

### Сравнительная таблица

к проекту постановления администрации городского округа «Город Калининград»  
«О внесении изменений в постановление администрации городского округа «Город Калининград» от 02.10.2019 № 909 «Об утверждении Положения об установлении оплаты труда работников муниципальных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере физической культуры и спорта и молодежной политики, осуществлении других выплат в рамках трудовых отношений»»

| Пункты         | Действующая редакция                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Новая редакция                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>п. 1.5</b>  | ж) мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (при наличии);<br>з) настоящего Положения.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ж) отраслевого соглашения по организациям, подведомственным Министерству спорта Российской Федерации, между Министерством спорта Российской Федерации и Общественной организацией «Общероссийский профессиональный союз работников физической культуры, спорта и туризма Российской Федерации» на 2018-2020 годы от 24.04.2018;<br>з) мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (при наличии);<br>и) настоящего Положения.                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>п.2.1.2</b> | Локальным нормативным актом учреждения по всем имеющимся в штате учреждения должностям работников устанавливаются фиксированные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за установленную норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы) применительно к соответствующим профессиональным квалификационным группам (квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп). | Локальным нормативным актом учреждения по всем имеющимся в штате учреждения должностям работников устанавливаются фиксированные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за установленную норму труда (норму часов педагогической (тренинговой) работы в неделю (в год) за ставку заработной платы), либо установленного с учетом базовой ставки по учреждению и фактической нагрузки на основе нормативов оплаты труда за подготовку одного занимающегося (обучающегося) на разных этапах подготовки (обучения), с учетом коэффициента участия работника в подготовке занимающегося |

|                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | <i>(обучающегося) (в процентах от ставки заработной платы), применительно к соответствующим профессиональным квалификационным группам (квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп)</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>п.2.1.4</b>   | В трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) устанавливается конкретная трудовая функция работника, условия оплаты труда с указанием фиксированного размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленного ему за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности (квалификации) за календарный месяц либо за установленную норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы). | В трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) устанавливается конкретная трудовая функция работника, условия оплаты труда с указанием фиксированного размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленного ему за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности (квалификации) за календарный месяц либо за установленную норму труда (норму часов педагогической ( <i>тренерской</i> ) работы в неделю (в год) за ставку заработной платы), <i>либо установленного с учетом базовой ставки по учреждению и фактической нагрузки на основе нормативов оплаты труда за подготовку одного занимающегося (обучающегося) на разных этапах подготовки (обучения), с учетом коэффициента участия работника в подготовке занимающегося (обучающегося) (в процентах от ставки заработной платы).</i> » |
| <b>п.2.1.6.2</b> | Коэффициент специфики работы для работников учреждений, имеющих в своем наименовании слово «олимпийский» или образованные на его основе слова или словосочетания, устанавливается в размере до 15 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы тренерского состава, имеющего непосредственное отношение к организации                                                                                                                                                           | Коэффициент специфики работы для работников учреждений, имеющих в своем наименовании слово «олимпийский» или образованные на его основе слова или словосочетания, устанавливается в размере до 15 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы тренерского состава, имеющего непосредственное отношение к организации работы.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |

|         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|---------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|         | <p>работы. При этом для тренеров, тренеров-преподавателей учитывается фактический объем тренерской (педагогической - для тренеров-преподавателей) нагрузки.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| п.2.3.1 | <p>К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также на поощрение за выполненную работу:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- за стаж непрерывной работы, выслугу лет в учреждении (таблица № 3);</li> <li>- за результативное участие в подготовке спортсмена в спортивных дисциплинах, включенных в программу Олимпийских игр, Паралимпийских игр, Сурдолимпийских игр и иных значимых официальных международных спортивных соревнованиях (в учреждениях физической культуры и спорта);</li> <li>- выплата наставникам за работу с молодыми специалистами;</li> <li>- за интенсивность и высокие результаты работы;</li> <li>- за качество выполняемых работ;</li> <li>- за ученую степень, наличие государственной награды, почетного звания, нагрудных знаков, значков в сферах: образование, физическая культура и спорт, молодежная политика;</li> <li>- премиальные выплаты по итогам работы.</li> </ul> | <p>К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также на поощрение за выполненную работу:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- за стаж непрерывной работы, выслугу лет в учреждении (таблица № 3);</li> <li>- за результативное участие в подготовке спортсмена в спортивных дисциплинах, включенных в программу Олимпийских игр, Паралимпийских игр, Сурдолимпийских игр и иных значимых официальных международных спортивных соревнованиях (в учреждениях физической культуры и спорта);</li> <li>- выплата наставникам за работу с молодыми специалистами;</li> <li>- за интенсивность и высокие результаты работы;</li> <li>- за качество выполняемых работ;</li> <li>- за ученую степень, наличие государственной награды, почетного звания, нагрудных знаков, значков в сферах: образование, физическая культура и спорт, молодежная политика;</li> <li>- <i>премиальные выплаты в связи с:</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>юбилейными датами (50, 55, 60, 65 и 70 лет);</i></li> <li>- <i>профессиональными, государственными праздниками (Днем физкультурника, Днем защитника Отечества, Международным женским днем), а также в связи с окончанием финансового года.</i></li> </ul> </li> </ul> |

