

Трудовым законодательством не регламентированы особенности работы в условиях повышенных температур воздуха, тогда как продолжительная работа в таких условиях без соблюдения особых правил негативно сказывается на здоровье работника.

Роспотребнадзором даны рекомендации для организации работы в условиях повышенных температур воздуха, которые предусматривают следующее.

В условиях повышенных температур работодателям необходимо обеспечить соответствующий температурный режим на рабочих местах работников, например, за счет кондиционирования.

В противном случае продолжительность рабочего времени при отклонении температуры воздуха должна быть сокращена.

Оптимальным показателем температуры воздуха в помещении при наличии кондиционера считается 24-25°C. Если температура в рабочем помещении без кондиционера достигает 28,5°C, рекомендуется сокращать рабочий день на час; при повышении до 29°C - на 2 часа, а если помещение нагрелось до 30,5 °C - на 4 часа.



ПРОКУРАТУРА МОСКОВСКОГО  
РАЙОНА ГОРОДА КАЛИНИНГРАДА

**ПАМЯТКА**

***«Гарантии прав работников на  
безопасные условия труда в  
условиях повышенных  
температур»***



При работах на открытом воздухе и температурных показателях 32,5°C и выше продолжительность периодов непрерывной работы должна составлять 15-20 минут с последующей продолжительностью отдыха не менее 10-12 минут в охлаждаемых помещениях.

Работа при температуре воздуха более 32,5°C по показателям микроклимата относится к опасным (экстремальным), в связи с чем не рекомендуется проведение работ на открытом воздухе при температуре свыше 32,5 °C. Следует изменить порядок рабочего дня, перенося такие работы на утреннее или вечернее время.

Необходимо обеспечить доступ сотрудников к достаточному количеству питьевой воды, витаминизированные напитки, соки, кислородно-белковые коктейли. Ее и другие жидкости следует охлаждать до 10-15 °C.

Рекомендовано также выдавать подсоленную, минеральную щелочную воду, кисломолочные и витаминизированные напитки, соки, кислородно-белковые коктейли.

За нарушение трудового законодательства, государственных нормативных требований охраны труда, законодательства в области санитарно-эпидемиологического благополучия населения Кодексом об административных правонарушениях Российской Федерации установлена административная ответственность.