреждению фонда оплаты труда на год.»;

дополнить разделом 9 следующего содержания:

#### **«9. Особенности оплаты труда лиц, временно исполняющих обязанности руководителя учреждения»**

76. Временное исполнение обязанностей руководителя учреждения в случае его временного отсутствия (в частности, в связи с болезнью, отпуском, командировкой или иными причинами) возлагается на заместителя руководителя учреждения, а в случае отсутствия заместителя руководителя учреждения, на другого работника учреждения (далее при совместном упоминании – замещающий работник), приказом учреждения.

Замещающему работнику выплачивается разница между его должностным окладом и должностным окладом руководителя учреждения. Выплаты стимулирующего характера замещающему работнику осуществляются по основной должности в соответствии с разделом 4 настоящего Положения.

77. Исполнение обязанностей руководителя учреждения в случае его увольнения возлагается на замещающего работника распорядительным актом учредителя.

Замещающему работнику выплачивается разница между его должностным окладом и должностным окладом руководителя учреждения.

На период исполнения обязанностей руководителя учреждения взамен выплат стимулирующего характера, предусмотренных подпунктами 2-3 пункта 37 настоящего Положения, замещающему работнику на основании распорядительного акта учредителя осуществляются выплаты стимулирующего характера в размерах и порядке, установленных пунктами 51-53, 55, 56 настоящего Положения, с учетом следующих особенностей:

1) совокупный объем премиальных выплат к значимым датам (событиям) замещающему лицу не может превышать размер, кратный двум базовым должностным окладам по основной должности замещающего лица;

2) единовременная поощрительная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска замещающему работнику выплачивается в размере трех базовых должностных окладов по основной должности замещающего работника;

3) премиальная выплата по итогам работы за месяц устанавливается замещающему работнику в размере до 50 процентов должностного оклада руководителя учреждения.»;

в приложении № 8 «Межуровневые коэффициенты по должностям работников культуры, искусства и кинематографии» к Положению:

в графе 2:

строку 5.3 дополнить словами «, специалист по учету музейных предметов»;

строку 5.4 дополнить словами «, специалист по учету музейных предметов 2-й категории»;

строку 5.5 дополнить словами «, специалист по учету музейных предметов 1-й категории»;

приложение № 11 «Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений» к Положению дополнить строкой 6.1 следующего содержания:

|     |       |                                                                     |   |
|-----|-------|---------------------------------------------------------------------|---|
| 6.1 | 70.22 | Консультирование по вопросам коммерческой деятельности и управления | 3 |
|-----|-------|---------------------------------------------------------------------|---|

в приложении № 13 «Перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу муниципальных бюджетных и автономных учреждений в разрезе основных видов экономической деятельности» к Положению:

подпункт 1 пункта 10 дополнить абзацем следующего содержания:

«главный инженер»;

в подпункте 2 пункта 10:

знак «.» заменить знаком «;»;

дополнить абзацами следующего содержания:

«системный администратор (или младший системный администратор, или системный инженер, или ведущий системный администратор);

документовед.»

2. Постановление вступает в силу с 1 января 2026 г.

3. Управлению делопроизводства администрации городского округа «Город Калининград» обеспечить опубликование постановления в газете «Гражданин», размещение на официальном сайте администрации городского округа «Город Калининград» в сети Интернет и направить копию постановления в Правительство Калининградской области для включения в регистр муниципальных нормативных правовых актов Калининградской области.

Глава администрации

Е.И. Дятлова