|                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                 |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                 |
|------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Таблица 3</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Максимальные размеры стимулирующей выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет, % от оклада |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Максимальные размеры стимулирующей выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет, % от оклада |
|                  | Стаж работы                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                 |  | Стаж работы                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                 |
|                  | от 1 до 3 лет                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 5                                                                                               |  | <i>от 1 до 10 лет</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 5                                                                                               |
|                  | от 3 до 5 лет                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 7                                                                                               |  | <i>от 10 до 20 лет</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 10                                                                                              |
|                  | свыше 5 лет                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 10                                                                                              |  | <i>от 20 до 25 лет</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 15                                                                                              |
|                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                 |  | <i>свыше 25 лет</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 20                                                                                              |
| <b>п.2.3.2</b>   | При разработке показателей эффективности деятельности работников учитываются в том числе следующие показатели:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                 |  | При разработке показателей эффективности деятельности работников <i>могут</i> учитываться, в том числе следующие показатели:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                 |
| <b>п.2.3.5</b>   | Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника без учета повышающих коэффициентов. Применение какой-либо стимулирующей выплаты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы работника и не учитывается при начислении иных стимулирующих выплат. |                                                                                                 |  | Выплаты стимулирующего характера <i>устанавливаются</i> в процентном отношении <i>и</i> применяются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника без учета повышающих коэффициентов <i>или устанавливаются по системе баллов (в соответствии с набранным количеством баллов)</i> . Применение какой-либо стимулирующей выплаты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы работника и не учитывается при начислении иных стимулирующих выплат. |                                                                                                 |
| <b>п.4.2</b>     | Фонд оплаты труда учреждения должен состоять из базовой части (далее – ФОТб), компенсационных и стимулирующих выплат.<br>Размер ФОТб устанавливается в размере не менее 60 % ФОТ, при этом выплаты компенсационного и стимулирующего характера должны быть не более 40 % ФОТ.<br>Объем средств на выплату надбавок за интенсивность и высокие результаты работы,                                                                                  |                                                                                                 |  | Фонд оплаты труда учреждения должен состоять из базовой части (далее – ФОТб), компенсационных и стимулирующих выплат.<br>Размер ФОТб устанавливается в размере не менее 60 % ФОТ, при этом выплаты компенсационного и стимулирующего характера должны быть не более 40 % ФОТ.                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                 |

|                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                |                                              |  |                                                                                                                                                                                                                       |                                              |  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|--|
|                                                                                                                                 | качество выполняемых работ, премиальных выплат по итогам работы устанавливается в размере не менее 10 % ФОТб.                                                                                                  |                                              |  |                                                                                                                                                                                                                       |                                              |  |
| <b>Приложение к Положению 1.</b><br>Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования                  | Должности педагогических работников:<br><br>- первый квалификационный уровень;<br><br>- второй квалификационный уровень;<br><br>- третий квалификационный уровень;<br><br>- четвертый квалификационный уровень | 7 500<br><br>8 000<br><br>8 500<br><br>9 000 |  | Должности педагогических работников:<br><br>- первый квалификационный уровень;<br><br>- <i>второй квалификационный уровень;</i><br><br>- третий квалификационный уровень;<br><br>- четвертый квалификационный уровень | 7 500<br><br>3 000<br><br>8 500<br><br>9 000 |  |
| <b>Приложение к Положению 2.</b><br>Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта | Профессиональная квалификационная группа должностей второго уровня:<br><br>- первый квалификационный уровень                                                                                                   | 7 500                                        |  | Профессиональная квалификационная группа должностей второго уровня:<br><br>- <i>первый квалификационный уровень</i><br><br>- <i>второй квалификационный уровень</i>                                                   | 4 500<br><br>3 000                           |  |