

**АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ГОРОД КАЛИНИНГРАД»**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от « 03 » 10 2025 г.
г. Калининград

№ 770

О внесении изменений в постановление администрации городского округа «Город Калининград» от 01.12.2021 № 966 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений, осуществляющих обучение, организацию отдыха и оздоровление детей, а также осуществления других выплат, производимых в рамках трудовых отношений»

В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Уставом городского округа «Город Калининград» администрация городского округа «Город Калининград» **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести следующие изменения в постановление администрации городского округа «Город Калининград» от 01.12.2021 № 966 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений, осуществляющих обучение, организацию отдыха и оздоровление детей, а также осуществления других выплат, производимых в рамках трудовых отношений»:

1) в наименовании слово «обучение,» исключить;

2) в пункте 1 слово «обучение,» исключить;

3) в приложении:

в наименовании, пунктах 1.1, 1.2 слово «обучение,» исключить;

пункт 2.1 изложить в новой редакции:

«2.1. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается приказом председателя Комитета и определяется по следующей формуле:

$$\text{Дор} = \text{Бор} \times \text{Км} \times \text{Кко} \times \text{Кдо} \times \text{Кпо} \times \text{Коо} \times \text{Код},$$

где:

Дор - должностной оклад руководителя;

Бор - базовый оклад руководителя, равный 14 600 рублям;

Км - коэффициент масштаба управления;

Кко - коэффициент для руководителей общеобразовательных учреждений, количество обучающихся в которых 2 500 человек и более, дошкольных образовательных учреждений, количество обучающихся в которых 600 человек и более, равный 1,1; коэффициент для руководителей общеобразовательных учреждений, количество обучающихся в которых 3 500 человек и более, дошкольных образовательных учреждений, количество обучающихся в которых 800 человек и более, равный 1,2; коэффициент для руководителей общеобразовательных учреждений, количество обучающихся в которых 5 000 человек и более, дошкольных образовательных учреждений, количество обучающихся в которых 1 000 человек и более, равный 1,3;

Кдо - коэффициент для руководителей учреждений дополнительного образования, осуществляющих организацию отдыха и оздоровление детей в каникулярное время с круглосуточным пребыванием, равный 1,4;

Кпо - коэффициент для руководителей учреждений, осуществляющих организацию отдыха и оздоровление детей в каникулярное время на базе лагерей палаточного типа, равный 1,2;

Коо - коэффициент для руководителей учреждений, осуществляющих организацию отдыха и оздоровление детей, количество детей в которых в одну смену более 700 человек, равный 1,25;

Код - коэффициент для руководителей учреждений дополнительного образования, учреждений, осуществляющих организацию отдыха и оздоровление детей в каникулярное время с круглосуточным пребыванием, у которых отдаленность территорий учреждения друг от друга более 20 километров (кроме лагерей палаточного типа), равный 1,25.

Коэффициент масштаба управления определяется в соответствии с группой по оплате труда руководителей учреждений (таблица 1).

Таблица 1

№ п/п	Группы	Коэффициент масштаба управления (Км)
1.	Группы по оплате труда руководителей общеобразовательных учреждений	
	I группа	4,4
	II группа	4,0
	III группа	3,8
	IV группа	3,5
	V группа	3,0
2.	Группы по оплате труда руководителей дошкольных образовательных учреждений	
	I группа	3,6
	II группа	3,2
	III группа	2,8
	IV группа	2,4
	V группа	2,0
3.	Группы по оплате труда руководителей учреждений дополнительного образования	
	I группа	3,2
	II группа	2,6

	III группа	2,3
	IV группа	1,9
4.	Группы по оплате труда руководителей муниципальных учреждений, осуществляющих организацию отдыха и оздоровление детей	
	I группа	3,6
	II группа	3,3
	III группа	3,0
	IV группа	2,7

Группы по оплате труда руководителей учреждений устанавливаются Комитетом ежегодно на 1 января в соответствии с объемными показателями деятельности муниципальных учреждений.

Объемные показатели деятельности муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений, осуществляющих организацию отдыха и оздоровление детей, установлены настоящим Положением (приложения №№ 1-4 к настоящему Положению).»;

в пункте 2.3 строку 5 таблицы 2 признать утратившей силу;

в пунктах 4.2, 4.2.4 слова «№ 6-10» заменить словами «№№ 6-9»;

абзац третий пункта 4.7 дополнить словами «, летней оздоровительной кампании (для руководителей учреждений, осуществляющих организацию отдыха и оздоровление детей)»;

пункт 4.7.2 изложить в новой редакции:

«4.7.2. Поощрительные премии в связи с окончанием учебного, финансового года, летней оздоровительной кампании (для руководителей учреждений, осуществляющих организацию отдыха и оздоровление детей) выплачиваются в размере до 100 % должностного оклада пропорционально времени нахождения в трудовых отношениях (для руководителей – с Комитетом, для заместителей руководителя, главных бухгалтеров – с муниципальным учреждением) в период, за который выплачивается премия (за исключением периода нахождения работника в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста).»;

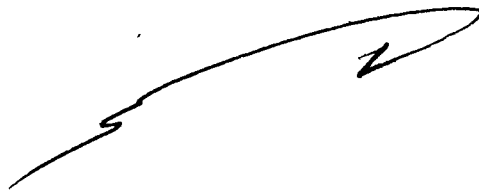
4) в приложениях №№ 1-4, 6-9 к Положению об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений, осуществляющих обучение, организацию отдыха и оздоровление детей, а также осуществления других выплат, производимых в рамках трудовых отношений, в отметке о приложении слово «обучение,» исключить;

5) приложения №№ 5, 10 к Положению об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений, осуществляющих обучение, организацию отдыха и оздоровление детей, а также осуществления других выплат, производимых в рамках трудовых отношений, признать утратившими силу.

2. Постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.07.2025.

3. Управлению делопроизводства администрации городского округа «Город Калининград» обеспечить опубликование постановления в газете «Гражданин», размещение на официальном сайте администрации городского округа «Город Калининград» в сети Интернет.

Глава администрации

A handwritten signature in black ink, consisting of a long, sweeping horizontal stroke with a small loop at the end, and a shorter, curved stroke below it.

Е.И. Дятлова